

Het pensioenakkoord

(Gebaseerd op Publicaties infobulletin dec 2019 & apr 2020)

Na jaren van gesprekken en onderhandelingen is er begin juni een pensioenakkoord gesloten tussen kabinet, werkgevers en werknemers. De afspraken in het pensioenakkoord hebben tot doel dat het Nederlands pensioenstelsel beter aan zal sluiten op de veranderende arbeidsmarkt, pensioenregelingen persoonlijker en transparanter worden en er eerder zicht komt op een koopkrachtig pensioen. Het akkoord omvat de volgende punten:

- AOW leeftijd stijgt minder snel
- Pensioenfondsen mogen de pensioenuitkering aanpassen bij economische goede of juist slechtere tijden
- Op pensioen datum kunnen gepensioneerden straks maximaal 10% van het door hen opgebouwde pensioen opnemen
- Nieuwe, persoonlijke pensioencontracten met een fiscaal gemaximeerde pensioenpremie
- Betere pensioenafspraken voor mensen met zware beroepen
- Verplichte arbeidsongeschiktheidsverzekering voor zelfstandigen

Het is een akkoord op hoofdlijnen. Er zijn nog zeer veel vragen over hoe deze hoofdlijnen worden uitgewerkt en wat dit voor onze regeling gaat betekenen maar het zal invloed op onze pensioenafspraken hebben. De komende maanden werken kabinet, werkgevers en werknemers in verschillende technische werkgroepen de details uit en wordt wetgeving ontwikkeld inclusief overgangsafspraken. De verwachting is dat de invoering van nieuwe wetgeving niet zal plaatsvinden vóór 2022.

AOW leeftijd stijgt minder snel

Onderdeel van het pensioenakkoord is dat de AOW leeftijd minder snel zal stijgen. De wetgeving hiervoor is al ingegaan. Onderstaande tabel geeft die nieuwe AOW leeftijden aan:

Jaar	AOW leeftijd akkoord
2019	66 jaar en 4 maanden
2020	66 jaar en 4 maanden
2021	66 jaar en 4 maanden
2022	66 jaar en 7 maanden
2023	66 jaar en 10 maanden
2024	67 jaar
2025	67 jaar

Voor gepensioneerden die gekozen hebben voor de AOW overbruggingsuitkering wijzigt er niets. De pensioenplanner is aangepast aan deze nieuwe AOW leeftijden.

Hoe verder

De corona crisis heeft de noodzaak tot uitwerking van het akkoord alleen maar verder versterkt en de verschillende technische werkgroepen met vertegenwoordigers van kabinet, werkgevers en werknemers zijn volop bezig met de uitwerking van de details inclusief overgangsafspraken. Ondanks dat er nog weinig details bekend zijn en we de gevolgen voor onze pensioenregeling nog niet echt kunnen inschatten, is er toch al besloten een werkgroep op te richten met vertegenwoordigers van de Pensioenraad, de Ondernemingsraad en HRD. Ook bij voorgaande grote wijzigingen hebben we een werkgroep geformeerd.

De missie van de werkgroep is het behoud van een goede pensioenregeling die in lijn is met de visie van ons bedrijf op lange termijn werkrelaties:

1. bestaande pensioenafspraken en de daaruit volgende opgebouwde rechten van gepensioneerden, slapers en actieven zoveel mogelijk zeker stellen.
2. voorstellen doen voor een nieuwe of aangepaste regeling, die zoveel mogelijk in lijn is met de bestaande afspraken op gebied van pensioenopbouw en -resultaat en die bij voorkeur zo veel mogelijk aansluit bij de wensen van de betrokken partijen.

De taken van de werkgroep zijn als volgt omschreven:

1. Suggesties doen met betrekking tot het opstarten en/of uitvoeren van lobby activiteiten die beogen de best mogelijke uitwerking van het Pensioenakkoord te krijgen voor de deelnemers en het OFP.
2. De gevolgen van het Pensioenakkoord op de pensioenregeling en de financierings-afspraken in kaart brengen en verder uitwerken naarmate er meer detail informatie beschikbaar zal zijn.
3. Rekening houdend met de beoogde wetgeving, een voorstel met alternatieven ontwikkelen voor:
 - a. de reeds opgebouwde pensioenrechten en uitkeringen.
 - b. de pensioenregeling en toekomstige pensioenopbouw.Voor beiden worden ook de financiële consequenties voor zowel werkgever als werknemer meegenomen.
4. Advies geven met betrekking tot communicatie aan alle deelnemers.

De samenstelling van de werkgroep is als volgt:

Uit de onderneming:

Gerda Shultz

Nicolien Westra (Voorzitter)

Diane Smits (Secretaris)

Uit de OR:

Kees de Winter

Dick Duindam

Ron de Jong

Ed Markestijn

Maarten de Pijper

Erick van der Vliet

Uit de Pensioenraad:

Toon Ahsmann

Paul Mertens

Paul de Jonge

Paul Weijel

Wilt u meer weten over het Pensioenakkoord, kijk dan ook eens op de website van de overheid:

<https://www.rijksoverheid.nl/onderwerpen/pensioen/toekomst-pensioenstelsel>

of de website van de SER (Sociaal-Economische Raad):

<https://www.ser.nl/nl/thema/pensioen>

Wilt u meer weten over het huidige pensioenreglement, kijk dan op deze EM OFP website:

<https://www.exxonmobilofp.nl/meer-informatie/belangrijke-documenten/>

Wij houden u hier op de hoogte van verdere ontwikkelingen.