

Mei 2022

INFORMATIEBULLETIN VAN DE PENSIOENRAAD

In dit bulletin:

- *Financiële status van het fonds*
- *Indexatie 2022*
- *Stand van zaken wat betreft het Pensioenakkoord*
- *Pensioeninformatie: UPO, Mijnpensioenoverzicht.nl, Pensioensprekuren*

Financiële Status van het Fonds

Het OFF fonds voor het Nederlands Afzonderlijk Vermogen heeft het jaar 2021 met een positief resultaat afgesloten, waarbij de Raad van Bestuur de intentie heeft uitgesproken om 400M Euro terug te storten aan de Bijdragende Ondernemingen.

Het eerste kwartaal van 2022 werd gedomineerd door de Russische invasie van Oekraïne en de toenemende inflatoire druk.

De Russische invasie van Oekraïne, eind februari, veroorzaakte een wereldwijde schok, wat tot gevolg had dat niet alleen de waarde van de aandelen maar ook de waarde van de obligaties daalde. Aangezien Rusland een belangrijke leverancier is van verschillende grondstoffen, waaronder olie en gas, resulteerden de vele sancties tegen Rusland in een sterke prijsstijging van deze grondstoffen. Dit droeg bij aan een verdere stijging van de inflatie en verstoringen in de toeleveringsketen, die al waren ontstaan tijdens de Covid-19 nasleep.



Energie- en nutsbedrijven behoorden relatief gezien tot de sterkste presteerders over het eerste kwartaal van 2022. Technologie, communicatiediensten en consumptiegoederen behoorden tot de zwakste sectoren.

Ondanks de negatieve resultaten op de financiële markten met een netto return in het eerste kwartaal van -7,9%, staat het Nederlands Afzonderlijk Vermogen er goed voor. Door de stijgende rente, die gebruikt wordt om de verplichtingen te bepalen, daalden de verplichtingen. Hierdoor bleef de dekkingsgraad van het Nederlands Afzonderlijk vermogen boven de 100% volgens Belgische rekenwijze. Ter vergelijking met Nederlandse fondsen is de dekkingsgraad van het OFF ca. 123%.

Indexatie 2022

Om de aanspraken in onze middelloonregeling waardevast te houden is een jaarlijkse indexatie afgesproken. De indexatie is gekoppeld aan de inflatiecijfers gepubliceerd door het Centraal Bureau van de Statistiek (CBS). Over de periode dec 2020 – dec 2021 was de inflatie een stuk hoger dan dat we de afgelopen jaren gewend waren te zien, namelijk 5,71%.

Mei 2022

Per 1 mei 2022 worden de pensioenaanspraken van onze actieve deelnemers dan ook verhoogd met 5,71%.

De resultaten van het fonds staan los van de indexatie-afspraken voor de pensioenaanspraken en pensioenuitkeringen van gewezen deelnemers en gepensioneerden. Zoals vastgelegd in het pensioenreglement kan het bestuur enkel besluiten tot een indexatie voor deze groep als de Bijdragende Ondernemingen hier een aparte koopsom voor storten in het fonds. Een besluit hiertoe wordt jaarlijks door de ondernemingen genomen; het reglement geeft daarom aan dat het een voorwaardelijke indexatie is. Deze indexatie is gelijk aan 90% van de procentuele stijging van het afgeleide consumentenprijsindexcijfer, gerekend over de periode december 2020 – december 2021. Het indexatie percentage kan daarbij echter maximaal gelijk zijn aan het percentage van de algemene loonronde van het huidige kalenderjaar 2022, te weten 2,50%.

We zijn verheugd je te kunnen medelen dat de pensioenen dit jaar weer verhoogd kunnen worden: de Raad van Bestuur heeft besloten je pensioen per 1 mei 2022 te verhogen met 2,50%, gelijk aan de algemene loonronde van 2022.

De totale koopsom die de ondernemingen voor indexatie beschikbaar stellen is ca. honderd miljoen euro.

Stand van zaken wat betreft het Pensioenakkoord

Op woensdag 30 maart heeft Carola Schouten, Minister voor Armoedebeleid, Participatie en Pensioenen, het wetsvoorstel Toekomst Pensioenen aangeboden aan de 2^e Kamer ter behandeling. Het voorstel is samen met de Memorie van Toelichting (363 blz) en meer dan 20 bijgevoegde stukken gepubliceerd inclusief alle opmerkingen uit voorgaande toetsingen en het advies van de Raad van State.



Naast dit wetsvoorstel is er op 1 april ook lagere regelgeving in consultatie gegaan.

Eind april en begin mei zijn er 2 rondetafelgesprekken geweest in de Kamer met pensioenspecialisten. Tevens krijgen de kamerleden de mogelijkheid om vragen over het wetsvoorstel in te dienen. Uiteindelijk is het plan om het wetsvoorstel na deze rondetafelgesprekken en schriftelijke vragenrondes nog vóór het zomerreces in de Kamer te behandelen. Het zal aan de vragen en discussies liggen of dit gaat lukken. Als de wet voor het zomerreces door de Kamer zou worden aangenomen, zal deze na de zomer naar de 1^e Kamer voor behandeling gaan. En als de 1^e Kamer de wet voor december goed zou keuren, dan kan deze ingaan op 1 januari 2023. Implementatie van de wet zal dan uiterlijk 1 jan 2027 moeten gebeuren.

Mei 2022

Op dit moment zijn we het wetsvoorstel en de Memorie van Toelichting aan het bestuderen om te kijken of alles duidelijk is, of dat er nog onderdelen zijn die vragen oproepen. Hiervoor kunnen kamerleden benaderd worden om een vraag in te dienen voor meer duidelijkheid of zelfs wijziging van een deel in het wetsvoorstel. Dit hebben we recent gedaan met enkele andere pensioenfondsen die in België gevestigd zijn, om meer duidelijkheid te krijgen over de toepassing van de wet voor in het buitenland gevestigde pensioenfondsen.

Met de 'werkgroep Pensioenakkoord' waarin ondernemingsraadsleden, pensioenraadsleden, werkgeversafgevaardigden en drie additionele gespecialiseerde leden zitten, zullen we alle keuzes die gemaakt moeten worden verder uitwerken ter ondersteuning van de implementatie van de nieuwe wetgeving.

Zo zullen we bestuderen welke soort premieregeling onze voorkeur heeft, wat de voor- en nadelen zijn van het wel of niet overbrengen van de opgebouwde rechten (zgn. invaren) en hoe compensatie van het afschaffen van de premie doorsneesystematiek vorm kan worden gegeven (door het overgaan van een uitkeringsregeling met een leeftijdsonafhankelijk opbouwpercentage naar een premieregeling met een leeftijdsonafhankelijke premie).

We houden je op de hoogte van de ontwikkelingen van de wet en de voortgang binnen de werkgroep.

Kijk op onze website voor meer informatie: [Communicatie pensioenakkoord - ExxonMobil OFF](#).

UPO op de mat

Deze maand valt het Uniform Pensioenoverzicht (UPO) weer op de mat van alle Nederlandse medewerkers van ExxonMobil. Op dit overzicht vind je je pensioengegevens tot en met 1 januari 2022. Je leest hoeveel pensioen je krijgt als je met pensioen gaat, maar ook hoeveel geld je jaarlijks krijgt mocht je arbeidsongeschikt worden. En ook hoeveel pensioen je nabestaanden krijgen als je overlijdt. Meer informatie kun je vinden op onze website: [Toelichting Uniform Pensioenoverzicht - ExxonMobil OFF](#). Wil je graag met deze cijfers je pensioen plannen? Ga dan naar [Op Koers](#), de pensioenplanner op onze website.



Mijnpensioenoverzicht.nl

Nast het Uniform Pensioenoverzicht (UPO) dat alle medewerkers één keer per jaar ontvangen, kun je je pensioengegevens ook elk moment vinden op <https://www.mijnpensioenoverzicht.nl>.

Hierop vind je gegevens van het pensioen dat je bij ExxonMobil OFF opbouwt, je AOW, maar ook de gegevens van pensioenen die je wellicht elders hebt opgebouwd, en eventueel ook de gegevens van het partnerpensioen dat je opbouwt, mocht je partner bekend zijn.

Mei 2022

Deze gegevens worden elk kwartaal bijgewerkt dus hiermee zijn ze vaak meer up to date dan je UPO.

Pensioensprekuren in 2022

Zoals al eerder bericht zijn er ook dit jaar dagen gepland voor pensioensprekuren. Indien je overweegt om met pensioen te gaan, dan kun je Achmea Pension Services vragen om de verschillende keuzemogelijkheden voor je door te laten rekenen. En je kunt een afspraak maken op één van onderstaande dagen om deze te bespreken. Dit kan via een videoverbinding met 'Teams' (via een privécomputer) of telefonisch.



De geplande telefonische spreekurdagen voor 2022 zijn op maandag:

16 Mei	12 september	14 november
20 juni	10 oktober	12 december

(geen spreekuur in juli & augustus)

Een afspraak maken voor een spreekuur kan via email naar exxonmobilofp@achmea.nl, telefonisch 013-462 23 56 of via het contactformulier op de website van EM OFP: www.exxonmobilofp.nl/contact/

Vind je het lastig om dit telefonisch te doen en wil je liever een 'live' afspraak met een adviseur van Achmea, dan kun je ook contact opnemen met Achmea om hiervoor een afspraak te maken op een samen overeen te komen locatie en tijd. Het kan dan wel iets langer duren voordat een afspraak gemaakt kan worden aangezien de adviseurs meerdere afspraken zullen proberen te combineren op één dag en locatie.

CONTACT

- Vorige bulletins vind je op de website: www.exxonmobilofp.nl
- Vragen of suggesties? Stuur een email naar het ExxonMobil OFP: exxonmobilofp@achmea.nl