

FEBRUARI 2021

In dit bulletin:

- *Financiële status van het fonds*
- *Het pensioenakkoord*
- *Uitslag verkiezingen*
- *Pensioenspreekuur 2021*

Financiële status van het fonds

Na de scherpe koersdalingen ten gevolge van de onzekerheid van de coronacrisis eind eerste kwartaal 2020, zijn de financiële markten in het tweede kwartaal tot rust gekomen en zijn de koersverliezen in de loop van het jaar omgezet in koerswinsten. Voor het Nederlands Afzonderlijk Vermogen betekende dit dat er een tekort ontstaan was op het einde van het eerste kwartaal van 251 MEUR. Dit tekort is volgens de afspraken in de loop van het tweede kwartaal door de ondernemingen bijgestort in het fonds. Voornamelijk door de positieve ontwikkelingen op de financiële markten, is het fonds het boekjaar 2020 geëindigd met een overschot van 350 MEUR. Gebruikelijk is dat op de Algemene Vergadering van juni 2021, de jaarrekening wordt goedgekeurd en het definitieve besluit genomen wordt om het overschot ter beschikking te stellen aan de Nederlandse Bijdragende Ondernemingen.

Opmerkelijk is dat de rente in de loop van 2020 verder is blijven dalen wat tot gevolg heeft dat de verplichtingen van het fonds verder gestegen zijn. Op 31 december 2020 was de 19-jaars rente, waarmee het fonds de verplichtingen berekend, zelfs licht negatief namelijk -0,035%. Op basis van voorlopige cijfers zijn de verplichtingen van het fonds (inclusief een buffer van 20%) op jaareinde 3,3 miljard euro.

Geen indexatie gepensioneerden en slapers

De resultaten van het fonds staan geheel los van de indexatie-afspraken. De positieve resultaten aan het einde van het boekjaar leiden er dan ook niet toe dat er aan de gepensioneerden en slapers in 2021 een indexatie gegeven kan worden. Volgens de afspraken in het pensioenreglement kan het bestuur namelijk enkel besluiten tot het doorvoeren van een indexatie als de Bijdragende Ondernemingen hier een aparte koopsom voor storten in het fonds. Een besluit hiertoe wordt jaarlijks door de ondernemingen genomen; het reglement geeft aan dat het een voorwaardelijke indexatie is.

De coronacrisis heeft grote gevolgen voor de onderneming; het heeft er toe geleid dat de vraag naar olieproducten fors is gedaald. Dit, in combinatie met de lage olieprijsen heeft de financiële bedrijfsresultaten zwaar onder druk gezet. ExxonMobil heeft een aantal vergaande maatregelen genomen. Eén van de maatregelen is het besluit dat er voor het jaar 2021 géén ruimte is voor salarisverhoging.

In lijn met de afspraak in het reglement dat de indexatie niet hoger zal zijn dan de algemene loonsverhoging, heeft dit besluit tot gevolg dat er in 2021 geen indexatie gegeven zal worden op de pensioenen. Daarnaast is, om administratieve redenen, besloten het tijdstip van de indexatie te wijzigen van 1 januari naar 1 mei.

Pensioenspreekuur 2021

Door de coronacrisis is het nog steeds niet mogelijk om de gesprekken van het pensioenspreekuur in persoon te houden. Zolang de maatregelen duren, zal Achmea Pensioenservices de deelnemers, die een afspraak hebben gemaakt, op voorhand hun berekeningen toesturen per email. In een telefoongesprek wordt hier vervolgens toelichting op gegeven en kunnen vragen beantwoord worden. Onderstaand de geplande data van de spreekuren in 2021:

- Maandag 15 maart
- Maandag 12 april
- Maandag 17 mei
- Maandag 14 juni
- Opgelet: geen spreekuur in juli en augustus
- Maandag 13 september
- Maandag 11 oktober
- Maandag 15 november
- Maandag 13 december

Een afspraak maken kan via email naar exxonmobilofp@achmea.nl of telefonisch 013-462 23 56

Stand van zaken van het pensioenakkoord

Zoals al in eerdere bulletins en op de EM OFP website vermeld, staat er veel te gebeuren in de Nederlandse pensioenwereld. Na vele jaren overleg is er in 2019 een nationaal Pensioenakkoord tot stand gekomen. Eind 2020 heeft de minister de lijvige consultatie wettekst gepubliceerd waarop alle betrokkenen hun mening kunnen geven. Ook EM OFP heeft gereageerd met een aantal aandachtspunten en vragen. In deze consultatie wetgeving wordt geschetst hoe de aanvullende pensioenen (boven de AOW) er in de toekomst uit zouden moeten gaan zien, en hoe de transitie van bestaande rechten naar nieuwe rechten zou moeten plaatsvinden. Dit jaar moet de wetgeving worden vastgesteld door Tweede en Eerste Kamer, zodat de wet per 1 januari 2022 in kan gaan. Uiterlijk 1 januari 2026 moeten alle pensioenfondsen over zijn gegaan naar de nieuwe systematiek.

Zoals gebruikelijk bij grote pensioenwijzigingen is er ook voor de implementatie van dit Pensioenakkoord een ExxonMobil werkgroep gevormd bestaande uit vertegenwoordigers van werkgever, werknemers en gepensioneerden. In 2020 heeft de werkgroep zich vooral bezig gehouden met het volgen van de te verwachten wijzigingen en het zich verdiepen in de vaak moeilijke materie. Daarnaast is het wachten op de meer gedetailleerde regelgeving die essentieel wordt voor hoe wij het beste de nieuwe wetgeving kunnen gaan invullen. Ook in 2021 zullen we vooral bezig zijn met het verzamelen en bestuderen van de beschikbare informatie over de nieuwe wetgeving. Zie de website www.exxonmobilofp.nl voor meer details.

Natuurlijk zal deze werkgroep kijken naar hoe de opbouw van toekomstige pensioenen het beste eruit zou kunnen zien en wat het beste gedaan kan worden om de al opgebouwde rechten van zowel actieven, slapers en gepensioneerden met zoveel mogelijk zekerheid in stand te houden.

Daarnaast hebben we allemaal de vraag “wat betekent dit voor mij?” Hier zullen we voorlopig nog geen antwoord op kunnen geven. Gezien het vele werk dat moet gebeuren om een nieuwe pensioenregeling op te zetten en administratief in te richten, is de verwachting dat wij niet vóór 1 januari 2026 overgaan naar een nieuw pensioensysteem. Voor diegenen die voor de keuze staan de komende jaren met pensioen te gaan zal het Pensioenakkoord daarmee geen beperkende factor zijn in deze keuze.

Uitslag verkiezingen

In november/december zijn de verkiezingen gehouden voor de gekozen leden van de Pensioenraad. De Pensioenraad is samengesteld uit vier leden namens de werkgever, twee gekozen leden uit de groep van de actieven en twee gekozen leden uit de groep van de gepensioneerden.

Voor de actieven zijn er in totaal 1002 stemmen uitgebracht op de vier kandidaten. De gekozen kandidaten zijn:
Mw. Deborah Pals
Dhr. Toon Ahsmann (herkozen)

Voor de gepensioneerden zijn er in totaal 1624 stemmen uitgebracht op de vier kandidaten. De gekozen kandidaten zijn:
Mw. Liesanne de Rijke
Dhr. Paul de Jonge (herkozen)

De nieuw gekozen leden van de Pensioenraad zullen officieel hun functie aanvangen per 1 juni 2021. Tot die tijd zullen zij zich voorbereiden op hun werkzaamheden door het volgen van trainingen en toebehoorden zijn bij de vergaderingen van de Pensioenraad.



Postzakken met stembiljetten in afwachting van de telling

CONTACT

- Vorige bulletins vindt u op de website: www.exxonmobilofp.nl
- Vragen of suggesties? Stuur een email naar het ExxonMobil OFP: exxonmobilofp@achmea.nl