

December 2021

INFORMATIEBULLETIN VAN DE PENSIOENRAAD

In dit bulletin:

- *Financiële status van het fonds*
- *Nieuwe gezichten in de Pensioenraad*
- *Wijziging flexfactoren reglement*
- *Het pensioenakkoord*
- *Pensioenspreekuur 2021*

Financiële Status van het Fonds

Het OFF beleggingsbeleid is erop gericht om over voldoende middelen te beschikken om pensioenen nu en in de toekomst van alle deelnemers te kunnen (blijven) uitkeren. We doen dit door op gereguleerde markten (denk aan aandelenbeurzen) een gebalanceerde portefeuille van aandelen-indexfondsen (bijvoorbeeld: S&P500) en een mix van bedrijfs- en staatsobligaties aan te houden. Met dit beleggingsbeleid volgen we (passief) de marktontwikkelingen tegen een relatief lage beleggingskost.

De financiële status van het fonds is robuust. Het fonds heeft voor het Nederlands Afzonderlijk Vermogen in 2021 geen bijstorting gevraagd aan de Bijdragende Ondernemingen. De dekkingsgraad (op basis van Nederlandse rekenregels) is 130%.

Het jaar 2021 kenmerkt zich door een krachtig herstel op de aandelenmarkten. Het optimisme wordt met name gevoed door de uitrol van Covid-19 vaccinatie-programma's en fiscale overheidsstimulansen. Het rendement op de aandelenportefeuille van het fonds bedraagt 25%.



De obligatiemarkten hebben te kampen met negatieve rendementen. Een groeiende inflatiezorg en hogere energieprijzen zijn hiervan primair de oorzaak. De stijgende lange termijnrente heeft tot gevolg dat het rendement van de obligatieportefeuille 7% negatief bedraagt in 2021. Hier tegenover staat dat de verplichtingen eveneens worden gewaardeerd tegen een hogere rente (ca. 0,4% hoger dan vorig jaar), hetgeen positief bijdraagt aan een eventueel overschot.

Op basis van voorlopige cijfers is de verwachting dat het overschot circa 300 MEUR zal bedragen. Gebruikelijk is dat op de Algemene Vergadering van juni 2022, de jaarrekening wordt goedgekeurd en een definitief besluit wordt genomen om het aanwezige overschot op jaareinde ter beschikking te stellen aan de Nederlandse Bijdragende Ondernemingen.

Vooruitkijkend blijven de markten onrustig. Onzekerheid over de ontwikkeling van inflatie, de impact van Covid-19 op supply chain en economie, de aanvullende stimulansen van de overheid en (Environmental Social Governance-) regelgeving zijn aspecten die het sentiment in de markt voorlopig zullen bepalen. We menen met het gediversificeerde OFF beleggingsbeleid en de steun van de Bijdragende Ondernemingen dat we goed gepositioneerd zijn om onze doelstelling te blijven verwezenlijken.

December 2021

Nieuwe gezichten in de Pensioenraad

Zoals vermeld in het vorig bulletin, zijn op 1 juni de nieuw gekozen leden, Deborah Pals en Liesanne de Rijke, aangetreden als lid van de Pensioenraad. Echter omdat Deborah per 1 oktober HR Manager Nederland is geworden, heeft zij zich teruggetrokken uit de Pensioenraad en in haar plaats is Peter de Jong toegetreden. Peter is sinds 1989 in dienst van ExxonMobil en heeft diverse functies vervuld op de raffinaderij en de aromatenfabriek.



Per 1 augustus is er eveneens een wijziging geweest in de werkgeversgeleding van de Pensioenraad. Ton van der Linden is met pensioen gegaan na 9 jaar voorzitter te zijn geweest van eerst Protector en vervolgens de Pensioenraad. Arie Roeland is per dezelfde datum voorzitter geworden van de Pensioenraad en de Raad van Bestuur van het ExxonMobil OFF. Arie is sinds 2001 in dienst van ExxonMobil en heeft uitgebreide ervaring in diverse financiële, audit en controller's functies.

Per 1 januari 2022 is er vervolgens een volgende wijziging in de werkgeversgeleding van de Pensioenraad. In aanloop naar haar pensioen treedt Gerda Shultz terug uit de Pensioenraad na 13 jaar lidmaatschap van het bestuur van Protector en de Pensioenraad. Nicolien Westra treedt per dezelfde datum toe tot de Pensioenraad. Nicolien is sinds 1991 in dienst van ExxonMobil en heeft uitgebreide ervaring in diverse technische, financiële, en HR functies.



De Pensioenraad bedankt Ton en Gerda voor hun inzet en bijdragen aan Protector en de Pensioenraad en wenst Peter, Arie en Nicolien succes met hun benoemingen.

Wijziging flexfactoren reglement

Op het moment van pensionering zijn er verschillende keuzemogelijkheden vastgelegd in het pensioenreglement met betrekking tot het pensioen. Dit zijn de mogelijkheid tot vervroeging, uitruil partnerpensioen, AOW overbrugging en hoog/laag keuze. Bij de berekening van deze keuzes worden er factoren gebruikt. Deze factoren worden uiterlijk iedere twee jaar aangepast aan de rentestand, sterftetafels en verschuivingen in het deelnemersbestand. De Pensioenraad heeft de update van deze factoren met ingang van 1-1-2022 goedgekeurd. Deze update heeft kleine verschuivingen tot gevolg in de pensioenberekeningen. De factoren staan in bijlage B van het pensioenreglement en de update wordt in de loop van januari gepubliceerd op de website. Ook de pensioenplanner zal in de loop van het eerste kwartaal hierop worden aangepast.

December 2021

Stand van zaken wat betreft het pensioenakkoord

In het infobulletin van februari is een uitgebreide update gegeven rond de status van het pensioenakkoord. Er is toen gesproken over de verwachting dat de wetgeving dit jaar in de Tweede en Eerste kamer behandeld zou worden, zodat deze 1 januari 2022 in zou kunnen gaan.

Inmiddels is bekend dat de voorbereidingen voor deze wetgeving meer tijd in beslag hebben genomen. De demissionair minister van SZW heeft voor de zomer bekendgemaakt dat de verwachte datum van inwerkingtreding van de nieuwe wet toekomst pensioenen met een jaar verschoven is naar 1 januari 2023. Daarmee is ook de uiterste datum van implementatie een jaar verschoven, van 1 januari 2026 naar 1 januari 2027.



Nadat de conceptwetgeving in de afgelopen maanden door verschillende instanties zoals DNB, AFM en andere toezichthouders is beoordeeld, is de aangepaste wetgeving recent aangeboden aan de Raad van State. De verwachting is dat de wetgeving voor de zomer van 2022 in de Tweede kamer behandeld zal worden.

De mogelijkheid om aan het begin van het pensioen 10% van het opgebouwde pensioenbedrag ineens op te nemen, is wel reeds aangenomen. Er was echter geen volledig akkoord over de praktische uitvoering waardoor dit onderdeel nog niet in werking is getreden. Inmiddels is hiervoor een nieuw voorstel opgesteld waarover betrokkenen het eens zijn geworden. Dit nieuwe voorstel is nog niet behandeld in de Tweede kamer. De implementatie hiervan staat momenteel gepland voor 1 januari 2023. Aangezien het administratief verwerken van dit voorstel in de pensioensystemen geen eenvoudige operatie is, is de ingangsdatum vooralsnog onzeker.

De Pensioenakkoordwerkgroep die bij ExxonMobil is gevormd, bestaande uit vertegenwoordigers van werkgever, werknemers en gepensioneerden heeft zich in de afgelopen tijd bezig gehouden met het verzamelen en bestuderen van beschikbare informatie over de nieuwe wetgeving en met het van gedachten wisselen met elkaar over deze informatie. Er zijn in de werkgroep een paar wisselingen van deelnemers geweest en in het nieuwe jaar zullen een aantal leden de werkgroep versterken vanwege hun deskundigheid en achtergrond. Op de website www.exxonmobilofp.nl/communicatie-pensioenakkoord/ kunt u meer informatie vinden over het pensioenakkoord, de werkgroep en de verdere ontwikkelingen.

Aangezien de gewijzigde conceptwetgeving nog niet openbaar is en nog niet behandeld in de Tweede kamer zal het nog even duren voordat duidelijk wordt wat dit betekent voor het ExxonMobil OFP en de pensioenen. Er zal dan nog veel werk verricht moeten worden zoals het opzetten van een nieuwe pensioenregeling inclusief de administratieve inrichting. Voor medewerkers die voor de keuze staan om de komende jaren met pensioen te gaan, is het nog te vroeg om daarbij rekening te houden met de gevolgen van het Pensioenakkoord.

December 2021

Pensioensprekuren in 2022

Ook komend jaar zijn er dagen gepland voor pensioensprekuren. Indien je overweegt om met pensioen te gaan, dan kun je Achmea Pension Services vragen om de verschillende keuzemogelijkheden voor jou door te laten rekenen. En je kan een afspraak maken op één van onderstaande dagen om deze te bespreken. Dit kan via een videoverbinding met 'Teams' (via een privécomputer) of telefonisch.



De geplande spreekurdagen voor 2022 zijn op maandag:

17 Januari	(geen spreekuur in juli & augustus)
21 Februari	12 september
14 Maart	10 oktober
11 April	14 november
16 Mei	12 december
20 juni	

Een afspraak maken voor een spreekuur kan via email naar exxonmobilofp@achmea.nl, telefonisch 013-462 23 56 of via het contactformulier op de website van EM OFF:

www.exxonmobilofp.nl/contact/

Word je in 2022 60 jaar of ouder dan zal je uitgenodigd worden voor een online informatiesessie in het derde kwartaal van 2022. Deze sessie wordt georganiseerd door het EM OFF in samenwerking met Achmea Pensioenservices.



De Pensioenraad wenst u en uw familie fijne feestdagen en de beste wensen voor 2022!



CONTACT

- Vorige bulletins vindt u op de website: www.exxonmobilofp.nl
- Vragen of suggesties? Stuur een email naar het ExxonMobil OFF: exxonmobilofp@achmea.nl