

# Nieuws over het Pensioenakkoord

(juli 2020)

Op maandag 22 juni 2020 heeft minister Koolmees van Sociale Zaken en Werkgelegenheid een brief gestuurd naar de Tweede Kamer met de hoofdlijnennotitie over de uitwerking van het Pensioenakkoord. Er heeft ook een raadpleging plaatsgevonden van de achterban van de werknemersorganisaties.

Het kabinet, werkgevers en werknemers waren het een jaar geleden al eens over de hoofdlijnen van het pensioenakkoord. Nu ligt er een voorstel voor de uitwerking van het nieuwe contract, het transitiekader en het fiscale kader. Daarmee lijken we definitief op weg naar een ander pensioen.

Onderstaand volgt in hoofdlijnen wat is beschreven, met daarbij de kanttekening dat de exacte wetgeving en verdere implementatie binnen onze pensioenafspraken nog niet gekend zijn.

## Wat blijft?

- Pensioen wordt nog steeds samen geregeld door overheid, werkgever en werknemer. Geld wordt opzij gezet voor pensioen. Gaat het niet goed met de economie? Dan worden de gevolgen voor het pensioen samen opgevangen.
- Iedereen krijgt pensioen zolang hij of zij leeft.
- Een deel van het pensioen bestaat uit de AOW, een uitkering van de overheid. Aan de AOW verandert nu niets.

## Wat wordt anders?

- Alle pensioencontracten tussen werkgevers en werknemers worden premiereregelingen. Dat is een regeling waarbij er geen afspraken worden gemaakt over de uitkering tijdens het pensioen, maar over het geld dat werkgevers en werknemers betalen en daarmee inleggen voor het pensioen.
- Pensioen gaat meebewegen met de economie. Hierdoor wordt het pensioen onzekerder en zal ieder jaar omhoog of omlaag gaan. Het pensioen van gepensioneerden gaat zo min mogelijk schommelen.
- Jong en oud gaan het pensioen krijgen waarvoor ze betalen, jongeren betalen niet meer mee aan het pensioen van ouderen.
- Voor iedereen wordt het bedrag zichtbaar dat opzij is gelegd om zijn of haar pensioen op te bouwen.
- Ieder jaar wordt een inschatting gemaakt van het pensioen dat iedereen die nog werkt later kan verwachten. En elk jaar wordt ook uitgerekend hoe hoog het pensioen is van gepensioneerden. Die berekening kan elk jaar anders uitvallen.
- Er wordt per pensioenfonds bekeken hoe de al opgebouwde pensioenrechten het beste binnen de nieuwe wetgeving passen.

## Wanneer veranderen de regels?

Juli 2020:	Instemming door de achterbannen en algemeen voorstel naar de 2 <sup>e</sup> Kamer
2020-2021:	Wetsvoorstel voor Tweede Kamer. Als wet door de Eerste en Tweede Kamer is goedgekeurd, gaat de nieuwe pensioenwet in. Naar verwachting is dat 1 januari 2022.
2022-2023:	Werkgevers en werknemers maken afspraken op basis van de nieuwe regels.
2024-2026:	Periode waarin pensioenfondsen de nieuwe regels en de afspraken die door werkgevers en werknemers gemaakt zijn, moeten gaan invoeren. Dit betekent meestal een nieuwe regeling.

Veel details moeten nog worden uitgewerkt. Dat gebeurt in de volgende fase die nu van start gaat: het wetgevend traject. Deze fase loopt naar verwachting tot eind 2021. Daarna moeten alle pensioenregelingen in Nederland worden aangepast. Daarvoor hebben werkgevers en pensioenfondsen tot uiterlijk 2026 de tijd.

Als de wet is aangenomen en de nieuwe regels zijn vertaald naar onze eigen regeling, kunnen we laten zien wat de nieuwe regels voor jou persoonlijk betekenen. Naar verwachting duurt dat nog enkele jaren.

## Wat merk ik nu van de nieuwe regels?

Voorlopig merk je nog niets. Het schrijven van de nieuwe wetgeving en de goedkeuring hiervan, de besluitvorming van werkgevers en werknemers over de nieuwe regeling en de overgang, en tot slot de daadwerkelijke transitie van de pensioenen zal nog een aantal jaren in beslag nemen.

## Hoe nu verder?

Zoals al eerder gecommuniceerd is er voor het EM OFP NL een werkgroep opgericht met vertegenwoordigers van de Pensioenraad, de Ondernemingsraad en HRD. Deze werkgroep zal de ontwikkelingen rond het Pensioenakkoord op de voet volgen, onderzoeken wat de gevolgen zijn voor het EM OFP NL en voorstellen doen hoe de nieuwe wetgeving voor het EM OFP NL te implementeren.

We houden je op de hoogte van de ontwikkelingen en mogelijke wijzigingen voor het EM OFP.

## Kijk ook eens op de volgende websites voor meer informatie:

Rijksoverheid over pensioenen:

<https://www.rijksoverheid.nl/onderwerpen/pensioen/toekomst-pensioenstelsel>

Pensioenfederatie: overkoepelende belangenbehartiger van Nederlandse Pensioenfondsen:

<https://www.pensioenfederatie.nl/home>