

STICHTING PENSIOENFONDS "Protector"

Reglement A
zoals geldig vanaf
1 januari 2013

NOTA

Vanaf 1 januari 2010 zijn alle deelnemers ouder dan de standaard pensioendatum van 60 jaar.

Verder is de regeling er een voor een besloten groep, er kunnen geen nieuwe intreders zijn. Dat betekent dat een aantal bepalingen in dit reglement niet langer van toepassing zullen zijn,

onder andere:

- Waardeoverdracht naar de regeling toe
- Vervroegde pensionering
- Facultatief partnerpensioen bij overlijden voor de standaard pensioendatum of de eerder gelegen ingangsdatum
- Arbeidsongeschiktheidspensioen
- Bepalingen voor de Gewezen deelnemers

De tekst van het reglement is hier zoveel als mogelijk op aangepast.

PENSIOENREGLEMENT VAN DE STICHTING PENSIOENFONDS PROTECTOR

**REGELING A VOOR MEDEWERKERS DIE OP 31 DECEMBER 2005 DEELNEMER WAREN AAN DEZE
PENSIOENREGELING EN ZIJN GEBOREN VOOR 1 JANUARI 1950**

Artikel 1.	Begripsbepalingen	2
Artikel 2.	Deelnemers	6
Artikel 3.	Informatieverstrekking.....	6
Artikel 4.	Omschrijving van de pensioenaanspraken.....	7
Artikel 4a.	Pensioenaanspraken na salarisverlaging anders dan door deeltijdwerk..	8
Artikel 5.	Jaarsalaris	8
Artikel 6.	Franchise.....	9
Artikel 7.	Pensioengrondslag.....	9
Artikel 8.	Deelnemersjaren	9
Artikel 9.	Levenslang ouderdomspensioen	11
Artikel 10.	Tijdelijk ouderdomspensioen.....	11
Artikel 11.	Flexibele pensionering.....	13
Artikel 12.	Opgebouwd partnerpensioen bij overlijden na standaard pensioendatum 18	
Artikel 12a.	Ruil ouderdomspensioen in hoger partnerpensioen.....	20
Artikel 13.	Vervallen.....	20
Artikel 14.	Aanvullend partnerpensioen voor deelnemers.....	20
Artikel 15.	Bijzonder opgebouwd partnerpensioen voor de ex-partner	21
Artikel 17.	Pensioenverevening bij scheiding	23
Artikel 18.	Factor P	24
Artikel 19.	Vervallen.....	24
Artikel 21.	Vervallen.....	25
Artikel 22.	Vervallen.....	25
Artikel 23.	Vervallen.....	25
Artikel 24.	Anticumulatie bij (gedeeltelijke) arbeidsongeschiktheid.....	25
Artikel 25.	Overdracht, inpandgeving van rechten enz.....	25
Artikel 26.	Financiering en deelnemersbijdrage	25
Artikel 27.	Uitbetaling van pensioenen	26
Artikel 28.	Toeslagen.....	26
Artikel 29.	Overgangsmaatregelen	27
Artikel 30	Bijzondere gevallen en hardheid.....	29
a)	Kan het Bestuur afwijken van het bepaalde in dit reglement?	29
b)	Onvoorziene gevallen	29
c)	Hardheidsclausule	30
Artikel 31	Inwerkingtreding.....	30
AANHANGSEL I	31
AANHANGSEL II	33

Artikel 1. Begripsbepalingen

In dit Pensioenreglement wordt verstaan onder:

- a. fonds : de Stichting Pensioenfonds "Protector", gevestigd te Breda;
- b. statuten : de statuten van het fonds;
- c. bestuur : het bestuur van het fonds;
- d. reglement : dit pensioenreglement "A" van het fonds;
- e. toetreden onderneming : een onderneming als bedoeld in artikel 4 van de statuten van het fonds;
- g. werkgever : een toetreden onderneming;
- h. werknemer : de persoon die een arbeidsovereenkomst in de zin van artikel 7:610 BW met de werkgever heeft;
- i. deelnemer : de werknemer die ingevolge de bepalingen van artikel 2 van het reglement deelneemt aan deze pensioenregeling;
- j. gewezen deelnemer : vervallen
- k. gepensioneerde : de persoon die recht heeft op een uitkering van levenslang ouderdomspensioen of arbeidsongeschiktheidspensioen van het fonds;
- l. partner :
 1. de man of vrouw met wie de deelnemer of gepensioneerde is gehuwd;
 2. de man of vrouw die als partner van de deelnemer of gepensioneerde is geregistreerd in de registers van de burgerlijke stand op grond van artikel 1:80a BW;
 3. de ongehuwde man of vrouw, niet zijnde de geregistreerde partner en niet zijnde een bloed- of aanverwant in de rechte lijn, met wie de ongehuwde deelnemer of gepensioneerde een gezamenlijke huishouding voert en die in een notarieel verleden samenlevingscontract, inhoudende (enige) vermogensrechtelijke aangelegenheden, door de deelnemer - onder herroeping van een eerdere begunstiging van partnerpensioen- is aangewezen als begunstigde van het partnerpensioen en als zodanig bij het bestuur is aangemeld. Van een gezamenlijke huishouding is alleen sprake indien uit een uittreksel van het bevolkingsregister blijkt dat de deelnemer of gepensioneerde en de hierboven bedoelde persoon op de dag van overlijden van de deelnemer of gepensioneerde op hetzelfde adres woonachtig waren, tenzij het bestuur anders beslist;

- m. ex-partner : 1. de man of vrouw van wie het huwelijk met de deelnemer of gepensioneerde is beëindigd door echtscheiding of door ontbinding van het huwelijk na scheiding van tafel en bed;
2. de man of vrouw van wie het geregistreerde partnerschap met de deelnemer of gepensioneerde is beëindigd met wederzijds goedvinden of door ontbinding op verzoek van één der partners;
3. de man of vrouw die als ongehuwde partner van de deelnemer of gepensioneerde was aan te merken en waarvan overeenkomstig artikel 3 lid 10 de gezamenlijke huishouding is beëindigd;
4. in geval van pensioenverevening: de man of vrouw die gescheiden is van tafel en bed van de deelnemer of gepensioneerde;
- n. scheiding : echtscheiding of scheiding van tafel en bed;
- o. beëindiging van het geregistreerd partnerschap : beëindiging van het geregistreerd partnerschap met wederzijds goedvinden of door ontbinding op verzoek van één der partners;
- p. beëindiging van de gezamenlijke huishouding : beëindiging van de gezamenlijke huishouding, met inachtneming van het bepaalde in artikel 3 lid 19 van dit reglement A;
- r. kind : kinderen die in familierechtelijke betrekking staan tot de deelnemer of de gepensioneerde. Dit geldt ook voor stief- en pleegkinderen die door de deelnemer of de gepensioneerde tot diens overlijden als eigen kinderen worden verzorgd en opgevoed. Ook een kind dat wordt geboren binnen 307 dagen na het overlijden van de deelnemer of de gepensioneerde heeft recht op wezenpensioen. Uitgesloten zijn kinderen die op of na de pensioendatum of de eerdere datum waarop het ouderdompensioen volledig is ingegaan de status van kind verkrijgen, of indien het huwelijk, het geregistreerd partnerschap of de samenwoning is aangevangen op of na de pensioendatum of de eerdere datum waarop het ouderdompensioen volledig is ingegaan;
- s. standaard pensioendatum : de eerste dag van de maand volgend op de maand waarin de deelnemer de leeftijd van 60 jaar bereikt;
- t. ingangsdatum : de eerste dag van de maand waarin het levenslang ouderdompensioen ingaat, waarbij de uiterste ingangsdatum gelegen is op de eerste dag van de maand volgend op de maand waarin de deelnemer de leeftijd van 67 jaar bereikt;
- u. WAO : Wet op de arbeidsongeschiktheidsverzekering;
- v. WIA : Wet werk en inkomen naar arbeidsvermogen;
- w. arbeidsongeschiktheid : arbeidsongeschiktheid in de zin van de WAO of de WIA, voorzover ontstaan tijdens het dienstverband met de werkgever;
- x. IVA : vervallen;

- y. WGA-uitkering : vervallen;
- z. WW : vervallen;
- aa. FVP : Stichting Financiering Voortzetting
Pensioenverzekering;
- bb. AOW : Algemene Ouderdomswet;
- cc. PW : Pensioenwet
- dd. ANW-compensatie : de bruto nabestaandenuitkering als bedoeld in artikel
17, lid 1 van de Algemene nabestaandenwet;
- ee. Parttime-percentage : de verhouding van de werkelijke arbeidsduur tot de
normale arbeidsduur behorende bij een voltijds
dienstverband.
- ff. Stijging van de lonen : De algemene loonstijging bij de werkgever in het
voorafgaande kalenderjaar.
- gg. Stijging van het Consumentenprijsindexcijfer: De procentuele toename van het
Consumentenprijsindexcijfer van december van het
jaar voorafgaand aan het jaar waarin de
toeslagverlening plaatsvindt ten opzichte van
december van het daaraan voorafgaande jaar.
Hierbij wordt uitgegaan van het
Consumentenprijsindexcijfer alle huishoudens
afgeleid, zoals vastgesteld door het Centraal Bureau
voor de Statistiek.

Artikel 2. Deelnemers

1. Deelnemer aan deze pensioenregeling is de werknemer die op 31 december 2005 deelnemer was aan deze pensioenregeling, mits:
 - a. hij op 1 januari 2006 een arbeidsovereenkomst met de werkgever had; en
 - b. hij is geboren vóór 1950.
2. Vervallen.
3. Vervallen.
4. Het deelnemerschap eindigt:
 - a. bij overlijden van de deelnemer;
 - b. bij beëindiging van de arbeidsovereenkomst tussen de deelnemer en de werkgever, tenzij dit direct aansluitend wordt gevolgd door een arbeidsovereenkomst met een andere toetredende onderneming;
 - c. op het tijdstip dat de toetredende onderneming waarmee de deelnemer een arbeidsovereenkomst heeft niet langer als zodanig is te beschouwen;
 - d. bij het bereiken van de ingangsdatum:.

Artikel 3. Informatieverstrekking

1. Vervallen.
2. Vervallen.
3. Het fonds verstrekt de deelnemer jaarlijks een overzicht van zijn opgebouwde en te verwerven pensioenaanspraken, van de waardeaan groei die benodigd is voor het vaststellen van een eventuele lijfrentepremieaftrek en informatie over de toeslagverlening.
4. Vervallen.
5. Het fonds verstrekt de ex-partner bij scheiding dan wel bij beëindiging geregistreerd partnerschap en vervolgens tenminste eens in de vijf jaar een overzicht van de opgebouwde aanspraak op bijzonder partnerpensioen en informatie over de toeslagverlening. Daarnaast verstrekt het fonds bij scheiding informatie over een eventuele afkoopmogelijkheid. Het fonds verstrekt de gewezen partner een bewijsstuk van de aanspraak of het recht op ouderdomspensioen waarop verevening zal worden gebaseerd en van de ingangsdatum van het ouderdomspensioen, als de gewezen partner een recht op uitbetaling van een deel van het ouderdomspensioen heeft jegens het fonds. Een kopie van voornoemde stukken wordt verstrekt aan de betrokken deelnemer of pensioengerechtigde.
6. Het fonds verstrekt een pensioengerechtigde bij ingang van het pensioen en vervolgens jaarlijks een overzicht van de opgebouwde aanspraken en informatie over de toeslagverlening. Daarnaast verstrekt het fonds bij ingang van het pensioen informatie over een eventuele afkoopmogelijkheid.
7. Het fonds verstrekt een pensioengerechtigde of ex-partner die aanspraak heeft op bijzonder partnerpensioen binnen 3 maanden na wijziging van het toeslagbeleid informatie over die wijziging.
8. Het fonds verstrekt de deelnemer, de ex-partner en de pensioengerechtigde op verzoek:
 - a. het voor hem geldende pensioenreglement;
 - b. het jaarverslag en de jaarrekening van het fonds;
 - c. de uitvoeringsovereenkomst;
 - d. de voor hem relevante informatie over beleggingen;
 - e. een verklaring inzake de beleggingsbeginselen als bedoeld in artikel 145 van de PW.
 - f. het eventuele herstelplan als bedoeld in artikel 138 of 140 van de PW;

- g. informatie over de hoogte van de dekkingsgraad;
 - h. andere informatie die op grond van artikel 9 van het Besluit uitvoering PW moet worden verstrekt.
9. Vervallen
 10. Het fonds verstrekt de informatie als bedoeld in dit artikel met inachtneming van de regels die daartoe bij en krachtens de PW zijn gesteld.
 11. Vervallen.
 12. Vervallen.
 13. Vervallen.
 14. Vervallen.
 15. Indien de deelnemer een partner als begunstigde van het partnerpensioen aanmeldt verstrekt het fonds aan de deelnemer een bevestiging van deze aanmelding.
 16. Vervallen.
 17. Vervallen.
 18. Iedere deelnemer is verplicht het fonds in kennis te stellen van wijzigingen in zijn burgerlijke staat, relatie met zijn pensioengerechtigde partner, gezinssamenstelling, adres of mate van arbeidsongeschiktheid.
 19. Bij beëindiging van de gezamenlijke huishouding dient door de deelnemer een door de deelnemer en de ex-partner ondertekende verklaring aan het fonds te worden overgelegd, waarin de datum waarop de gezamenlijke huishouding is beëindigd is vastgelegd. Bij twijfel omtrent de datum van beëindiging van de gezamenlijke huishouding geeft hetgeen is opgenomen in het bevolkingsregister de doorslag. Bij ontbreken van een dergelijke verklaring beslist het bestuur.
 20. Vervallen.

Artikel 4. Omschrijving van de pensioenaanspraken

1. Met in achtneming van de bepalingen van dit reglement geeft de deelneming aanspraak op:
 - a. levenslang ouderdomspensioen ten behoeve van de deelnemer (artikel 9);
 - b. tijdelijk ouderdomspensioen ten behoeve van de deelnemer (artikel 10);
 - c. tijdelijk partnerpensioen respectievelijk tijdelijke partnercompensatie ten behoeve van de partner van de gepensioneerde (artikel 10);
 - d. vervallen (artikel 19);
 - e. opgebouwd partnerpensioen ten behoeve van de partner van de deelnemer of gepensioneerde bij overlijden van de deelnemer of gepensioneerde **na** het bereiken van de standaard pensioendatum (artikel 12);
 - f. vervallen;
 - g. aanvullend partnerpensioen ten behoeve van de partner van de deelnemer (artikel 14);
 - h. bijzonder opgebouwd partnerpensioen ten behoeve van de ex-partner van de deelnemer of gepensioneerde (artikel 15);
 - i. wezenpensioen ten behoeve van de kinderen van de deelnemer of gepensioneerde (artikel 16).
2. Dit pensioenreglement betreft de uitvoering van een uitkeringsovereenkomst in de zin van artikel 1 van de PW
3. Het fonds kan verworven pensioenaanspraken en pensioenrechten verminderen indien:
 - a. de technische voorzieningen en het minimaal vereist eigen vermogen niet meer volledig door waarden zijn gedekt, overeenkomstig de voorschriften van de PW;
 - b. het fonds niet in staat is binnen een redelijke termijn de onder a genoemde dekkingsgraad te herstellen, zonder dat de belangen van deelnemers,

pensioengerechtigden, andere aanspraakgerechtigden of de werkgever onevenredig worden geschaad; en

- c. alle overige beschikbare sturingsmiddelen, met uitzondering van het beleggingsbeleid, zijn ingezet om uiterlijk binnen drie jaar te voldoen aan artikel 131 van de PW.

Artikel 4a. Pensioenaanspraken na salarisverlaging anders dan door deeltijdwerk

Een salarisverlaging anders dan door werken in deeltijd, heeft de onderstaande gevolgen voor het pensioen.

1. Het levenslang ouderdomspensioen (LOP), behoudens in geval van arbeidsongeschiktheid

De rechten opgebouwd **tot** de datum van de salarisverlaging worden berekend op basis van

- De dienstjaren tot de datum van de salarisverlaging;
- De pensioengrondslag geldend in de maand voorafgaand aan de salarisverlaging. Het aldus berekende LOP zal tot aan de ingangsdatum jaarlijks worden verhoogd op dezelfde datum en met hetzelfde percentage als de stijging van de lonen voor werknemers van de werkgever.

De rechten opgebouwd **vanaf** de datum van de salarisverlaging worden berekend op basis van

- De dienstjaren vanaf de datum van de salarisverlaging tot de ingangsdatum;
- De laatstelijk vastgestelde pensioengrondslag op de ingangsdatum.

2. Het opgebouwd partnerpensioen en het bijzonder opgebouwd partnerpensioen
Deze worden identiek aan het levenslang ouderdomspensioen opgebouwd.

3. Het facultatief partnerpensioen en het wezenpensioen

Deze worden berekend op basis van

- Alle werkelijke en veronderstelde dienstjaren tot de 1^e dag van de maand volgend op de maand waarin de overledene de leeftijd van 60 bereikt zou hebben;
- De laatstelijk vastgestelde pensioengrondslag geldend in de maand van overlijden.

4. De tijdelijke partnercompensatie, het tijdelijke partnerpensioen, het aanvullend partnerpensioen

Deze vormen van partnerpensioen zijn onafhankelijk van de hoogte van het salaris.

5. Vervallen

Artikel 5. Jaarsalaris

Tenzij anders is aangegeven, is het jaarsalaris gelijk aan het bruto basissalaris van de laatste 12 maanden voorafgaand aan de ingangsdatum, verhoogd met de dertiende en veertiende maandbetaling en met uitsluiting van alle andere toeslagen, gratificaties en voordelen van om het even welke aard.

Het jaarsalaris wordt vastgesteld uitgaande van de bij de werkgever geldende normale arbeidsduur behorend bij een voltijds dienstverband.

Indien een deelnemer een vaste ploegentoeslag heeft genoten bedraagt het jaarsalaris dat in aanmerking wordt genomen voor de bepaling van het pensioen over de ploegentoeslag,

conform artikel 9, lid 2, nooit meer dan het maximumbedrag dat behoort bij de hoogste salarisschaal die bereikt kan worden in de ploegendienst.

Artikel 6. Franchise

De franchise staat vermeld in AANHANGSEL III. De franchise wordt jaarlijks per 1 januari door het bestuur opnieuw vastgesteld. De vaststelling vindt in beginsel plaats door aanpassing van het in de eerste volzin genoemde bedrag conform de in dezelfde periode geldende procentuele ontwikkeling van het jaarlijks pensioen krachtens de AOW voor een alleenstaande, exclusief de vakantie-uitkering. Indien naar aanleiding van het arbeidsvoorwaardenoverleg tussen toetgetreden ondernemingen en ondernemingsraad de pensioenovereenkomst op dit punt wordt gewijzigd, zal het bestuur het bedrag overeenkomstig de wijziging vaststellen.

De franchise zal nooit lager worden vastgesteld dan het fiscale minimumbedrag op 1 januari dat in aanmerking moet worden genomen als franchise op grond van het bepaalde in artikel 18a lid 8 onder a van de Wet op de loonbelasting 1964.

Artikel 7. Pensioengrondslag

1. Voor de toepassing van dit reglement wordt per 1 januari van ieder kalenderjaar en voor het eerst op de datum van indiensttreding voor iedere deelnemer een pensioengrondslag vastgesteld.
2. De pensioengrondslag is gelijk aan het verschil tussen het over de laatste 12 maanden vastgestelde jaarsalaris en de franchise.
De pensioengrondslag zal niet negatief zijn.
3. De laatstelijk vastgestelde pensioengrondslag is gelijk aan het verschil tussen het over de laatste 12 maanden onmiddellijk voorafgaand aan de datum van beëindiging van het deelnemerschap vastgestelde jaarsalaris en de franchise.
4. Verlaging van de pensioengrondslag leidt niet tot vermindering van de tot het tijdstip van verlaging opgebouwde pensioenaanspraken.

Artikel 8. Deelnemersjaren

1. Als deelnemersjaren tellen mee alle krachtens ononderbroken arbeidsovereenkomst doorgebrachte jaren bij de werkgever vanaf de eerste dag van de maand volgend op de maand waarin de werknemer de leeftijd van 18 jaar bereikt en voor zover de werkgever gedurende deze jaren als toetgetreden onderneming kon worden aangemerkt. Als deelnemersjaren tellen tevens mee de extra deelnemersjaren als gevolg van waardeoverdracht.
2. Het aantal deelnemersjaren zal in jaren en maanden worden bepaald. Indien de deelnemer in de loop van de maand toetreedt wordt de deelnemer geacht te zijn toetgetreden op de eerste dag van die maand.
3. Indien een deelnemer in een periode minder dan de normale arbeidsduur behorende bij een voltijds dienstverband in dienst is geweest van de werkgever, zal die periode voor de vaststelling van het aantal deelnemersjaren slechts in aanmerking worden genomen in de verhouding van het parttime-percentage.
4. Indien een deelnemer voorafgaande aan zijn deelnemerschap premievrije pensioenaanspraken anders dan in lid 5 bedoeld heeft verworven uit hoofde van een voorgaand dienstverband en de gekapitaliseerde waarde van de aanspraken aan het fonds is overgedragen, zullen aan deze deelnemer daarvoor extra deelnemersjaren

worden toegekend, waarbij jaren gelegen voor de eerste dag van de maand volgend op de maand waarin de deelnemer de leeftijd van 18 jaar heeft bereikt niet in aanmerking worden genomen.

In het geval de aangewende waarde zonder begrenzing zou leiden tot extra deelnemersjaren voorafgaand aan de eerste dag van de maand volgend op de maand waarin de deelnemer de leeftijd van 18 jaar bereikt, wordt dat deel van de waarde aangewend voor aanspraken op extra pensioen. Voor de verlening van toeslagen wordt verwezen naar artikel 28.3.n.

5. Indien de deelnemer uit hoofde van deelname aan een regeling van vrijwillig pensioensparen tijdens een voorgaand dienstverband, aanspraak kan maken op een pensioenspaarkapitaal dan kan dit pensioenspaarkapitaal niet worden aangewend voor de inkoop van dienstjaren.
6. Voor zover een deelnemer in enig jaar verlof wil opnemen als bedoeld in artikel 10a van het Uitvoeringsbesluit loonbelasting 1965, worden de risicodekkingen die voortvloeien uit deze pensioenregeling ingeval van overlijden of aanvang arbeidsongeschiktheid voor de deelnemer gecontinueerd. Er vindt pensioenopbouw plaats in de verhouding van het maandelijks levenslooploon ten opzichte van het all-in maandsalaris, direct voorafgaand aan de levensloop, bij een voltijds dienstverband. Het levenslooploon is het loon afkomstig uit het levensloopsaldo dat via de werkgever maandelijks aan de werknemer op diens verzoek tijdens onbetaald verlof wordt uitgekeerd. De deelnemer is gedurende deze periode van verlof geen eigen bijdrage verschuldigd.
7. Voor zover een deelnemer in enig jaar voor minder dan de normale arbeidsduur behorende bij een voltijds dienstverband in dienst is geweest van de werkgever in verband met het opnemen van ouderschapsverlof als bedoeld in de Wet arbeid en zorg en aan de deelnemer geen levenslooploon als bedoeld in lid 6 wordt uitgekeerd, gelden de volgende bepalingen.

Het bepaalde in lid 3 in geval van overlijden of aanvang arbeidsongeschiktheid gedurende de periode van ouderschapsverlof is niet van toepassing. In geval van overlijden tijdens de periode van ouderschapsverlof wordt bij de vaststelling van de aanspraken op facultatief partnerpensioen en wezenpensioen uitgegaan van het dienstverband direct voorafgaand aan het ouderschapsverlof. Voor zover een deelnemer tijdens de periode van ouderschapsverlof arbeidsongeschikt wordt, wordt voor de opbouw van het levenslang ouderdompensioen en het opgebouwd partnerpensioen uitgegaan van het dienstverband direct voorafgaand aan het ouderschapsverlof. De deelnemer is gedurende deze periode van verlof een eigen bijdrage verschuldigd in verhouding tot het parttime-percentage.

8. Voor zover een deelnemer gedurende een vooraf schriftelijk overeengekomen periode voor minder dan de normale arbeidsduur behorende bij een voltijds dienstverband in dienst is geweest van de werkgever en aan de deelnemer geen levenslooploon als bedoeld in lid 6 wordt uitgekeerd, gelden de volgende bepalingen.
- Het bepaalde in lid 3 is gedurende de overeengekomen periode van toepassing. In geval van overlijden tijdens de overeengekomen periode wordt bij de vaststelling van de aanspraken op facultatief partnerpensioen en wezenpensioen voor de deelnemersjaren gelegen na afloop van de overeengekomen periode uitgegaan van het dienstverband direct voorafgaand aan het tijdelijk parttime dienstverband. Voor zover een deelnemer tijdens de overeengekomen periode arbeidsongeschikt wordt, wordt voor de opbouw van het levenslang ouderdompensioen en het opgebouwd partnerpensioen voor de deelnemersjaren gelegen na afloop van de overeengekomen periode uitgegaan van het dienstverband direct voorafgaand aan het tijdelijk parttime dienstverband.

De deelnemer is gedurende de overeengekomen periode een eigen bijdrage verschuldigd in verhouding tot het parttime-percentage.

9. In aanvulling dan wel afwijking op het bepaalde in lid 6 tot en met 8 geldt dat gedurende een periode van tussen de werkgever en de deelnemer overeengekomen onbetaald verlof de gewezen deelnemer gedurende maximaal 18 maanden aanspraak op het partnerpensioen dat voor hem was verzekerd onmiddellijk voorafgaand aan het onbetaald verlof houdt. Dit partnerpensioen gaat uitsluitend in als de gewezen deelnemer gedurende de maximaal 18 maanden durende periode van onbetaald verlof overlijdt en bovendien alleen voor zover dit partnerpensioen uitgaat boven het partnerpensioen dat de gewezen deelnemer bij het einde van het deelnemerschap heeft behouden. De deelnemer heeft het wettelijk recht het fonds 3 maanden voor het verstrijken van de periode te verzoeken om de verzekering voor eigen rekening, dan wel met een bijdrage van het fonds, voort te zetten. Het Bestuur zal, na overleg met de TO, de deelnemer voor het verstrijken van de periode mededelen of, en zo ja onder welke voorwaarden, zij dit wil toestaan.

Artikel 9. Levenslang ouderdomspensioen

1. Voor ieder deelnemersjaar wordt een aanspraak op een jaarlijks levenslang ouderdomspensioen toegekend ter grootte van 1,8% van de laatstelijk vastgestelde pensioengrondslag.
2. Indien de deelnemer een vaste ploegentoeslag geniet of heeft genoten wordt voor ieder deelnemersjaar dat de deelnemer deze vaste ploegentoeslag heeft genoten en voor zover gelegen na 1 januari 1973 de in lid 1 van dit artikel omschreven aanspraak op levenslang ouderdomspensioen verhoogd met een bedrag ter grootte van 1,8% maal P van het jaarsalaris over de 12 maanden onmiddellijk voorafgaande aan de ingangsdatum. Genoemde factor P wordt in artikel 18 van dit reglement A nader omschreven.
3. Het in lid 1 en lid 2 van dit artikel omschreven opbouwpercentage van 1,8% kon tot 1 januari 2010 als gevolg van de keuzes die werden gemaakt wijziging ondervinden (aanhangsel I).
4. Het jaarlijks levenslang ouderdomspensioen gaat in op de standaard pensioendatum, tenzij gebruik wordt gemaakt van één van de in artikel 11 lid 1, 2 en 3 omschreven mogelijkheden en wordt uitgekeerd in maandelijks termijnen tot en met de maand van overlijden van de gepensioneerde.

Artikel 10. Tijdelijk ouderdomspensioen

tijdelijk ouderdomspensioen

1. Voor ieder deelnemersjaar gelegen na de eerste dag van de maand volgend op de maand waarin de deelnemer de leeftijd van 25 jaar bereikt wordt een aanspraak op tijdelijk ouderdomspensioen toegekend ter grootte van het in lid 2 omschreven bedrag. Deelnemersjaren worden alleen in aanmerking genomen indien en voor zover niet reeds 35 deelnemersjaren in aanmerking zijn genomen voor de bepaling van het tijdelijk ouderdomspensioen.
2. Het tijdelijk ouderdomspensioen bedraagt per deelnemersjaar gelegen na de eerste dag van de maand volgend op de maand waarin de deelnemer de leeftijd van 25 jaar bereikt $\frac{1}{35}$ van het vastgestelde bedrag. Dit bedrag wordt jaarlijks per 1 januari door het bestuur opnieuw vastgesteld en staat vermeld in AANHANGSEL III. De vaststelling vindt in beginsel plaats door aanpassing van het in de eerste volzin genoemde bedrag conform de in dezelfde periode geldende procentuele ontwikkeling van het jaarlijks pensioen krachtens de AOW voor een alleenstaande, exclusief de vakantie-uitkering. Indien naar aanleiding van het arbeidsvoorwaardenoverleg tussen toetredenden

ondernemingen en ondernemingsraad de pensioenovereenkomst op dit punt wordt gewijzigd, zal het bestuur het bedrag overeenkomstig de wijziging vaststellen. Het jaarlijks tijdelijk ouderdomspensioen zal nooit hoger worden vastgesteld dan het fiscale maximumbedrag als bedoeld in artikel 18e lid 1 onder b. van de Wet op de loonbelasting 1964.

3. Voor de deelnemer die in de in lid 1 omschreven periode in enig deelnemersjaar minder dan de normale arbeidsduur behorende bij een voltijds dienstverband in dienst is geweest van de werkgever worden in afwijking van artikel 8, lid 3 voor de bepaling van het in lid 2 genoemde tijdelijk ouderdomspensioen de in aanmerking te nemen deelnemersjaren gelegen na de 25-jarige leeftijd van de deelnemer vermenigvuldigd met het gemiddelde parttime-percentage gedurende bedoelde periode.
4. Het jaarlijks tijdelijk ouderdomspensioen gaat in op de standaard pensioendatum, tenzij gebruik wordt gemaakt van één van de in artikel 11 lid 1, 2 of 3 omschreven mogelijkheden en wordt uitgekeerd in maandelijks termijnen tot de eerste dag van de maand waarin de pensioengerechtigde de leeftijd van 65 jaar bereikt, doch uiterlijk tot en met de maand van overlijden van de gepensioneerde.

tijdelijke partnercompensatie

5. Indien de gepensioneerde overlijdt in de periode gelegen tussen de ingangsdatum en de eerste dag van de maand waarin deze de 65 jarige leeftijd bereikt, zal aan de partner een tijdelijke partnercompensatie worden verstrekt. De partnercompensatie zal bij in leven zijn van de partner worden uitgekeerd tot de eerste dag van de maand waarin de gepensioneerde de leeftijd van 65 jaar zou hebben bereikt, dan wel, zo dit eerder mocht zijn, tot de eerste dag van de maand waarin de partner de leeftijd van 65 jaar bereikt, doch nooit langer dan tot het moment waarop de partner de AOW-premie niet meer verschuldigd is.

De partnercompensatie wordt jaarlijks per 1 januari opnieuw vastgesteld door het bestuur en staat vermeld in AANHANGSEL III. De vaststelling vindt in beginsel plaats door aanpassing van het bedrag conform de procentuele ontwikkeling in dezelfde periode van het jaarlijks pensioen krachtens de AOW voor een alleenstaande, exclusief de vakantieuitkering. Indien naar aanleiding van het arbeidsvoorwaardenoverleg tussen toetredende ondernemingen en ondernemingsraad de pensioenovereenkomst op dit punt wordt gewijzigd, zal het bestuur het bedrag overeenkomstig de wijziging vaststellen. De tijdelijke partnercompensatie zal nooit hoger worden vastgesteld dan op het fiscale maximumbedrag als bedoeld in artikel 18f onder c. van de Wet op de loonbelasting 1964. De partnercompensatie wordt op de ingangsdatum door de werkgever ineens gefinancierd voor de gehele periode waarin de gepensioneerde aanspraak hierop heeft, door middel van afdracht van de daarvoor verschuldigde premie aan het fonds.

6. Indien de deelnemer gebruik maakt van de in artikel 12 lid 9 omschreven mogelijkheid van uitruil van opgebouwd partnerpensioen dan komt de in lid 5 bedoelde tijdelijke partnercompensatie te vervallen.

tijdelijk partnerpensioen

7. Indien de gepensioneerde, met een ingangsdatum gelegen na 1 januari 2004, overlijdt zal aan de partner een tijdelijk partnerpensioen worden uitgekeerd. Dit tijdelijk partnerpensioen zal bij in leven zijn van de partner worden uitgekeerd tot aan de eerste dag van de maand waarin de partner de leeftijd van 65 jaar heeft bereikt. Het tijdelijk partnerpensioen wordt jaarlijks per 1 januari opnieuw vastgesteld door het bestuur en staat vermeld in AANHANGSEL III. De vaststelling vindt in beginsel plaats door aanpassing van het bedrag conform de procentuele ontwikkeling in dezelfde periode van het jaarlijks pensioen krachtens de AOW voor een alleenstaande, exclusief de vakantieuitkering. Indien naar aanleiding van het arbeidsvoorwaardenoverleg tussen toetredende ondernemingen en ondernemingsraad de pensioenovereenkomst op dit punt wordt

gewijzigd, zal het bestuur het bedrag overeenkomstig de wijziging vaststellen. Het tijdelijk partnerpensioen zal nooit hoger worden vastgesteld dan op het fiscale maximumbedrag als bedoeld in artikel 18f onder c, van de Wet op de loonbelasting 1964. Dit tijdelijk partnerpensioen wordt op de ingangsdatum door de werkgever ineens gefinancierd voor de gehele periode waarin de gepensioneerde hier aanspraak op heeft, door middel van afdracht van de daarvoor verschuldigde premie aan het fonds.

8. Voor de deelnemer die in de in lid 1 omschreven periode in enig deelnemersjaar minder dan de normale arbeidsduur behorende bij een voltijds dienstverband in dienst is geweest van de werkgever worden de in lid 5 genoemde partnercompensatie en het in lid 7 genoemde tijdelijk partnerpensioen vermenigvuldigd met het gemiddelde parttime-percentage gedurende de deelnemersjaren gelegen na de 25-jarige leeftijd van de deelnemer.
9. Vervallen
10. Indien de deelnemer gebruik maakt van de in artikel 12 lid 9 omschreven mogelijkheid van uitrui van opgebouwd partnerpensioen dan komt het in lid 7 bedoelde tijdelijk partnerpensioen te vervallen.

Artikel 11. Flexibele pensionering

ingang op eerder tijdstip

1. Vervallen.
2. Vervallen.
3. Vervallen.
4. Indien dit tussen de deelnemer en de werkgever schriftelijk wordt overeengekomen kan het jaarlijks levenslang ouderdomspensioen en tijdelijk ouderdomspensioen gedurende maximaal twee jaar gedeeltelijk ingaan, waarbij het uit te keren pensioen naar evenredigheid van de verminderde arbeidsduur wordt vastgesteld. De arbeidsovereenkomst dient in dat geval voor minimaal 50% van de bij een volledig dienstverband behorend normale arbeidsduur te worden voortgezet. Voor het gedeelte van de arbeidsduur dat de deelnemer de arbeidsovereenkomst met de werkgever handhaaft, wordt de opbouw van het levenslange ouderdomspensioen en het tijdelijk ouderdomspensioen overeenkomstig het bepaalde in artikel 8 lid 3 voortgezet.
5. Vervallen
6. Vervallen.

uitstel

7. Op verzoek van de deelnemer kan het levenslang ouderdomspensioen en het tijdelijk ouderdomspensioen op een later tijdstip dan de standaard pensioendatum ingaan. Het kiezen voor een latere ingangsdatum dan de standaard pensioendatum is uitsluitend mogelijk zolang de deelnemer een arbeidsovereenkomst met de werkgever heeft en zolang het tijdelijk ouderdomspensioen en het levenslange ouderdomspensioen nog niet de maximale bedragen hebben bereikt als vermeld in lid 11 en 12. Bij voortzetting van de arbeidsovereenkomst gedurende de uitstelperiode gaan het ouderdomspensioen en het tijdelijk ouderdomspensioen bij het bereiken van genoemde maximum bedragen toch direct in. Bij beëindiging van de arbeidsovereenkomst gedurende de uitstelperiode is verder uitstel niet meer mogelijk en gaan het ouderdomspensioen en het tijdelijk ouderdomspensioen eveneens direct in.
8. Vervallen.
9. Bij latere uittreding dan op de standaard pensioendatum wordt de opbouw van het levenslang ouderdomspensioen over de deelnemersjaren gelegen na de standaard-pensioendatum gecontinueerd.
10. Bij een ingangsdatum op of na 1 januari 2006 vindt bij latere uittreding dan op de standaard pensioendatum een actuariële verhoging plaats van het levenslang ouderdomspensioen en het tijdelijk ouderdomspensioen op basis van de volgende verhogingspercentages:

tabel A: verhogingspercentage levenslang ouderdomspensioen bij ingangleeftijd

Ingangs leeftijd	63	64	65	66	67
Leeftijd op 1 januari 2006					
Jonger dan 60	19,80	27,60	36,60	46,20	57,00

Tabel B: Verhogingspercentage tijdelijk ouderdomspensioen bij ingangleeftijd

Ingangsleeftijd \ Leeftijd op 1 januari 2006	63	64	64 jr 3 mnd	64 jr 6 mnd	64 jr 9 mnd	64 jr 11 mnd
Jonger dan 60	161,40	432,60	610,20	965,55	2031,45	6294,85
60	161,40	432,60	610,20	965,55	2031,45	6294,85

Tabel C: Omzetting van tijdelijk ouderdomspensioen in extra levenslang ouderdomspensioen als percentage van uitgeruild tijdelijk ouderdomspensioen bij ingangleeftijd 65, 66 resp. 67 jaar

Ingangsleeftijd \ Leeftijd Op 1 januari 2006	65	66	67
Jonger dan 60	36,60	39,00	42,00
60	36,60	39,00	42,00

Voor een leeftijd op 1 januari 2006 tussen twee vermelde jaren wordt lineair geïnterpoleerd. De leeftijd wordt in maanden nauwkeurig vastgesteld waarbij wordt verondersteld dat de verzekerde is geboren op de eerste dag van de maand volgend op die waarin de geboortedatum valt.

Voor een ingangleeftijd tussen twee vermelde jaren wordt lineair geïnterpoleerd. De ingangleeftijd wordt in maanden nauwkeurig vastgesteld waarbij wordt verondersteld dat de verzekerde is geboren op de eerste dag van de maand volgend op die waarin de geboortedatum valt.

11. Het tijdelijke ouderdomspensioen kan niet uitgaan boven tweemaal het op de ingangsdatum geldende jaarlijks pensioen krachtens de AOW voor een gehuwde, inclusief vakantie-uitkering verhoogd met het verschil in verschuldigde premie voor de volksverzekeringen over het ouderdomspensioen voor en na de AOW gerechtigde leeftijd zoals omschreven in artikel 18e van de Wet op de loonbelasting 1964. Indien de deelnemer onmiddellijk voorafgaand aan de ingangsdatum van het tijdelijk ouderdomspensioen minder dan 10 deelnemersjaren heeft, wordt het maximale tijdelijk ouderdomspensioen voor een evenredig deel in aanmerking genomen. Het evenredig

deel wordt bepaald door het maximale tijdelijke ouderdomspensioen te vermenigvuldigen met het quotiënt van:

1. het aantal deelnemersjaren; en
 2. het maximale aantal deelnemersjaren dat de werknemer bij ongewijzigde dienstbetrekking tot de reguliere pensioendatum had kunnen bereiken, doch minimaal 10 jaar.
12. Het jaarlijks ouderdomspensioen vóór uitruil van het opgebouwd partnerpensioen als bedoeld in artikel 12 kan nooit meer bedragen dan 100% van het over de laatste 12 maanden voorafgaand aan het tijdstip van pensionering vastgestelde jaarsalaris en de laatstelijk genoten vaste ploegentoeslag, beide op basis van een volledige arbeidsduur, verminderd met het op de ingangsdatum geldende jaarlijks pensioen krachtens de enkelvoudige AOW voor een gehuwde, inclusief vakantie-uitkering zoals omschreven in artikel 18a van de Wet op de loonbelasting 1964.
- Indien de deelnemer op enig moment gedurende het deelnemerschap in deeltijd heeft gewerkt, wordt het maximale ouderdomspensioen verlaagd door vermenigvuldiging van het volgens de vorige volzin bepaalde bedrag met het gewogen gemiddelde van de voor iedere periode waarin de arbeidsduur gelijk is gebleven geldende parttime-percentage.
13. Indien door uitstel van de ingangsdatum het tijdelijk ouderdomspensioen zou uitgaan boven het maximale tijdelijke ouderdomspensioen als omschreven in lid 11, dan wordt het deel van het tijdelijk ouderdomspensioen dat uitgaat boven dit maximale bedrag omgezet in een aanspraak op levenslang ouderdomspensioen ingaand op 65-jarige leeftijd.

Bij deze omzetting worden de volgende factoren gehanteerd:

extra levenslang ouderdomspensioen ingaand op 65-jarige leeftijd als percentage van uitgeruild tijdelijke ouderdomspensioen

Ingangs leeftijd \ Leeftijd op moment van omzetting	65
63	13,80
64	6,60
65	0,0
66	Nvt

Voor een "Leeftijd op moment van omzetting" tussen twee vermelde jaren wordt lineair geïnterpoleerd. De leeftijd wordt in maanden nauwkeurig vastgesteld waarbij wordt verondersteld dat de verzekerde is geboren op de eerste dag van de maand volgend op die waarin de geboortedatum valt.

14. Als het ouderdomspensioen het in lid 12 genoemde maximale ouderdomspensioen heeft bereikt, gaan het tijdelijk ouderdomspensioen en het ouderdomspensioen in. Er vindt dan geen verdere opbouw van levenslang ouderdomspensioen plaats. Het deelnemerschap wordt alsdan beëindigd.

variabele hoogte

15. Op verzoek van de deelnemer kan op de ingangsdatum het alsdan ingaande jaarlijks levenslang ouderdomspensioen worden omgezet in een jaarlijks levenslang ouderdomspensioen dat gedurende 5 dan wel 10 jaren gerekend vanaf de ingangsdatum hoger is dan het oorspronkelijk uit te keren jaarlijks levenslang ouderdomspensioen en na afloop van deze periode lager is dan het uit te keren jaarlijks levenslang ouderdomspensioen. De in de vorige volzin omschreven variatie tussen hoogste en laagste uitkering van het jaarlijks levenslang ouderdomspensioen is slechts toegestaan in de verhouding 100:75. Bij het vaststellen van de hoogte van het levenslang ouderdomspensioen zal de verhogingsfactor 1,22 (5 jaar) respectievelijk 1,15 (10 jaar) zijn en de verlagingsfactor 0,92 (5 jaar) respectievelijk 0,86 (10 jaar) zijn. De deelnemer die gebruik maakt van de in lid 4 van dit artikel omschreven mogelijkheid van deeltijdpensioenering kan de keuze voor een in hoogte gevarieerde uitkering slechts maken op het moment dat hij zijn levenslang ouderdomspensioen geheel laat ingaan. De hoogte van het tijdelijk partnerpensioen en de suppletie op het opgebouwd- en facultatief partnerpensioen blijft evenals de hoogte van het meeverzekerde opgebouwde partnerpensioen bij overlijden van de gepensioneerde na de standaard pensioendatum ongewijzigd.

overige bepalingen inzake flexibele pensioenering

16. De keuze van de deelnemer voor één of meerdere van de in de voorgaande leden omschreven mogelijkheden is éénmalig en onherroepelijk.
17. Bij volledige arbeidsongeschiktheid wordt het dienstverband beëindigd conform de arbeidsvoorwaarden van de Toegetreden Onderneming. Het levenslang en het tijdelijk ouderdomspensioen worden berekend op basis van de parameters welke gelden voor de leeftijd van de deelnemer op de laatste werkdag. Beide pensioenen gaan onmiddellijk in. Er kan dan geen gebruik worden gemaakt van de in de leden 1 tot en met 14 omschreven mogelijkheden.
18. Iedere vijf jaar, eerstvolgend in 2017, beoordeelt het bestuur, gehoord de actuaire, of de percentages zoals opgenomen in de tabellen in lid 5, 6, 10 en 13 en de factoren in lid 15 uitgaande van kostenneutraliteit aanpassing behoeven en neemt indien het noodzakelijk wordt geacht een besluit tot aanpassing van deze percentages. De geldigheidsduur en actuariële gelijkwaardigheid van vorengenoemde tabellen en factoren worden weergegeven in aanhangsel II.

Artikel 12. Opgebouwd partnerpensioen bij overlijden na standaard pensioendatum

1. Voor ieder deelnemersjaar wordt een aanspraak op opgebouwd partnerpensioen bij overlijden van de deelnemer of gepensioneerde na het bereiken van de standaard pensioendatum toegekend ter grootte van 1,26% van de laatstelijk vastgestelde pensioengrondslag.
2. Indien de deelnemer een vaste ploegentoeslag geniet of heeft genoten wordt voor ieder deelnemersjaar dat de deelnemer deze vaste ploegentoeslag heeft genoten en voor zover gelegen na 1 januari 1973 de in lid 1 van dit artikel omschreven aanspraak op opgebouwd partnerpensioen verhoogd met een bedrag ter grootte van 1,26% maal P van het jaarsalaris over de laatste 12 maanden voorafgaande aan de standaardpensioendatum. Genoemde factor P wordt in artikel 18 van dit reglement A nader omschreven.
3. Indien de deelnemer of gepensioneerde op het moment van overlijden, anders dan door een ongeval, korter dan 1 jaar gehuwd is, een geregistreerd partnerschap heeft of een gezamenlijke huishouding voert met de partner, wordt het opgebouwd partnerpensioen verminderd met 50%.

4. In afwijking van het in lid 3 bepaalde wordt deze korting niet toegepast indien de partner kan aantonen dat het overlijden op het moment van het huwelijk, de registratie van het partnerschap of het verlijden van de samenlevingsovereenkomst niet voorzienbaar was.
5. Er bestaat géén recht op opgebouwd partnerpensioen wanneer eerst na de ingangsdatum aan de in artikel 1 onder I vermelde definitie van partner is voldaan.
6. Indien de deelnemer na het bereiken van de standaard pensioendatum in dienst blijft van de werkgever wordt de opbouw van het opgebouwd partnerpensioen conform het bepaalde in lid 1 en 2 voortgezet en blijft de door de deelnemer gekozen dekking van het facultatief partnerpensioen bestaan, Indien de deelnemer gebruik maakt van de in artikel 11 lid 3 omschreven mogelijkheid van deeltijdpensioenering wordt de opbouw van het opgebouwd partnerpensioen conform het bepaalde in lid 1 en 2 voortgezet en blijft de door de deelnemer gekozen dekking van het facultatief partnerpensioen bestaan in evenredigheid met het aantal arbeidsuren waarvoor de deelnemer in dienst blijft van de werkgever. Indien de deelnemer in deze periode overlijdt bestaat recht op zowel het facultatief- als het opgebouwd partnerpensioen, waarbij echter het facultatief partnerpensioen slechts tot uitkering komt voor zover het meer bedraagt dan het opgebouwd partnerpensioen .
7. Het opgebouwd partnerpensioen, indien van toepassing verminderd met het bijzonder opgebouwd partnerpensioen vastgesteld volgens lid 1 of 2 van artikel 15, gaat in op de eerste dag van de maand volgend op die waarin de deelnemer of gepensioneerde overlijdt, mits de deelnemer of gepensioneerde na het bereiken van de standaard pensioendatum overlijdt en wordt uitbetaald tot en met de maand waarin de partner overlijdt.
8. Vervallen.
9. De deelnemer kan op de standaard pensioendatum of de later gelegen ingangsdatum afstand doen van de aanspraak op opgebouwd partnerpensioen ten behoeve van de partner, teneinde de aanspraak op ouderdompensioen te verhogen. Indien de deelnemer gebruik heeft gemaakt van de in artikel 11 lid 3 omschreven mogelijkheid van deeltijdpensioenering kan slechts afstand worden gedaan van opgebouwd partnerpensioen naar evenredigheid van het aantal arbeidsuren waarvoor de deelnemer met pensioen is gegaan. De keuze van de deelnemer voor het afstand doen van de aanspraak op opgebouwd partnerpensioen is éénmalig en onherroepelijk en dient tenminste twee maanden vóór de standaard pensioendatum of de later gelegen ingangsdatum schriftelijk door middel van een door het fonds ter beschikking gesteld keuzeformulier aan het fonds kenbaar worden gemaakt. Indien de deelnemer géén voor opgebouwd partnerpensioen in aanmerking komende partner heeft dan wordt de deelnemer geacht afstand te hebben gedaan van het opgebouwd partnerpensioen teneinde de aanspraak op het ouderdompensioen te verhogen. Indien de deelnemer wel een voor opgebouwd partnerpensioen in aanmerking komende partner heeft dient de deelnemer een door een notaris gewaarmerkt keuzeformulier te overleggen waaruit blijkt dat de notaris de handtekeningen van de deelnemer en de partner geverifieerd heeft. De kosten van het waarmerken van het keuzeformulier door een notaris komen voor rekening van het fonds. Het fonds kan een notaris aanwijzen. Toegekende aanspraken op bijzonder opgebouwd partnerpensioen aan eventuele ex-partner(s) van de deelnemer worden niet bij de in de vorige volzin omschreven inruil van opgebouwd partnerpensioen voor ouderdompensioen betrokken.
10. Bij de in het vorige lid omschreven uitruil van partnerpensioen voor een verhoging van het ouderdompensioen, bedraagt de verhoging van het ouderdompensioen 8,7% van het uitgeruilde opgebouwde partnerpensioen. Iedere vijf jaar, eerstvolgend in 2017 tenzij het bestuur aanleiding ziet eerder te doen, beoordeelt het bestuur, gehoord de actuaris, of de genoemde uitruilfactor aanpassing behoeft en neemt indien noodzakelijk wordt geacht een besluit tot aanpassing van deze uitruilfactor. De geldigheidsduur en actuariële gelijkwaardigheid van deze uitruilfactor worden weergegeven in aanhangsel II.

11. Op de eerste dag van de maand volgend op de maand van overlijden van de gepensioneerde, die géén gebruik heeft gemaakt van de in lid 9 omschreven mogelijkheid van uitruil van opgebouwd partnerpensioen voor een verhoging van het ouderdompensioen wordt aan de partner een éénmalige uitkering betaald, gelijk aan drie maal de uitkomst van de volgende formule, mits de uitkomst positief is:

$$(\text{Pensioen} - W - Wz) \times \frac{W}{W + Wz}$$

waarin wordt voorgesteld door:

Pensioen: het maandelijks uit te keren arbeidsongeschiktheidspensioen of levenslang ouderdompensioen en tijdelijk ouderdompensioen, dat laatstelijk aan de rechthebbende werd uitgekeerd;

W: het maandelijks uit te keren opgebouwd partnerpensioen ten behoeve van de partner;

Wz: het maandelijks uit te keren wezenpensioen aan alle daarvoor in aanmerking komende kinderen gezamenlijk.

Artikel 12a. Ruil ouderdompensioen in hoger partnerpensioen

1. De deelnemer heeft op de datum waarop het deelnemerschap anders dan door overlijden eindigt en op de ingangsdatum van het ouderdompensioen de keuzemogelijkheid om een gedeelte van zijn aanspraak op ouderdompensioen om te zetten in partnerpensioen.
2. Het totale partnerpensioen kan met inbegrip van aanspraken op bijzonder partnerpensioen na omzetting niet meer bedragen dan 70% van het ouderdompensioen.
3. De omzetting vindt plaats op basis van sekseneutrale factoren die periodiek door het bestuur worden vastgesteld voor een bepaalde periode. De hoogte en geldigheidsduur van die factoren is opgenomen in AANHANGSEL I bij dit pensioenreglement.
4. Het recht op omzetting geldt niet voor het deel van een ouderdompensioen waarop een recht op uitbetaling rust als bedoeld in artikel 2 van de Wet verevening pensioenrechten bij scheiding.
5. De deelnemer dient op de datum waarop het deelnemerschap anders dan door overlijden eindigt, doch uiterlijk drie maanden voorafgaand aan de ingangsdatum van het ouderdompensioen schriftelijk aan het fonds zijn keuze kenbaar te maken.
6. Indien de deelnemer zijn keuze niet uiterlijk 3 maanden voorafgaande aan de ingangsdatum van het ouderdompensioen kenbaar heeft gemaakt, wordt een deel van het ouderdompensioen omgezet in een partnerpensioen, tenzij de deelnemer op de ingangsdatum van het ouderdompensioen geen partner heeft. De omzetting vindt zodanig plaats dat na omzetting het totale partnerpensioen, met inbegrip van aanspraken op bijzonder partnerpensioen, 70% van het ouderdompensioen bedraagt.

Het partnerpensioen dat door omzetting volgens dit artikel is verkregen gaat in op de eerste dag van de maand volgend op de maand waarin de deelnemer of gepensioneerde na omzetting overlijdt en wordt vervolgens uitgekeerd volgens het bepaalde in artikel 12 lid 7.

Artikel 13. Vervallen

Artikel 14. Aanvullend partnerpensioen voor deelnemers

1. Het aanvullend partnerpensioen gaat in op de eerste dag van de maand volgend op de maand waarin de deelnemer is overleden.
2. De hoogte van het jaarlijks uit te keren aanvullend partnerpensioen is gelijk aan de helft van de in artikel 1 onder dd omschreven ANW-compensatie, zoals vastgesteld op 1 januari van het jaar waarin het aanvullend partnerpensioen ingaat. De hoogte van het aanvullend partnerpensioen staat vermeld in AANHANGSEL III.
3. Vanaf het volgens lid 1 van dit artikel bepaalde tijdstip waarop het aanvullend partnerpensioen ingaat, wordt het in maandelijkse termijnen uitbetaald tot de eerste dag van de maand waarin de partner de AOW gerechtigde leeftijd bereikt, of indien de partner eerder overlijdt tot en met de maand van overlijden van de partner.

Artikel 15. Bijzonder opgebouwd partnerpensioen voor de ex-partner

1. Het bijzonder opgebouwd partnerpensioen is gelijk aan de premievrije aanspraak op opgebouwd partnerpensioen inclusief het eventuele tijdelijke partnerpensioen als bedoeld in artikel 10 lid 7 die aan de deelnemer zou zijn toegekend indien het deelnemerschap zou zijn beëindigd, anders dan wegens pensionering of overlijden, op de datum van ontbinding van het huwelijk dan wel beëindiging van het geregistreerd partnerschap dan wel beëindiging van de gezamenlijke huishouding. Het op grond van artikel 14 verzekerde aanvullend partnerpensioen wordt niet meegenomen bij de bepaling van het bijzonder opgebouwd partnerpensioen.
2. Indien ontbinding van het huwelijk dan wel beëindiging van het geregistreerd partnerschap dan wel beëindiging van de gezamenlijke huishouding plaatsvindt nadat het deelnemerschap is beëindigd, is het bijzonder opgebouwd partnerpensioen gelijk aan de bij beëindiging van het deelnemerschap toegekende premievrije aanspraak op opgebouwd partnerpensioen.
3. Het bijzonder opgebouwd partnerpensioen betrekking hebbend op de deelnemersjaren gelegen na 1 april 1999 wordt nadat de hoogte conform het in lid 1 en 2 bepaalde is vastgesteld, met inachtneming van het bepaalde in aanhangsel II omgezet in een bijzonder opgebouwd partnerpensioen dat ingaat bij overlijden van de deelnemer of gepensioneerde ongeacht of dit overlijden plaatsvindt vóór of na het bereiken van de standaard pensioendatum. Bepalend hierbij is de bereikte leeftijd in volle jaren van de deelnemer op het moment van ontbinding van het huwelijk dan wel beëindiging van het geregistreerd partnerschap dan wel beëindiging van de gezamenlijke huishouding.
4. Het bijzonder opgebouwd partnerpensioen gaat in op de eerste dag volgend op de maand waarin de deelnemer of gepensioneerde overlijdt en wordt in maandelijkse termijnen uitbetaald tot en met de maand van overlijden van de partner.
5. In afwijking van het in lid 1 bepaalde bestaat géén recht op bijzonder opgebouwd partnerpensioen wanneer eerst na de ingangsdatum aan de in artikel 1 onder I vermelde definitie van partner is voldaan.
6. De deelnemer of de gepensioneerde en de partner kunnen niet afwijken van het bepaalde in lid 1, 2 en 3. Afwijkende voorwaarden vastgelegd in huwelijkse voorwaarden, voorwaarden van een geregistreerd partnerschap of in de notariële akte in verband met de gezamenlijke huishouding of bij een bij geschrift gesloten overeenkomst met het oog op de scheiding, de beëindiging van het geregistreerd partnerschap of de beëindiging van de gezamenlijke huishouding zijn niet geldig.
7. De ex-partner heeft het recht een aanspraak op bijzonder partnerpensioen te vervreemden aan een andere ex-partner van de overleden deelnemer of gepensioneerde

of aan degene die op de overlijdensdatum partner was van de overleden deelnemer of gepensioneerde, mits:

- a. het fonds bereid is om een eventueel uit die overdracht voortvloeiende wijziging van het risico te dekken;
- b. de vervreemding onherroepelijk is; en
- c. dit wordt overeengekomen bij notarieel verleden akte.

Het bestuur is bevoegd de aanvraag te beoordelen, na consultatie van de toegetreden ondernemingen.

Artikel 16. Wezenpensioen

1. Het jaarlijks wezenpensioen bedraagt voor ieder daarvoor in aanmerking komend kind voor ieder deelnemersjaar 0,235% van het jaarsalaris over de 12 maanden onmiddellijk voorafgaande aan de ingangsdatum. Indien de deelnemer een vaste ploegentoeslag geniet of heeft genoten, wordt voor ieder deelnemersjaar dat de deelnemer deze vaste ploegentoeslag heeft genoten en voor zover gelegen na januari 1973, het aantal deelnemersjaren verhoogd met de factor P. P is de factor zoals in artikel 9 lid 2 omschreven.
2. Bij overlijden van een deelnemer zal het in lid 1 vermelde wezenpensioen worden vastgesteld in de veronderstelling dat de deelnemer tot aan de eerste dag van de maand volgend op de maand van overlijden zou hebben deelgenomen in de pensioenregeling.
3. Het wezenpensioen wordt verdubbeld met ingang van de dag volgend op de maand waarin het pensioengerechtigde kind ouderloos wordt.
4. Het aan alle kinderen gezamenlijk uit te keren wezenpensioen zal nimmer meer bedragen dan $2 \frac{4}{7}$ maal het volgens lid 1 of lid 3 vastgestelde bedrag.
5. Indien en zolang het aantal wezen meer bedraagt dan twee heeft elke wees recht op een evenredig deel van het volgens lid 4 vastgestelde bedrag.
6. Het wezenpensioen gaat in op de eerste dag van de maand volgend op die waarin de deelnemer of gepensioneerde overlijdt en wordt uitgekeerd tot en met de maand waarin het kind overlijdt, doch uiterlijk tot en met de maand waarin de rechthebbende geen kind meer is in de zin van deze pensioenregeling. Het wezenpensioen wordt uitgekeerd tot en met de laatste dag van de maand waarin het kind de 21-jarige leeftijd bereikt. Het wezenpensioen wordt na de 21-jarige leeftijd uitgekeerd indien en zolang aan of voor het kind een uitkering wordt verstrekt krachtens de *Wet arbeidsongeschiktheidsvoorziening jonggehandicapten*, de *Wet studiefinanciering 2000* dan wel de *Wet tegemoetkoming onderwijsbijdrage en schoolkosten*. Het wezenpensioen wordt uiterlijk uitgekeerd tot en met de laatste dag van de maand waarin het kind de leeftijd van 27 jaar bereikt en eindigt in ieder geval aan het einde van de maand waarin het kind overlijdt.
7. Op de eerste dag van de maand volgend op de maand van overlijden van de gepensioneerde wordt aan ieder daarvoor in aanmerking komend kind een éénmalige uitkering betaald gelijk aan drie maal de uitkomst van de volgende formule, mits die uitkomst positief is:

$$\text{(Pensioen - W - Wz)} \times \frac{Ws}{W + Wz}$$

waarin wordt voorgesteld door:

Pensioen: het maandelijks uit te keren arbeidsongeschiktheidspensioen of levenslang ouderdompensioen en tijdelijk ouderdompensioen, dat laatstelijk aan de gepensioneerde werd uitgekeerd;

W: het maandelijks uit te keren opgebouwd partnerpensioen ten behoeve van de partner;

Wz: het maandelijks uit te keren wezenpensioen aan alle daarvoor in aanmerking komende kinderen gezamenlijk;

Ws: het maandelijks uit te keren wezenpensioen aan één daarvoor in aanmerking komend kind.

Indien de deelnemer gebruik heeft gemaakt van de in artikel 12 lid 9 omschreven mogelijkheid van uitruil van opgebouwd partnerpensioen voor een verhoging van het ouderdomspensioen, wordt voor de vaststelling van de hiervoor omschreven éénmalige uitkering uitgegaan van de omstandigheid dat deze uitruil niet heeft plaatsgevonden.

8. Op de eerste dag van de maand volgend op de maand van overlijden van de partner wordt aan elk in lid 3 van dit artikel omschreven kind een éénmalige uitkering betaald gelijk aan drie maal de uitkomst van de navolgende formule, mits die uitkomst positief is:

$$W \times \frac{W_s}{W_z}$$

waarin wordt voorgesteld door:

W: het maandelijks uit te keren opgebouwd partnerpensioen ten behoeve van de partner;

Wz: het maandelijks uit te keren wezenpensioen aan alle daarvoor in aanmerking komende kinderen gezamenlijk;

Ws: het maandelijks uit te keren wezenpensioen aan één daarvoor in aanmerking komend kind.

Artikel 17. Pensioenverevening bij scheiding

- Indien het huwelijk van de deelnemer eindigt door scheiding of in geval van beëindiging van het geregistreerd partnerschap van een deelnemer, heeft de ex-partner een recht op uitbetaling jegens het fonds van een deel van het aan de deelnemer toekomende levenslange ouderdomspensioen en tijdelijk ouderdomspensioen.
Dit deel is gelijk aan 50% van het levenslange ouderdomspensioen en tijdelijke ouderdomspensioen dat zou gelden indien:
 - de tot verevening verplichte deelnemer uitsluitend zou hebben deelgenomen gedurende de jaren gelegen tussen de huwelijkssluiting respectievelijk aanvang van het geregistreerd partnerschap respectievelijk latere datum van aanvang van de deelneming en het tijdstip van scheiding respectievelijk beëindiging van het geregistreerd partnerschap.
 - op het tijdstip van scheiding of beëindiging van het geregistreerd partnerschap de deelneming zou zijn geëindigd anders dan door ingang van het levenslang ouderdomspensioen of het tijdelijk ouderdomspensioen of overlijden.
- Indien het tijdstip van de beëindiging van de deelneming ligt voor het tijdstip van de scheiding of beëindiging van het geregistreerd partnerschap heeft de ex-partner een recht op uitbetaling jegens het fonds van 50% van het levenslang ouderdomspensioen en tijdelijk ouderdomspensioen, dat zou gelden indien de tot verevening verplichte deelnemer of gepensioneerde uitsluitend zou hebben deelgenomen gedurende de jaren gelegen tussen de huwelijkssluiting respectievelijk de aanvang van het geregistreerd partnerschap en het tijdstip van beëindiging van de deelneming.
- In afwijking van het onder lid 1 en lid 2 bepaalde wordt bij de verevening rekening gehouden met een ander percentage respectievelijk een andere periode, indien de deelnemer of gepensioneerde en de ex-partner dit bij schriftelijke overeenkomst in verband met de scheiding of de beëindiging van het geregistreerd partnerschap dan wel in de huwelijkse voorwaarden of voorwaarden van het geregistreerd partnerschap zijn

overeengekomen. Ten bewijze hiervan dient een gewaarmerkt afschrift of uittreksel van de afwijkende overeenkomst aan het fonds te worden overgelegd.

4. Indien op het tijdstip van scheiding of beëindiging van het geregistreerd partnerschap het deel van het levenslang ouderdomspensioen en tijdelijk ouderdomspensioen, waarop recht op uitbetaling bestaat, gelijk of lager is dan het in artikel 66 lid 2 van de PW genoemde bedrag wordt het pensioen niet verevend.
5. De uitbetaling aan de ex-partner geschiedt onder de in dit reglement vastgelegde voorwaarden. De uitbetaling gaat in op het tijdstip waarop volgens de Wet verevening pensioenrechten bij scheiding recht op uitbetaling jegens het fonds bestaat. Na overlijden van de ex-partner heeft de gepensioneerde recht op uitbetaling van het deel dat voorheen rechtstreeks aan de ex-partner werd uitbetaald tenzij de deelnemer en de ex-partner hebben gekozen voor omzetting als bedoeld in lid 9.
6. Het recht op uitbetaling van tijdelijk ouderdomspensioen van de ex-partner eindigt op de eerste dag van de maand volgend op de maand waarin de deelnemer de leeftijd van 65 jaar bereikt dan wel indien eerder, de laatste dag van de maand waarin de ex-partner overlijdt dan wel indien eerder, de laatste dag van de maand waarin de deelnemer overlijdt.

Het recht op uitbetaling van levenslang ouderdomspensioen van de ex-partner eindigt op de laatste dag van de maand waarin de gepensioneerde overlijdt dan wel indien eerder, op de laatste dag van de maand waarin de ex-partner overlijdt. Het recht op uitbetaling eindigt eveneens op de laatste dag van de maand waarin de echtgenoten respectievelijk geregistreerde partners een schriftelijke mededeling aan het fonds hebben gedaan, dat zij met elkaar zijn hertrouwd dan wel, ingeval van scheiding van tafel en bed, zich hebben verzoend dan wel een huwelijk zijn aangegaan na een geregistreerd partnerschap, een geregistreerd partnerschap zijn aangegaan na een huwelijk dan wel opnieuw een geregistreerd partnerschap zijn aangegaan.

7. Het recht op uitbetaling van de ex-partner jegens het fonds sluit, zolang dit recht bestaat, uitbetaling van de terzake van die uitbetaling vastgestelde bedragen inclusief eventuele verhogingen aan de deelnemer of gepensioneerde uit.
8. Het fonds verstrekt de ex-partner een bewijsstuk waaruit de tijdens het huwelijk resp. geregistreerde partnerschap opgebouwde aanspraak waarop de verevening zal worden gebaseerd blijkt alsmede van de ingangsdatum van de uitbetaling. De deelnemer of gepensioneerde ontvangt daarvan een afschrift.
9. Met inachtneming van het in de Wet verevening pensioenrechten bij scheiding terzake bepaalde kan het in de voorafgaande leden van dit artikel bedoelde levenslange ouderdomspensioen en tijdelijk ouderdomspensioen en het krachtens artikel 15 toegekende bijzonder opgebouwd partnerpensioen worden omgezet in een eigen aanspraak op levenslang ouderdomspensioen en tijdelijk ouderdomspensioen voor de ex-partner, mits dit bij huwelijkse voorwaarden respectievelijk voorwaarden van een geregistreerd partnerschap of bij geschrift gesloten overeenkomst met het oog op de scheiding respectievelijk beëindiging van het geregistreerd partnerschap is overeengekomen.

Het fonds verstrekt aan de ex-partner een bewijsstuk van het eigen recht op levenslang ouderdomspensioen en tijdelijk ouderdomspensioen. De deelnemer ontvangt daarvan een afschrift. De deelnemer ontvangt voorts een opgave van het verminderd pensioen.

10. Bij de toepassing van dit artikel zullen de bepalingen van de Wet verevening pensioenrechten steeds in acht worden genomen.
11. Het recht op verevening kan alleen dan rechtstreeks jegens het fonds worden uitgeoefend, indien de scheiding binnen twee jaar na het tijdstip van scheiding op de in de Wet verevening pensioenrechten bij scheiding voorgeschreven wijze aan het fonds is gemeld.
12. Vervallen

13. Indien de ingangsdatum is gelegen na de standaard pensioendatum conform het bepaalde in artikel 11 van dit pensioenreglement zal het aan de ex-partner toekomende recht op uitbetaling van een deel van het aan de deelnemer toekomende levenslange ouderdompensioen en tijdelijk ouderdompensioen eveneens later ingaan en conform het bepaalde in artikel 11 lid 10 actuarieel verhoogd.

Artikel 18. Factor P

De factor door P voorgesteld is afhankelijk van het percentage vaste ploegentoeslag. De factor is vastgesteld door de toetredende ondernemingen en kan worden gewijzigd in het arbeidsvoorwaardenoverleg tussen toetredende ondernemingen en ondernemingsraad. Bij het vaststellen van factor P gelden de in de Wet op de loonbelasting 1964 opgenomen grenzen voor de diverse pensioenonderdelen. Indien de factor P op enig moment wordt aangepast heeft deze aanpassing slechts gevolg voor de deelnemersjaren gelegen na het moment van aanpassing. De geldende factor P zal worden weergegeven in aanhangsel I.

Artikel 19. Vervallen

Artikel 20. Vervallen

Artikel 21. Vervallen

Artikel 22. Vervallen

Artikel 23. Vervallen

Artikel 24. Anticumulatie bij (gedeeltelijke) arbeidsongeschiktheid

1. Indien de rechthebbende tijdens de periode waarin op grond van het onderhavige reglement recht op een uitkering van levenslang ouderdompensioen en/of tijdelijk ouderdompensioen bestaat, in aanmerking komt voor een uitkering krachtens de WAO of de WIA wordt het levenslang ouderdompensioen en/of het tijdelijk ouderdompensioen verminderd met deze uitkeringen. Het alsdan vastgestelde levenslang ouderdompensioen en/of tijdelijk ouderdompensioen zal echter niet negatief kunnen worden. Aan het bepaalde in de eerste volzin wordt géén gevolg gegeven indien de deelnemer de uitkering krachtens de WAO of de WIA aan het fonds heeft gecedeerd.
2. De rechthebbende op levenslang ouderdompensioen en/of tijdelijk ouderdompensioen dient van een toekenning c.q. wijziging van een uitkering ingevolge de WAO of de WIA schriftelijk mededeling te doen aan het fonds. Indien de deelnemer niet of niet tijdig aan deze verplichting voldoet, behoudt het fonds zich het recht voor eventueel te veel of ten onrechte betaalde uitkeringen van de deelnemer terug te vorderen c.q. te verrekenen met nog te betalen termijnen.

Artikel 25. Overdracht, inpandgeving van rechten enz.

Aanspraken en ingegane pensioenen ingevolge dit reglement kunnen niet worden afgekocht, vervreemd of prijsgegeven, dan wel formeel of feitelijk voorwerp van zekerheid worden, anders dan in de gevallen voorzien bij of krachtens de PW.

Artikel 26. Financiering en deelnemersbijdrage

1. Vervallen.
2. Vervallen.
3. Vervallen
4. De deelnemer is een bijdrage verschuldigd in de kosten van de pensioenregeling als het pensioengevend salaris op basis van een volledige arbeidsduur meer bedraagt dan € 62.500 per jaar. De hoogte van deze eigen bijdrage bedraagt 4,925% van het deel van het pensioengevend salaris dat uitkomt boven € 62.500. Maandelijks wordt door de werkgever 1/12 deel van de eigen bijdrage ingehouden en afgedragen aan het Pensioenfonds.
Voor de deelnemer die in deeltijd werkt, wordt de eigen bijdrage vastgesteld op basis van het parttime-percentage.
Voor de toepassing van dit lid wordt, in afwijking van artikel 5, onder pensioengevend salaris verstaan de som van veertien maal het maandsalaris en twaalf maal de ploegentoeslag in de maand van vaststelling van de bijdrage.
5. De financiering voor deze pensioenregeling geschiedt door de Toegetreden Ondernemingen, die hiertoe een uitvoeringsovereenkomst met het Pensioenfonds hebben gesloten. In de uitvoeringsovereenkomst zijn de financiële rechten en plichten van de Toegetreden Ondernemingen ten opzichte van het Pensioenfonds opgenomen. De uitvoeringsovereenkomst kan slechts worden gewijzigd in overeenstemming tussen alle Toegetreden Ondernemingen en het Bestuur, en na advies van de Deelnemersraad. De jaarlijkse kosten van deze pensioenregeling worden vastgesteld op basis van de in de uitvoeringsovereenkomst vermelde grondslagen en methoden. Onderdeel daarvan is dat met de Toegetreden Ondernemingen is overeengekomen dat zij een mogelijk tekort ten opzichte van een overeengekomen dekkingsgraad aan het eind van een kwartaal binnen drie maanden zullen bijstorten. De overeengekomen dekkingsgraad bedraagt 125% van de voorziening pensioenverplichtingen (VPV). De VPV is gelijk aan het maximum van de VPV op marktwaarde en de VPV op basis van een rekenrente van 4%. In de laatstgenoemde VPV wordt geen rekening gehouden met de sterftetrend.
De tijdsevenredig op te bouwen aanspraken op pensioen zullen aan het eind van ieder kalenderjaar volledig worden gefinancierd. Bij beëindiging van het dienstverband van een deelnemer voordat de pensioendatum is bereikt, worden de tijdsevenredig opgebouwde aanspraken op pensioen binnen 13 weken door de werkgever gefinancierd.
6. Vervallen.
7. Vervallen.
8. Vervallen.
9. Vervallen.
10. Vervallen
11. Vervallen.

Artikel 27. Uitbetaling van pensioenen

1. De krachtens het onderhavige reglement uit te keren pensioenen worden uitbetaald in maandelijkse termijnen, telkens aan het einde van de maand.
2. De pensioenen zullen worden uitbetaald aan de in artikel 4 lid 1 omschreven pensioengerechtigden, met dien verstande dat het wezenpensioen van het kind dat minderjarig is, zal worden uitbetaald aan de wettelijke vertegenwoordiger(s) van het kind.
3. Het bestuur is bevoegd de uitbetaling afhankelijk te stellen van een bewijs van in leven zijn.
4. De pensioenuitkeringen zullen worden verminderd met die belastingen en premieheffingen, welke het fonds gerechtigd is in te houden en verplicht is af te dragen ingevolge de op het tijdstip van uitkering van kracht zijnde wetten of besluiten.

Artikel 28 Toeslagen

1. Vervallen (ingevoegd in artikel 26 lid 2).
2. Op de pensioenrechten van pensioengerechtigden kan jaarlijks per 1 januari toeslag worden verleend van maximaal 90% van de stijging van het Consumentenprijsindexcijfer. De verhoging is maximaal gelijk aan de stijging van de lonen. Het Bestuur beslist evenwel jaarlijks in hoeverre pensioenrechten en pensioenaanspraken worden aangepast. Voor deze voorwaardelijke toeslagverlening is geen reserve gevormd. De toeslagverlening wordt uit bijdragen van de Toegetreden Ondernemingen gefinancierd. Toeslagverlening vindt pas plaats nadat de bijdragen door de Toegetreden Ondernemingen zijn voldaan. Als de Toegetreden Ondernemingen in enig jaar een extra aanvullende premie voor toeslagverlening hebben betaald, kan het Bestuur in dat jaar besluiten tot een incidentele toeslagverlening.
3. Op de volgende pensioenaanspraken en pensioenrechten wordt toeslag verleend zoals omschreven in lid 2:
 - a. vervallen
 - b. de aanspraken op tijdelijk ouderdomspensioen en de aanspraken op tijdelijk partnerpensioen;
 - c. de aanspraken op opgebouwd partnerpensioen ten behoeve van de partner van de gepensioneerde bij overlijden van de gepensioneerde na het bereiken van de standaard pensioendatum;
 - d. de aanspraken op wezenpensioen ten behoeve van de kinderen van de gepensioneerde;
 - e. de ingegane levenslange ouderdomspensioenen;
 - f. De ingegane tijdelijke ouderdomspensioenen en de aanspraken op tijdelijk partnerpensioen als bedoeld in artikel 10 lid 2 en lid 5 van de gepensioneerde;
 - g. de ingegane opgebouwde partnerpensioenen, het ingegaan tijdelijk partnerpensioen;
 - h. de ingegane facultatieve partnerpensioenen en aanvullende partnerpensioenen;
 - i. de ingegane wezenpensioenen;
 - j. de ingegane arbeidsongeschiktheidspensioenen;
 - k. aanspraak op bijzonder opgebouwd partnerpensioen ten behoeve van de ex-partner indien de partner niet langer is aan te merken als deelnemer;
 - l. het conform artikel 17 toegekende deel van het levenslang ouderdomspensioen en tijdelijk ouderdomspensioen ten behoeve van de ex-partner;
 - m. de conform artikel 3 lid 5 toegekende extra premievrije pensioenaanspraken;
 - n. de conform artikel 8 lid 4 toegekende extra premievrije pensioenaanspraken
4. Vervallen (ingevoegd in artikel 26 lid 2).

5. Vervallen (ingevoegd in artikel 26 lid 2).
6. Indien op enig moment de reglementaire bepalingen inzake het toekennen van toeslagen worden gewijzigd, zullen deze wijzigingen eveneens van toepassing zijn voor de gepensioneerden.

Artikel 29. Overgangsmatregelen

Koopvaardij

1. Voor de deelnemer, die bij de werkgever in dienst is geweest als koopvaardij-officier zullen de op grond van het bepaalde in artikel 9 lid 1 en 3 vastgestelde aanspraken op levenslang ouderdomspensioen voor zover zij betrekking hebben op de periode vanaf de 65-jarige leeftijd worden verminderd met de aanspraken ingaand na het bereiken van de 65-jarige leeftijd zoals opgebouwd in het Bedrijfspensioenfonds voor de koopvaardij zulks op basis van het aantal deelnemersjaren gedurende welke de deelnemer als zeevarende werkzaam is geweest. Indien de deelnemer gebruik wenst te maken van de in artikel 11 lid 7 omschreven mogelijkheid van variatie tussen hoogste en laagste uitkering van het jaarlijks levenslang ouderdomspensioen, wordt uitgegaan van de aanspraak op levenslang ouderdomspensioen vóór toepassing van de aftrek van de aanspraak opgebouwd in het Bedrijfspensioenfonds voor de koopvaardij. De hoogte van de aanspraak opgebouwd in het Bedrijfspensioenfonds voor de koopvaardij blijft ongewijzigd. Op de alsdan verkregen aanspraken wordt de aftrek van de aanspraak opgebouwd in het Bedrijfspensioenfonds voor de koopvaardij toegepast.
2. Op het op grond van artikel 12 en 13 vastgestelde jaarlijks opgebouwd partnerpensioen en jaarlijks facultatief partnerpensioen wordt voor de partner van de deelnemer die bij de werkgever in dienst is geweest als koopvaardij-officier in mindering gebracht de aanspraken op partnerpensioen krachtens de pensioenregeling van het Bedrijfspensioenfonds voor de koopvaardij zulks op basis van het aantal deelnemersjaren gedurende welke de deelnemer als zeevarende werkzaam is geweest.
3. Voor de wees van een deelnemer die bij de werkgever in dienst is geweest als koopvaardij-officier wordt op het op grond van artikel 16 vastgestelde wezenpensioen in mindering gebracht de aanspraken op wezenpensioen krachtens de pensioenregeling van het Bedrijfspensioenfonds voor de koopvaardij zulks op basis van het aantal deelnemersjaren gedurende welke de deelnemer als zeevarende werkzaam is geweest.

Deelnemers per 1 juli 1997

4. Voor alle deelnemers per 1 juli 1997 waarvan de arbeidsovereenkomst met de werkgever wordt beëindigd na de eerste dag van de maand volgend op de maand waarin de deelnemer de leeftijd van 50 jaar heeft bereikt, heeft de deelnemer aanspraak op de opgebouwde aanspraken die zouden zijn opgebouwd indien de deelnemer gedurende de gehele duur van de arbeidsovereenkomst in de vóór 1 juli 1997 geldende pensioenregeling had deelgenomen indien en voor zover op basis van de totale contante waarde op fondsgrondslagen deze aanspraken hoger zijn dan de aanspraken zoals ze zijn vastgesteld op basis van deelname in de onderhavige regeling.
5. Voor de deelnemer die per 1 juli 1997 in dienst is van de werkgever en de leeftijd van 42 jaar reeds heeft bereikt, maar jonger is dan 57 jaar gelden de volgende bepalingen. Voor de in de vorige volzin bedoelde deelnemer zal de aanspraak op partnercompensatie als bedoeld in artikel 10 lid 5 gebaseerd worden op het aantal deelnemersjaren die de deelnemer zou hebben gehad indien hij van de eerste dag van de maand waarin hij de leeftijd van 42 jaar heeft bereikt zou hebben deelgenomen. Het gedeelte van de compensatie ter grootte van het aantal deelnemersjaren die de deelnemer zou hebben gehad indien hij van de eerste dag van de maand waarin hij de leeftijd van 42 jaar heeft bereikt tot 1 januari 2000, vermenigvuldigd met 1/15 maal het in

artikel 10 lid 5 omschreven bedrag, wordt ineens ingekocht.

Indien het deelnemerschap van de in dit lid omschreven deelnemer wordt beëindigd anders dan door overlijden of ingang van het levenslang ouderdomspensioen dan verkrijgt hij een premievrije aanspraak op medeverzekerde partnercompensatie ter grootte van het aantal deelnemersjaren die de deelnemer zou hebben gehad indien hij van de eerste dag van de maand waarin hij de leeftijd van 42 jaar heeft bereikt tot de datum van beëindiging van de arbeidsovereenkomst zou hebben deelgenomen, vermenigvuldigd met 1/15 maal het in artikel 10 lid 5 omschreven bedrag.

6. Alle werknemers op 1 juli 1997 met een contract voor bepaalde tijd van een jaar of langer treden per 1 juli 1997 als deelnemer toe. Zij krijgen deelnemersjaren toegekend vanaf 1 juli 1997 en zijn ook een bijdrage conform het bepaalde in artikel 26 van dit pensioenreglement verschuldigd.
7. Voor de deelnemers die een arbeidsovereenkomst met de werkgever hadden op 30 juni 1997 geldt dat de gevolgen voor het opbouwpercentage van het levenslang ouderdomspensioen als gevolg van de keuzes met betrekking tot het facultatief- en aanvullend partnerpensioen met ingang van 1 juli 2000 worden toegepast. Een uitzondering wordt hierbij gemaakt voor het als gevolg van het afzien van het verzekeren van een facultatief partnerpensioen en aanvullend partnerpensioen van toepassing zijn van een opbouwpercentage voor het levenslange ouderdomspensioen van 2%. Dit verhoogde opbouwpercentage van 2% wordt toegepast vanaf 1 april 1999 indien de werknemer ingaande 1 juli 2000 afziet van het verzekeren van een facultatief en aanvullend partnerpensioen.

Deelnemers per 1 april 1999

8. Voor de deelnemers per 1 april 1999 worden eventuele deelnemersjaren doorgebracht voor het bereiken van de leeftijd van 21 jaar mede in aanmerking genomen.

Deelnemers per 1 juli 2000

9. Voor de deelnemer die per 1 juli 2000 in dienst is van de werkgever en de leeftijd van 42 jaar reeds heeft bereikt, maar jonger is dan 57 jaar gelden de volgende bepalingen. Voor de in de vorige volzin bedoelde deelnemer zal de aanspraak op tijdelijk partnerpensioen als bedoeld in artikel 10 lid 7 gebaseerd worden op het aantal deelnemersjaren die de deelnemer zou hebben gehad indien hij van de eerste dag van de maand waarin hij de leeftijd van 42 jaar heeft bereikt zou hebben deelgenomen. Het gedeelte van het tijdelijk partnerpensioen ter grootte van het aantal deelnemersjaren die de deelnemer zou hebben gehad indien hij van de eerste dag van de maand waarin hij de leeftijd van 42 jaar heeft bereikt tot 1 juli 2000, vermenigvuldigd met 1/15 maal het in artikel 10 lid 7 omschreven bedrag, wordt ineens ingekocht. Indien het deelnemerschap van de in dit lid omschreven deelnemer wordt beëindigd anders dan door overlijden of ingang van het levenslang ouderdomspensioen dan verkrijgt hij een premievrije aanspraak op tijdelijk partnerpensioen ter grootte van het aantal deelnemersjaren die de deelnemer zou hebben gehad indien hij van de eerste dag van de maand waarin hij de leeftijd van 42 jaar heeft bereikt tot de datum van beëindiging van de arbeidsovereenkomst zou hebben deelgenomen, vermenigvuldigd met 1/15 maal het in artikel 10 lid 7 omschreven bedrag.
10. Voor de deelnemer die per 1 juli 2000 de leeftijd van 57 jaar reeds heeft bereikt wordt het gehele tijdelijk partnerpensioen ter grootte van het in artikel 10 lid 7 omschreven bedrag direct ingekocht. Indien het deelnemerschap van de in de vorige volzin omschreven deelnemer wordt beëindigd anders dan door overlijden of ingang van het levenslang ouderdomspensioen dan verkrijgt hij een premievrije aanspraak op tijdelijk partnerpensioen ter grootte van het in artikel 10 lid 7 omschreven bedrag.

Deelnemers per 1 december 2005

11. Voor de deelnemer die per 1 december 2005 in dienst is van de werkgever maar jonger is dan 60 jaar, al per 1 juli 1997 in dienst was van de werkgever en de leeftijd van 42 jaar toen reeds had bereikt, gelden de volgende bepalingen. Voor de in de vorige volzin bedoelde deelnemer zal de aanspraak op tijdelijk ouderdomspensioen gebaseerd worden op het maximum van:
enerzijds het aantal deelnemersjaren die de deelnemer zou hebben gehad indien hij van de eerste dag van de maand volgend op de maand waarin hij de leeftijd van 25 jaar heeft bereikt of de latere datum indiensttreding zou hebben deelgenomen vermenigvuldigd met 1/35 van € 15.717 (bedrag per 1 januari 2006) en anderzijds het aantal deelnemersjaren die de deelnemer zou hebben gehad indien hij van de eerste dag van de maand volgend op de maand waarin hij de leeftijd van 42 jaar heeft bereikt zou hebben deelgenomen vermenigvuldigd met 1/18 van € 18.860, doch nooit meer dan € 15.717 (bedragen per 1 januari 2006).
12. De in lid 11 genoemde bedragen worden jaarlijks per 1 januari en voor het eerst per 1 januari 2008 door het bestuur opnieuw vastgesteld. De aanpassing vindt in beginsel plaats door aanpassing van de bedragen conform de in dezelfde periode geldende procentuele ontwikkeling van het jaarlijks pensioen krachtens de AOW voor een alleenstaande, exclusief de vakantie-uitkering. Indien naar aanleiding van het arbeidsvoorwaardenoverleg tussen toegetreden ondernemingen en ondernemingsraad de pensioenovereenkomst op dit punt wordt gewijzigd, zal het bestuur het bedrag overeenkomstig de wijziging vaststellen

Artikel 30 Bijzondere gevallen en hardheid

a) Kan het Bestuur afwijken van het bepaalde in dit reglement?

In bijzondere gevallen kan het Bestuur afwijken van het bepaalde in dit pensioenreglement.

b) Onvoorziene gevallen

In alle gevallen waarin dit pensioenreglement niet voorziet, beslist het bestuur.

c) Hardheidsclausule

Indien de toepassing van dit reglement in een bepaald, niet van algemene aard zijnd, geval aanleiding zou geven tot bijzondere hardheid, is het Bestuur bevoegd daarvan in zoverre af te wijken, dat aansluiting wordt gevonden bij de gedachten, die aan de opzet en het doel van de stichting ten grondslag liggen.

Artikel 31 Inwerkingtreding

Dit reglement is in werking getreden op 1 juli 1997. Voor de deelnemers, die een arbeidsovereenkomst met de werkgever hadden op 30 juni 1997 vervangt dit reglement de voordien gegolden hebbende pensioenreglementen.

Het pensioenreglement is laatstelijk gewijzigd per 1 januari 2013

Getekend te Breda,

A.J. van der Linden
voorzitter van het Bestuur

M. Meulblok
vice-voorzitter van het Bestuur

AANHANGSEL I

Opbouwpercentages en ploegendienstfactoren behorende bij Pensioenreglement

- De opbouwpercentages zijn door het bestuur van het fonds, gehoord de actuaris, op basis van sexeneutraliteit en collectief actuariële gelijkwaardigheid vastgesteld. De onderstaande opbouwpercentages gelden, in afwijking van het in artikel 9 lid 1 en 2 bepaalde, bij het afzien van een facultatief partnerpensioen:

Voor de deelnemersjaren van 1 januari 2008 tot en met 31 december 2009

- 1,91%

Voor de deelnemersjaren van 1 januari 2004 tot en met 31 december 2007

- 1,98%

Voor de deelnemersjaren van 1 juli 2000 tot en met 31 december 2003

- 2,0% bij het afzien van een facultatief partnerpensioen

(NB: indien de deelnemer met ingang van 1 juli 2000 heeft afgezien van het verzekeren van een facultatief partnerpensioen, geldt het opbouwpercentage van 2,0% voor de deelnemersjaren van 1 april 1999 tot 1 januari 2004);

- 1,65% (in plaats van 1,68%) bij het verzekeren van een facultatief partnerpensioen vermeerderd met volledige ANW-compensatie;

- 1,7% (in plaats van 1,72%) bij het verzekeren van een facultatief partnerpensioen vermeerderd met 2/3 ANW-compensatie;

- 1,75% (in plaats van 1,76%) bij het verzekeren van een facultatief partnerpensioen vermeerderd met 1/3 ANW-compensatie.

- De ploegendienstfactoren genoemd in artikel 9, 12, 13 en 16 zijn met inachtnaam van artikel 18 als volgt vastgesteld.

Percentage ploegentoeslag	Factor P
30%	0,26
21%	0,18
16%	0,14

- De omzettingfactoren uit onderstaande tabel waarnaar wordt verwezen in artikel 12a lid 3 gelden van 1 januari 2013 tot en met 31 december 2017 en zijn door het bestuur van het fonds, gehoord de actuaris, op basis van sekseneutraliteit en collectief actuariële gelijkwaardigheid vastgesteld. In onderstaande tabel is de omzettingfactor opgenomen die aangeeft hoeveel euro partnerpensioen kan worden verkregen na omzetting van €1,- ouderdompensioen.

Leeftijd	Omzettingsfactor
58	6,61
59	6,75
60	6,90
61	6,59
62	6,30
63	5,87
64	5,62
65	5,39
66	5,18
67	4,97

AANHANGSEL II

Tabellen behorende bij Pensioenreglement

- De actuariële factoren genoemd c.q. waarnaar verwezen wordt in de artikelen 10 lid 9, 11 lid 18 en 12 lid 10 gelden van 1 januari 2013 tot en met 31 december 2017 en zijn door het bestuur van het fonds, gehoord de actuaris, op basis van sexeneutraliteit en collectief actuariële gelijkwaardigheid vastgesteld.
Bij de keuze tot vervroegde pensionering of uitruil van partnerpensioen voor een verhoging van het ouderdomspensioen zijn de factoren van toepassing, die gelden op het moment waarop de keuze tot vervroegde pensionering of uitruil van partnerpensioen voor een hoger ouderdomspensioen wordt gemaakt.
- Reductiefactoren als gevolg van omzetting uitgesteld partnerpensioen behorende bij artikel 15 lid 3 en 20 lid 3 van het reglement gelden van 1 januari 2013 tot en met 31 december 2017 en zijn door het bestuur van het fonds, gehoord de actuaris, op basis van sexeneutraliteit en collectief actuariële gelijkwaardigheid vastgesteld.

Actuariële reductie Leeftijd	Reductie in %
55	14,0
56	11,0
57	8,8
58	6,1
59	3,2
60	0,0

- Vervallen

AANHANGSEL III**Jaarlijks te wijzigen bedragen**

Artikel	Item	Vastgesteld per	Geldig tot	Bedrag
6	Franchise	1 januari 2013	1 januari 2014	€ 13.227
10. 2	Tijdelijk ouderdompensioen	1 januari 2013	1 januari 2014	€ 17.808
10.5	Tijdelijke partnercompensatie	1 januari 2013	1 januari 2014	€ 6.036
10.7	Tijdelijk partnerpensioen	1 januari 2013	1 januari 2014	€ 5.684
14.2	Aanvullend partnerpensioen voor deelnemers	1 januari 2013	1 januari 2014	€ 7.310