

Verkort jaarverslag 2015



Protector
PENSIOENFONDS MEDEWERKERS EXXONMOBIL NEDERLAND

Pensioenland blijft in beweging

De ontwikkelingen in pensioenland blijven zich opstapelen. Je komt het onderwerp pensioen meer dan eens tegen in de Nederlandse kranten of op televisie. Gelukkig kunnen wij concluderen dat de financiële situatie van ons fonds gezond blijft. Eind 2015 was de dekkingsgraad 125%, rekening houdend met een terugstorting van 51 miljoen euro aan de Toegetreden Ondernemingen. Dit is hoger dan de wettelijk vereiste dekkingsgraad van 121,3% eind 2015. Het totaal belegd vermogen is gestegen met € 57 miljoen naar € 2.504 miljoen. Dit is voornamelijk het gevolg van de gestegen verplichtingen door de dalende rente.

Zoals u van ons gewend bent, informeren we u op beknopte wijze over de behaalde resultaten in het voorbije jaar en blikken we vooruit naar 2016. We geven ook een update over het cross-border pensioenfonds. In 2015 hebben de Toegetreden Ondernemingen namelijk een studie afgerond naar het onderbrengen van de Nederlandse pensioenen in het ExxonMobil OFP, dat gevestigd is in België. Daarnaast geeft ook Toon Ahsmann, voorzitter van het Verantwoordingsorgaan, zijn visie op het jaar 2015. Heeft u na het lezen van het Verkort jaarverslag behoefte aan meer gedetailleerde informatie? Op onze website vindt u het volledige jaarverslag.

A.J. van der Linden
Voorzitter Pensioenfonds 'Protector'



Het Bestuur: P. Weijel, J. Muffels, P. Mertens, M. Meulblok, A. van der Linden, G. Shultz-Sibbel, P. Huisman. Dhr. M. den Hertog ontbreekt op de foto.

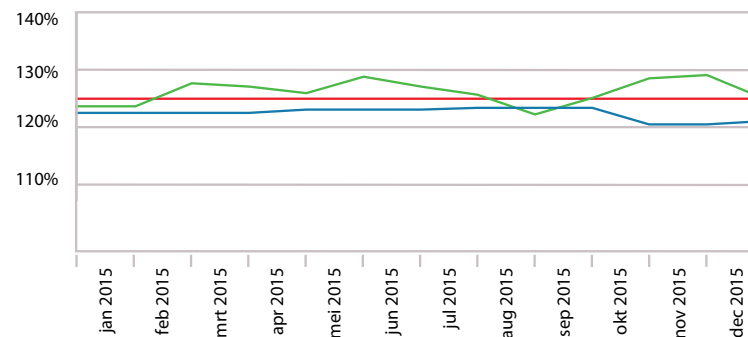
Ontwikkeling van de dekkingsgraad in 2015

De dekkingsgraad is de financiële graadmeter van het pensioenfonds. Als de dekkingsgraad op het kwartaaleinde 100% is hebben we voor elke euro die we nu of in de toekomst aan pensioen moeten betalen, ook precies € 1 in kas. De Nederlandsche Bank eist dat we een dekkingsgraad van minimaal 121,3% hebben (31 december 2015). De dekkingsgraad van Pensioenfonds Protector is op jaareinde 125%. We hebben dus voldoende reserve.

Pensioenfonds Protector heeft afspraken gemaakt met de werkgever. Als onze dekkingsgraad op kwartaaleinde lager is dan 125% stort de werkgever bij. Maar als de dekkingsgraad op jaareinde hoger is dan 125%, wordt het overschot terugbetaald aan de werkgever. Eind

derde kwartaal was er een tekort van € 120 miljoen. Dit is bijgestort door de Toegetreden Ondernemingen. Eind 2015 was er een overschot van € 51 miljoen. Maar gezien de financiële ontwikkelingen in het eerste kwartaal van 2016 heeft het Bestuur in overleg besloten deze terugstorting niet door te zetten. ■

“We hebben dus voldoende reserve.”



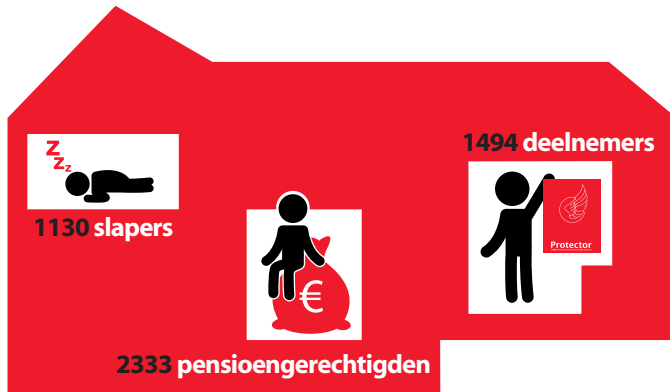
aanwezige dekkingsgraad

vereiste dekkingsgraad

afpraak met de werkgever

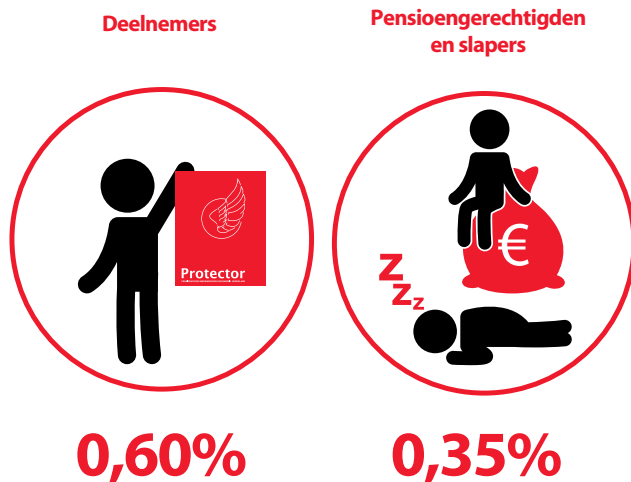
Kerncijfers 2015

De samenstelling van Pensioenfonds "Protector"



Inflatie en pensioen

Geld wordt door inflatie minder waard. Dit geldt ook voor uw pensioen. Op 1 januari 2016 zijn de volgende toeslagen verleend:



De toeslagen komen neer op € 11.4 miljoen.

De werkgever heeft deze kosten betaald.

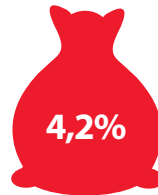


Met pensioen gaan

De pensioengerechtigden ontvangen samen bijna **55 miljoen euro** aan pensioenuitkeringen. In 2015 is de gemiddelde leeftijd waarop een deelnemer met pensioen gaat **62,5 jaar**.

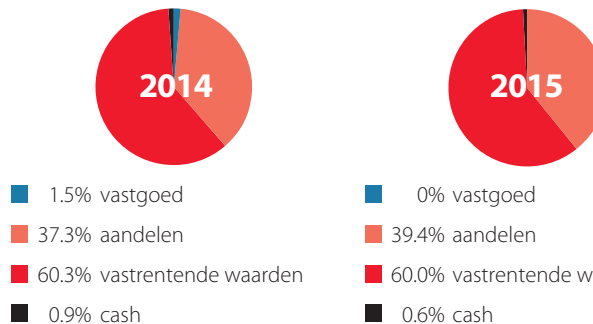
Beleggingsrendementen

De pensioenpremie wordt belegd. Dat is nodig, omdat sparen niet voldoende rendement oplevert. In navolging van de succesvolle jaren 2012 tot en met 2014 laat de markt ook in 2015 een positief resultaat zien. De Protector portefeuille heeft over 2015 een positief rendement behaald van 4,2%.



"Mean reversal"

Kenmerkend voor het strategisch beleggingsbeleid is het principe van "mean reversal". Dit betekent dat de verdeling van de portefeuille over de verschillende beleggingscategorieën periodiek wordt teruggebracht naar de door het Bestuur vastgestelde verdeling. De herbalancerings van de portefeuille vinden vier keer in het jaar plaats door middel van het aan- en verkopen van beleggingen. Op deze manier houdt het Bestuur een extra vinger aan de pols. De vastgoed beleggingen zijn in 2015 verkocht.



Vergaderingen



Kosten van pensioen

De uitvoeringskosten zijn € 1,8 miljoen. Dit komt neer op € 467 per deelnemer. In 2014 was dit nog € 499 per deelnemer.



De kosten in 2015 zijn lager dan in 2014 omdat er nu geen extra kosten zijn gemaakt voor de wijziging van de regelingen, zoals het geval was in 2014. De kosten hebben overigens geen invloed op de hoogte van de pensioenen. Bij pensioenbeheerkosten kunt u denken aan administratieve verrichtingen (pensioentoekenningen, betalen uitkering, verwerken van waardeoverdrachten etc.) en bijvoorbeeld communicatiekosten. De kosten van het vermogensbeheer zijn 0,06% van het gemiddeld belegd vermogen. Deze kosten behoren tot de allerlaagste zoals gerapporteerd door Nederlandse pensioenfondsen.

Een terugblik: belangrijke ontwikkelingen in 2015

Herziening pensioenregeling

In december 2014 kwam Pensioenreglement D tot stand en ging op 1 januari 2015 in. Waarom was dit nodig? Door de wijzingen in de wetgeving besloten het fonds en de Toegetreden Ondernemingen de pensioenregeling aan te passen. De belangrijkste wijziging is de overgang van een eindloonregeling naar een geïndexeerde middelloonregeling. In deze nieuwe middelloonregeling bouwt u tegen een fiscaal maximaal opbouwpercentage van 1,875% jaarlijks pensioen op over de pensioengrondslag (het deel van uw salaris waarover u pensioen opbouwt). Een andere verandering is dat deze pensioengrondslag fiscaal begrensd is tot een salaris van € 100.000 en de franchise is verlaagd naar € 12.642.

Daarnaast hebben de Toegetreden Ondernemingen een jaarlijkse toeslagverlening over de opgebouwde pensioenaanspraken voor de actieve deelnemers toegezegd die de stijging van het Consumentenprijsindex "alle huishoudens" volgt. De toeslagverlening over de pensioenen van oud-medewerkers en gepensioneerden is niet gewijzigd. Wat is er nog meer veranderd? De actieve deelnemers zijn niet langer een eigen bijdrage verschuldigd aan de regeling.

Cross-border pensioenfonds

Eind 2015 hebben de Toegetreden Ondernemingen hun studie afgerond naar het onderbrengen van de Nederlandse pensioenen in het ExxonMobil OFP, dat is gevestigd in België. Tijdens de studie kreeg het projectteam hulp van een Klankbordgroep bestaande uit leden uit de Ondernemingsraad, het Bestuur, het Verantwoordingsorgaan en een aantal gepensioneerden met specifieke kennis van het fonds. Volgend op de uitkomst van de studie hebben de Toegetreden Ondernemingen aan de Ondernemingsraad

instemming gevraagd om de toekomstige pensioenopbouw voor de Nederlandse werknemers plaats te laten vinden in het ExxonMobil OFP, in een (administratief en juridische) separate sectie met een afzonderlijk vermogen. Ook is er aan 'Protector' gevraagd te onderzoeken of een liquidatie van het fonds, gevolgd door een collectieve waardeoverdracht naar ExxonMobil OFP, in het belang is van de deelnemers van 'Protector'. Een ingrijpend verzoek voor het fonds. En ook absoluut geen besluit dat over één nacht ijs gaat. Het Bestuur gaat zich hier uitgebreid over buigen. Ook zal er een Algemene Vergadering georganiseerd worden vóór het moment van besluitvorming. Uiteraard is ook het Verantwoordingsorgaan intensief betrokken en zal het uiteindelijke besluit worden getoetst vanuit het belang van de deelnemers door De Nederlandsche Bank.

Nieuw FTK

Sinds 1 januari 2015 zijn de financiële en boekhoudkundige regels voor pensioenfondsen gewijzigd met de intrede van een nieuw Financieel Toetsingskader (nFTK). Een belangrijke verandering is dat pensioenfondsen meer buffers moeten aanhouden. De zekerheid dat het pensioen dat u heeft opgebouwd volledig kan worden uitgekeerd neemt daarmee toe. Echter de ondergrens waarbij een pensioenfonds mag indexeren is ook verhoogd. Dankzij de Toegetreden Ondernemingen is dit voor ons fonds geen issue. De gevolgen van het nFTK voor 'Protector' zijn beperkt gebleven. Er is vastgesteld dat de aangehouden buffer (25% van de Technische Voorzieningen) voldoende is om de nieuwe buffervereisten te kunnen dekken (21,3% van de Technische Voorzieningen). ■

Oordeel 2015

Het oordeel van het Verantwoordingsorgaan over de wijze waarop het Bestuur Protector heeft bestuurd in 2015 is positief. Het Verantwoordingsorgaan heeft een prettige en constructieve samenwerking gehad met het Bestuur. Net als de voorgaande jaren is het Verantwoordingsorgaan in grote mate betrokken geweest bij de gang van zaken binnen 'Protector'. Hierdoor heeft het Verantwoordingsorgaan een goed oordeel kunnen vormen over het handelen van het Bestuur, het gevoerde beleid en over de beleidskeuzes voor de toekomst.

Het Bestuur heeft gehoor gegeven aan de adviezen en suggesties van de Visitatiecommissie en het Verantwoordingsorgaan. Het Verantwoordingsorgaan onderschrijft de positieve bestuurspositie ten aanzien van het door haar gevoerde beleid. Bij de besluiten is naar het oordeel van het Verantwoordingsorgaan een evenwichtige belangenafweging gemaakt tussen alle relevante partijen.

Een vijftal leden van het Verantwoordingsorgaan hebben op persoonlijke titel vanaf april 2015 intensief deelgenomen aan een opgerichte klankbordgroep voor de studie van een crossborder pensioenfonds. Een item waar wij te allen tijde volledig van op de hoogte zijn gehouden en iets dat ook komend jaar zeker nog zal spelen.

Toon Ahsmann

Voorzitter Verantwoordingsorgaan

1 januari 2015
nFTK van kracht

medio 2015
Nieuwe planner live

eind 2015
Studie cross-border pensioenfonds afgerond

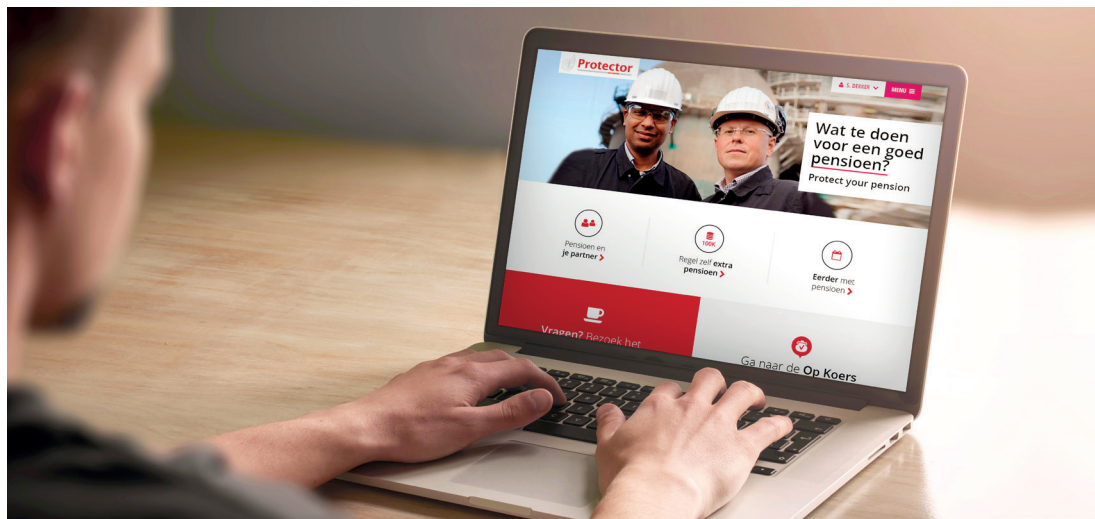
Een vooruitblik: **wat staat het pensioenfonds te wachten?**

In dit jaarbericht staan we stil bij de gebeurtenissen en ontwikkelingen in 2015. Maar we willen u zoals gewoonlijk ook alvast informeren over de zaken die het pensioenfonds te wachten staan.

Pensioenfonds Protector krijgt een nieuwe website

Pensioenland blijft in beweging en 'Protector' ook. Vanaf deze zomer presenteren we daarom een nieuwe website. De huidige site zal aangepast worden aan de nieuwe communicatievereisten zoals deze beschreven zijn in de Wet Pensioencommunicatie. Eén van de vernieuwingen is dat u toegang heeft tot een gepersoniseerd deel van de website doordat u inlogt met uw DigiD. In dit persoonlijke deel is alleen informatie te

vinden die voor u relevant is. Niet meer eindeloos zoeken, maar informatie op maat. Ook voor de gepensioneerden en oud-medewerkers is er een apart gedeelte met relevante informatie. Enige verschil is dat zij niet hoeven in te loggen. Op deze manier houdt iedereen makkelijk regie over pensioen bij 'Protector' en bent u altijd op de hoogte van het laatste nieuws.



Cross-border pensioenfonds

Op onze website houden we u zo goed mogelijk op de hoogte van de besluitvorming rondom het cross-border pensioenfonds.

Pensioen 1-2-3

In 2016 zal de website van het fonds dus aangepast worden aan de nieuwe communicatie vereisten zoals deze genoemd zijn in de nieuwe Wet Pensioencommunicatie. Zo schrijft de wet onder andere gelaagdheid in de pensioencommunicatie voor. Vandaar dat we deze zomer de Pensioen 1-2-3 module introduceren. Wat houdt deze module in? In Pensioen 1-2-3 leest u wat u wel en niet krijgt in onze pensioenregeling. Pensioen is een complex onderwerp. Daarom wordt de informatie laagdrempelig gebracht. U bepaalt zelf hoe

gedetailleerd de informatie is die u leest. Pensioen 1-2-3 bestaat namelijk uit drie lagen, waarbij elke laag een stukje dieper op de stof ingaat. In laag 1 leest u in het kort de belangrijkste informatie over uw pensioenregeling. In laag 2 vindt u meer informatie over alle onderwerpen in laag 1. Tot slot vindt u alle juridische en beleidsmatige informatie in laag 3. ■

Colofon

Dit is een uitgave van Stichting Pensioenfonds "Protector". Het Verkort jaarverslag is een vereenvoudigde samenvatting van het jaarverslag. Aan dit Verkort jaarverslag kunnen geen rechten worden ontleend.

Stichting Pensioenfonds "Protector"

Administrateur: Syntrus Achmea

Pensioenbeheer N.V.

Postbus 90170

5000 LM Tilburg

Telefoon: (013) 462 2356

E-mail: pensioenfonds_protector@achmea.nl

Internet: www.pensioenfondsprotector.nl

Bekijk het volledige jaarverslag via de website!