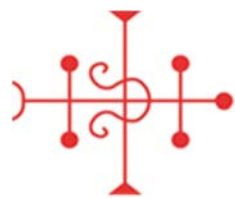


# PENSIOENREGLEMENT D



ExxonMobil OFP

## **INLEIDING**

Dit pensioenreglement is onderdeel van de pensioenovereenkomst tussen de werkgever en iedere individuele werknemer. In het pensioenreglement is de pensioenregeling vastgelegd zoals deze is afgesproken in het arbeidsvoorwaardenoverleg tussen de werkgever en de ondernemingsraad. Deelnemers verwerven op grond van dit pensioenreglement een pensioenaanspraak jegens de werkgever. Gewezen deelnemers en pensioengerechtigden behouden een pensioenaanspraak jegens de (voormalige) werkgever op grond van het laatst geldende pensioenreglement op het moment van uitdiensttreding.

De werkgever heeft het beheer en de uitvoering van de pensioenregeling ondergebracht bij een Belgische pensioenuitvoerder, het ExxonMobil OFP. Dit ExxonMobil OFP is onderworpen aan de Belgische prudentiële regels voor pensioenfondsgovernance en financiering. Op de pensioenregeling is het Nederlands sociaal- en arbeidsrecht van toepassing.

De inhoud van de pensioenregeling kan worden gewijzigd door de werkgever na instemming van de ondernemingsraad. Beslissingen die de uitvoering van de pensioenregeling betreffen komen toe aan het ExxonMobil OFP tenzij anders vastgelegd in dit pensioenreglement. Medezeggenschap ten aanzien van de uitvoering van het Nederlandse Afzonderlijk Vermogen is verankerd in een Pensioenraad. Deze is samengesteld uit gekozen vertegenwoordigers vanuit deelnemers en pensioengerechtigden met een Nederlandse pensioenregeling, en vertegenwoordigers benoemd vanuit de werkgever.

## INHOUDSOPGAVE

<b>Hoofdstuk 1. DEELNEMING AAN DE PENSIOENREGELING</b>	<b>5</b>
Artikel 1 Deelnemers .....	5
Artikel 2 Start en einde deelneming.....	6
Artikel 3 Kosten en financiering van de pensioenregeling .....	6
<b>Hoofdstuk 2. VASTSTELLING PENSIOENGRONDSLAGEN</b>	<b>7</b>
Artikel 4 De basis voor de pensioenopbouw.....	7
<b>Hoofdstuk 3. DE SOORTEN PENSIOEN BINNEN DE REGELING</b>	<b>9</b>
Artikel 5 Pensioenen binnen de regeling .....	9
Artikel 6 Ouderdomspensioen .....	9
Artikel 7 Partnerpensioen .....	10
Artikel 8 Aanvullend partnerpensioen.....	12
Artikel 9 Wezenpensioen.....	14
Artikel 10 Arbeidsongeschiktheidspensioen .....	16
<b>Hoofdstuk 4. GEBEURTENISSEN DIE INVLOED HEBBEN OP DE OPBOUW VAN HET PENSIOEN</b>	<b>18</b>
Artikel 11 Inbreng van waarde bij start deelneming .....	18
Artikel 12 Beëindiging van de deelneming aan de pensioenregeling.....	18
Artikel 13 Pensioenopbouw bij arbeidsongeschiktheid .....	19
Artikel 14 Scheiding .....	21
Artikel 15 Verlof en tijdelijk minder werken .....	23
<b>Hoofdstuk 5. KEUZEMOGELIJKHEDEN BIJ PENSIONERING</b>	<b>25</b>
Artikel 16 Keuzemogelijkheden bij pensionering .....	25
Artikel 17 Vervroegen van het volledige ouderdomspensioen .....	25
Artikel 18 Deeltijdpensioen .....	26
Artikel 19 Uitrusten van partnerpensioen in ouderdomspensioen.....	26
Artikel 20 Uitrusten van ouderdomspensioen in partnerpensioen.....	27
Artikel 21 Hoog-laagregeling .....	27
<b>Hoofdstuk 6. MET PENSIOEN</b>	<b>29</b>
Artikel 22 Pensioenuitkering.....	29
<b>Hoofdstuk 7. OVERGANGSBEPALINGEN</b>	<b>31</b>
Artikel 23 Overgangsbepalingen .....	31
<b>Hoofdstuk 8. ONVOORZIENE GEVALLEN EN OVERIG</b>	<b>32</b>
Artikel 24 Recht op wijziging van de pensioenovereenkomst of verlaging van de premiebetaling door de werkgever.....	32
Artikel 25 Afkoop, vervreemding enz.....	33
Artikel 26 Klachten en geschillen - toepasselijk recht .....	33
Artikel 27 Bijzondere gevallen en hardheid .....	33
Artikel 28 Wijziging van het pensioenreglement .....	34
Artikel 29 Inwerkingtreding en wijziging van het reglement .....	34
<b>Bijlage 1. BEGRIPSOMSCHRIJVINGEN</b>	<b>36</b>
<b>Bijlage 2. RUIL- EN AFKOOPTVOETEN</b>	<b>40</b>
1. Algemene bepalingen .....	40
2. Keuzemogelijkheden bij pensionering.....	41
3. Afkoopvoet kleine pensioenen .....	46

<b>Bijlage 3. EENMALIGE UITKERINGEN</b>	<b>48</b>
1. Eenmalige uitkering aan de partner .....	48
2. Eenmalige uitkering aan het kind .....	48
<b>Bijlage 4. JAARLIJKS TE WIJZIGEN BEDRAGEN</b>	<b>49</b>
<b>Bijlage 5. OMZETTING PENSIOENDATUM</b>	<b>50</b>

# Hoofdstuk 1. DEELNEMING AAN DE PENSIOENREGELING

## Artikel 1 Deelnemers

### 1.1 Wie is deelnemer aan deze pensioenregeling?

Deelnemer aan deze pensioenregeling zijn alle werknemers van 18 jaar of ouder die op of na 1 januari 2015 een arbeidsovereenkomst met de werkgever hebben.

Als een onderneming van de ExxonMobil Groep toetreedt tot het Pensioenfonds vangt het deelnemerschap van de werknemers aan de pensioenregeling van die onderneming pas aan op het tijdstip waarop die onderneming als Bijdragende Onderneming is toegelaten. De Bijdragende Onderneming kan verzoeken dat het deelnemerschap van de werknemers op een eerder tijdstip aanvangt. De Raad van Bestuur van het Pensioenfonds stelt hiervoor voorwaarden vast.

### 1.2 Wat is de verplichting van de (gewezen) deelnemer en de pensioengerechtigde?

De (gewezen) deelnemer en de pensioengerechtigde zijn verplicht om mee te werken aan het tijdig verstrekken van alle informatie die nodig is voor de uitvoering van dit reglement. De deelnemer verstrekt deze informatie aan de werkgever; de gewezen deelnemer en de pensioengerechtigde verstrekken deze informatie aan het Pensioenfonds.

### 1.3 Wat gebeurt er als de (gewezen) deelnemer of de pensioengerechtigde zijn verplichting niet nakomt?

Als de (gewezen) deelnemer of de pensioengerechtigde zijn verplichting niet nakomt, kan dit tot gevolg hebben dat het pensioen dat uit dit reglement voortvloeit niet of slechts gedeeltelijk is verzekerd. In dat geval heeft de (gewezen) deelnemer of pensioengerechtigde slechts recht op dit gedeeltelijk verzekerde pensioen of geen recht op een verzekerd pensioen.

### 1.4 Welke informatie ontvangt de (gewezen) deelnemer of pensioengerechtigde?

- a. De deelnemer ontvangt bij opname in de pensioenregeling een bevestiging van zijn deelneming, alsmede een welkomstbericht met informatie over deze pensioenregeling.
- b. De (gewezen) deelnemer of pensioengerechtigde heeft de mogelijkheid om de statuten van het Pensioenfonds en het huidige pensioenreglement in te zien via internet of op te vragen bij het Pensioenfonds. Een voorheen geldend pensioenreglement kan door een belanghebbende worden opgevraagd bij het Pensioenfonds.
- c. De deelnemer wordt op de hoogte gesteld als het pensioenreglement is gewijzigd. Daarnaast zorgt de Raad van Bestuur ervoor dat alle belanghebbenden op een gemakkelijke wijze kennis kunnen nemen van de geldende statuten en pensioenreglementen.
- d. De deelnemer ontvangt jaarlijks een opgave van de verworven pensioenaanspraken, alsmede andere informatie die op grond van de Pensioenwet aan hem dient te worden verstrekt.
- e. Op verzoek van de (gewezen) deelnemer verstrekt het Pensioenfonds binnen drie maanden een opgave van de hoogte van de opgebouwde pensioenaanspraken. De Raad van Bestuur kan hiervoor een vergoeding vragen.
- f. Het Pensioenfonds verstrekt de (gewezen) deelnemer, de pensioengerechtigde en andere belanghebbenden tijdig alle informatie die het Pensioenfonds op grond van wet- en regelgeving verplicht is te verstrekken.
- g. Voorafgaand aan pensionering wordt de (gewezen) deelnemer geïnformeerd over de keuzemogelijkheden ten aanzien van pensionering conform het bepaalde in artikel 16.2.

## **Artikel 2 Start en einde deelneming**

### **2.1 Wanneer start de deelneming aan de pensioenregeling?**

De deelneming aan de pensioenregeling begint zodra de werknemer aan de in artikel 1.1 gestelde voorwaarden voldoet, maar niet eerder dan de eerste dag volgend op de maand waarin de werknemer 18 jaar wordt.

### **2.2 Wanneer eindigt de deelneming aan de pensioenregeling?**

De deelneming aan de pensioenregeling eindigt:

- op de dag van overlijden van de deelnemer;
- op de pensioendatum of de eerdere datum waarop het ouderdomspensioen volledig ingaat;
- op de dag waarop de arbeidsovereenkomst met de werkgever wordt beëindigd voordat de pensioendatum is bereikt, tenzij deze direct wordt gevolgd door een arbeidsovereenkomst bij een andere Bijdragende Onderneming;
- op de dag dat de werkgever met wie de deelnemer een arbeidsovereenkomst heeft ophoudt een Bijdragende Onderneming te zijn.

### **2.3 Wat is er geregeld voor werknemers die jonger zijn dan 18 jaar?**

De werknemer die jonger is dan 18 jaar, maar wel voldoet aan de andere vereisten voor deelneming aan deze pensioenregeling, komt in aanmerking voor verzekering op risicobasis van het arbeidsongeschiktheidspensioen, het partnerpensioen, het aanvullende partnerpensioen en het wezenpensioen als omschreven in dit reglement. Deze pensioenen worden vastgesteld alsof de werknemer deelnemer zou zijn geweest.

De verzekering eindigt:

- zodra de werknemer deelnemer wordt aan de pensioenregeling volgens artikel 2.1;
- op het moment dat het dienstverband van de werknemer anders dan door overlijden wordt beëindigd voordat de deelneming aan de pensioenregeling is begonnen; in dat geval vervallen alle voor die werknemer gesloten verzekeringen zonder dat er recht ontstaat op een premievrije aanspraak;
- op de dag dat de werkgever met wie de werknemer een arbeidsovereenkomst heeft ophoudt een Bijdragende Onderneming te zijn.

## **Artikel 3 Kosten en financiering van de pensioenregeling**

### **3.1 Wat is de bijdrage van de deelnemer?**

De deelnemer is geen bijdrage verschuldigd in de kosten van deze pensioenregeling.

### **3.2 Hoe wordt de pensioenregeling gefinancierd?**

De financiering voor deze pensioenregeling geschiedt door de Bijdragende Ondernemingen, die hiertoe een beheersovereenkomst en een financieringsplan met het Pensioenfonds hebben gesloten. In de beheersovereenkomst en het financieringsplan zijn de financiële rechten en plichten van de Bijdragende Ondernemingen ten opzichte van het Pensioenfonds opgenomen. Het Nederlands deel van de beheersovereenkomst en het financieringsplan dat van toepassing is op het Nederlandse Afzonderlijk Vermogen kan slechts worden gewijzigd in overeenstemming tussen alle Bijdragende Ondernemingen en het Pensioenfonds, en na verbindend advies van de Pensioenraad. De jaarlijkse kosten van deze pensioenregeling worden vastgesteld op basis van de in het financieringsplan vermelde grondslagen en methoden. Onderdeel daarvan is dat met de Bijdragende Ondernemingen is overeengekomen dat zij een mogelijk tekort ten opzichte van een overeengekomen dekkingsgraad aan het eind van een kwartaal binnen drie maanden zullen bijstorten. De overeengekomen dekkingsgraad is vastgelegd in het financieringsplan.

## Hoofdstuk 2. VASTSTELLING PENSIOENGRONDSLAGEN

### Artikel 4 De basis voor de pensioenopbouw

#### 4.1 Wat is het karakter van deze pensioenregeling?

Deze pensioenregeling (middelloonregeling) is een uitkeringsovereenkomst in de zin van de *Pensioenwet*.

#### 4.2 Wat is de basis voor de pensioenopbouw?

De berekening van de hoogte van de pensioenen is gebaseerd op de pensioengrondslag. De pensioengrondslag is gelijk aan het pensioengevend salaris van de deelnemer, verminderd met de franchise. Voor de berekening van de pensioengrondslag wordt een voltijds pensioengevend salaris in aanmerking genomen van maximaal het bedrag dat is bedoeld in artikel 18ga van de Wet op de loonbelasting 1964 (zie bijlage 4).

#### 4.3 Wat is het pensioengevend salaris?

Het pensioengevend salaris in enig kalenderjaar is gelijk aan de som van 12 x het maandelijkse bruto basissalaris (inclusief ploegentoeslag), verhoogd met de in het betreffende jaar te ontvangen dertiende en veertiende maand. Het pensioengevend salaris wordt vastgesteld uitgaande van een voltijds dienstverband.

#### 4.4 Wat telt niet mee voor het pensioengevend salaris?

Toeslagen (anders dan de ploegentoeslag), gratificaties of voordelen van welke aard ook maken geen onderdeel uit van het pensioengevend salaris.

#### 4.5 Wat is de franchise?

De overheid verstrekt een AOW-uitkering. Over een gedeelte van het salaris hoeft daarom geen pensioen te worden opgebouwd. Het deel van het salaris waarover geen pensioenopbouw plaatsvindt, wordt franchise genoemd.

#### 4.6 Hoe hoog is de franchise?

De franchise wordt jaarlijks per 1 januari door de Raad van Bestuur vastgesteld en is opgenomen in Bijlage 4. Per 1 januari 2015 was de franchise € 12.642. Vanaf 1 januari 2016 geschiedt de vaststelling van de franchise door de franchise van het voorgaande jaar aan te passen met hetzelfde percentage als waarmee de AOW-uitkering voor een alleenstaande exclusief de vakantie-uitkering en exclusief toeslagen per 1 januari wordt aangepast ten opzichte van deze uitkering per 1 januari van het jaar daarvoor.

De franchise bedraagt nooit minder dan het op grond van de fiscale regelgeving verplicht te hanteren minimumbedrag. Dit minimumbedrag is gelijk aan 100/75<sup>e</sup> van het bruto-ouderdomspensioen, inclusief vakantie-uitkering, ingevolge de AOW waarop een gehuwde zelfstandig recht heeft op 1 januari van het betreffende jaar.

#### 4.7 Wanneer wordt de pensioengrondslag vastgesteld?

De pensioengrondslag wordt vastgesteld bij opname in de pensioenregeling en vervolgens bij elke salarisaanpassing. De herziene pensioengrondslag geldt met ingang van de maand waarin deze salarisaanpassing is ingegaan.

#### **4.8 Hoe wordt de pensioengrondslag vastgesteld bij een deeltijd dienstverband?**

Voor de vaststelling van de pensioengrondslag van de deelnemer met een deeltijd dienstverband wordt het pensioengevend salaris herleid naar een pensioengevend salaris op basis van een voltijd dienstverband. In artikel 4.10 wordt beschreven hoe de deelnemingsjaren berekend worden.

#### **4.9 Hoe wordt een deelnemingsjaar vastgesteld?**

Een deelnemingsjaar wordt vastgesteld in maanden en dagen nauwkeurig. Als de deelneming aanvangt of eindigt in de loop van een maand, telt deze maand pro rata mee bij de bepaling van het deelnemingsjaar waarbij een maand 30 dagen telt.

#### **4.10 Hoe worden een deelnemingsjaar berekend bij een deeltijd dienstverband?**

Als een deelnemer zijn dienstverband in deeltijd vervult, wordt zijn deelnemingsjaar vermenigvuldigd met de in dat jaar geldende deeltijdfactor. De deeltijdfactor wordt vastgesteld door het in de arbeidsovereenkomst overeen gekomen aantal arbeidsuren te delen door het aantal uren dat bij de werkgever geldt voor werknemers met een voltijd dienstverband.

#### **4.11 In hoeverre blijven de aanspraken op pensioen waardevast voor deelnemers?**

Op de aanspraken op ouderdomspensioen, partnerpensioen en wezenpensioen van deelnemers wordt jaarlijks in januari een toeslag verleend die gelijk is aan de stijging van het Consumentenprijsindexcijfer 'Alle huishoudens' van september van het jaar voorafgaand aan het jaar waarin de toeslagverlening plaatsvindt ten opzichte van september van het daaraan voorafgaande jaar. Hierbij wordt uitgegaan van het Consumentenprijsindexcijfer alle huishoudens, zoals vastgesteld door het Centraal Bureau voor de Statistiek. Voor deze toeslagverlening is geen reserve gevormd. De toeslagverlening wordt uit een aanvullende premie van de Bijdragende Ondernemingen gefinancierd. De Raad van Bestuur geeft opdracht tot toeslagverlening nadat de aanvullende premie ontvangen is.



## Hoofdstuk 3. DE SOORTEN PENSIOEN BINNEN DE REGELING

### Artikel 5 Pensioenen binnen de regeling

#### 5.1 In welke pensioenen voorziet de pensioenregeling?

De pensioenregeling voorziet, met inachtneming van de bepalingen in dit reglement, in aanspraken op:

- ouderdomspensioen (artikel 6);
- partnerpensioen (artikel 7);
- aanvullend partnerpensioen (artikel 8);
- wezenpensioen (artikel 9);
- arbeidsongeschiktheidspensioen (artikel 10).

### Artikel 6 Ouderdomspensioen

#### 6.1 Wat is het ouderdomspensioen?

Het ouderdomspensioen is de levenslange uitkering die de (gewezen) deelnemer ontvangt vanaf de pensioendatum.

#### 6.2 Hoe wordt het ouderdomspensioen opgebouwd?

De deelnemer bouwt vanaf 1 januari 2015 of de latere datum van aanvang van de deelneming over ieder deelnemingsjaar een gedeelte van het ouderdomspensioen op. Het jaarlijks op te bouwen ouderdomspensioen bedraagt 1,875% van de jaarlijks vast te stellen pensioengrondslag. Het ouderdomspensioen is daarmee een afspiegeling van het gewogen gemiddelde tijdens de deelneming geldende pensioengrondslag vanaf 2015 (middelloonregeling).

#### 6.3 Hoe hoog is het ouderdomspensioen

De hoogte van het ouderdomspensioen wordt bepaald door optelling van het gedurende de periode van deelneming jaarlijks op basis van artikel 6.2 opgebouwde ouderdomspensioen, vermeerderd met de toeslagen die zijn verleend op grond van artikel 4.11 (toeslagverlening aanspraken deelnemers) en 22.3 (toeslagverlening gewezen deelnemers).

#### 6.4 Hoe hoog is het ouderdomspensioen voor deelnemers die op 31 december 2014 deelnemer waren aan het tot die datum geldende Pensioenreglement C?

Het ouderdomspensioen voor deelnemers aan deze pensioenregeling die op 31 december 2014 deelnemer waren aan het tot die datum geldende Pensioenreglement C bestaat uit het gedurende de periode van deelneming op basis van artikel 6.2 en 6.3 opgebouwde ouderdomspensioen, vermeerderd met het ouderdomspensioen dat is vastgesteld op grond van artikel 23.2 en alle daarop verleende toeslagen met als eerste toeslag die toeslag die per 1 januari 2015 verleend werd (artikel 4.11 toeslagverlening aanspraken deelnemer).

#### 6.5 Wanneer begint en wanneer eindigt het ouderdomspensioen?

Het ouderdomspensioen gaat in beginsel in op de pensioendatum. Dit is de eerste dag van de maand volgend op de maand waarin de (gewezen) deelnemer de 68-jarige leeftijd bereikt. Het ouderdomspensioen kan eerder ingaan als gevolg van de volgens artikel 17 of 18 gemaakte keuze en wordt in dat geval verlaagd conform die artikelen.

Het ouderdomspensioen wordt uitgekeerd tot en met de laatste dag van de maand waarin de gepensioneerde overlijdt.

## **Artikel 7 Partnerpensioen**

### **7.1 Wat is het partnerpensioen?**

Het partnerpensioen is een uitkering aan de partner van de (gewezen) deelnemer of de gepensioneerde, die wordt uitgekeerd na het overlijden van de (gewezen) deelnemer of de gepensioneerde.

Voor de toepassing van dit artikel wordt onder deelnemer mede verstaan de gewezen deelnemer die recht heeft op pensioenopbouw bij arbeidsongeschiktheid zoals bedoeld in artikel 13.3.

### **7.2 Wie heeft recht op partnerpensioen?**

Recht op partnerpensioen heeft één persoon met wie de (gewezen) deelnemer of de gepensioneerde:

- gehuwd is of een geregistreerd partnerschap is aangegaan; of
- samenwoont, mits:
  - de (gewezen) deelnemer of de gepensioneerde en de partner beiden ongehuwd zijn en geen geregistreerd partnerschap zijn aangegaan met een derde;
  - de partner geen bloed- of aanverwant in de rechte lijn is van de (gewezen) deelnemer of de gepensioneerde;
  - de (gewezen) deelnemer of de gepensioneerde en de partner aantoonbaar een gezamenlijke huishouding voeren en ten overstaan van een notaris een samenlevingsovereenkomst, inhoudende (enige) vermogensrechtelijke aangelegenheden, hebben getekend;
  - de partner bij het Pensioenfonds is aangemeld als partner.

Van een gezamenlijke huishouding is alleen sprake als uit een uittreksel van het bevolkingsregister blijkt dat de (gewezen) deelnemer of gepensioneerde en de partner op de dag van overlijden van de (gewezen) deelnemer of gepensioneerde op hetzelfde adres woonachtig waren, tenzij de Raad van Bestuur anders beslist.

Nadat de deelnemer de partner, met wie hij samenwoont, bij het Pensioenfonds heeft aangemeld en als aan de hierboven beschreven voorwaarden is voldaan, verstrekt het Pensioenfonds de deelnemer een bevestiging van de aanmelding van de partner.

### **7.3 Wanneer is er geen recht op partnerpensioen?**

Er is geen recht op partnerpensioen als het huwelijk is gesloten, het geregistreerd partnerschap is aangegaan of de samenwoning zoals bedoeld in artikel 7.2 is begonnen op of na de pensioendatum of de eerdere datum waarop het ouderdomspensioen volledig is ingegaan.

### **7.4 Korting partnerpensioen**

Het partnerpensioen wordt gekort als de (gewezen) deelnemer of gepensioneerde overlijdt, anders dan door een ongeval, binnen één jaar nadat het huwelijk is gesloten, het geregistreerd partnerschap is aangegaan of de samenwoning zoals bedoeld in artikel 7.2 is begonnen. Het partnerpensioen wordt dan verminderd met 50%.

Deze korting wordt niet toegepast als de partner, ten genoegen van de Raad van Bestuur kan aantonen dat het overlijden van de (gewezen) deelnemer of gepensioneerde niet voorzienbaar was op het moment dat het huwelijk werd gesloten, het geregistreerd partnerschap werd aangegaan of de samenwoning zoals bedoeld in artikel 7.2 was begonnen.

### **7.5 Wanneer begint en wanneer eindigt het partnerpensioen?**

Het partnerpensioen gaat in op de eerste dag van de maand volgend op de maand waarin de (gewezen) deelnemer of de gepensioneerde overlijdt. Het wordt uitgekeerd tot en met de laatste dag van de maand waarin de gerechtigde tot partnerpensioen overlijdt.

## **7.6 Hoe wordt het partnerpensioen opgebouwd?**

De deelnemer bouwt vanaf 1 januari 2015 of de latere datum van aanvang van de deelneming over ieder deelnemingsjaar een gedeelte van het partnerpensioen op. Het op jaarbasis op te bouwen partnerpensioen bedraagt 1,313% (zijnde 70% van het opbouwpercentage ouderdomspensioen) van de geldende pensioengrondslag.

## **7.7 Hoe hoog is het partnerpensioen:**

### **7.7a Bij overlijden van de deelnemer?**

Bij overlijden van de deelnemer vóór de pensioendatum is het partnerpensioen gelijk aan de optelsom van:

- het partnerpensioen dat is opgebouwd vanaf 1 januari 2015 of de latere datum van aanvang van de deelneming tot de overlijdensdatum;
- het partnerpensioen dat de deelnemer zou hebben kunnen opbouwen vanaf de overlijdensdatum, indien hij tot aan de pensioendatum deelnemer zou zijn gebleven. Daarbij wordt uitgegaan van de laatstelijk voor het overlijden vastgestelde pensioengrondslag en het op het moment van overlijden geldende deeltijdpercentage;
- het eventuele partnerpensioen dat is vastgesteld op grond van artikel 23.2 (overgangsbepaling Pensioenreglement C);

Met inbegrip van alle hierop verleende toeslagen (artikel 4.11 toeslagverlening aanspraken deelnemers).

### **7.7b Bij overlijden van de gewezen deelnemer?**

Bij overlijden van de gewezen deelnemer vóór de pensioendatum is het partnerpensioen gelijk aan het partnerpensioen dat is vastgesteld per de datum van beëindiging van de deelneming, vermeerderd met de daarop conform artikel 22.3 verleende toeslagen. Het partnerpensioen dat op de datum van beëindiging van de deelneming wordt vastgesteld, bestaat uit de optelsom van:

- het partnerpensioen dat is opgebouwd vanaf 1 januari 2015 of de latere datum van aanvang van de deelneming tot de datum waarop de deelneming is beëindigd;
- het eventuele partnerpensioen dat is vastgesteld op grond van artikel 23.2 (overgangsbepaling Pensioenreglement C);

Met inbegrip van alle hierop verleende toeslagen (artikel 4.11 (toeslagverlening aanspraken deelnemers) en 22.3 (toeslagverlening gewezen deelnemers)).

### **7.7c Bij overlijden van de gepensioneerde?**

Bij overlijden van de gepensioneerde is het partnerpensioen gelijk aan het partnerpensioen dat is vastgesteld per de datum van beëindiging van de deelneming, vermeerderd met de daarop conform artikel 22.3 verleende toeslagen. Het partnerpensioen dat op de datum van beëindiging van de deelneming wordt vastgesteld, bestaat uit de optelsom van:

- het partnerpensioen dat is opgebouwd vanaf 1 januari 2015 of de latere datum van aanvang van de deelneming tot de datum waarop de deelneming is beëindigd;
- het eventuele partnerpensioen dat is vastgesteld op grond van artikel 23.2 (overgangsbepaling Pensioenreglement C);

Met inbegrip van alle hierop verleende toeslagen (artikel 4.11 (toeslagverlening aanspraken deelnemers) en 22.3 (toeslagverlening gewezen deelnemers)).

Het partnerpensioen vervalt in zijn geheel als gebruik wordt gemaakt van uitruil van partnerpensioen in ouderdomspensioen zoals bedoeld in artikel 19.

## **7.8 Eenmalige uitkering bij overlijden van gepensioneerde of gewezen deelnemer met recht op arbeidsongeschiktheidspensioen**

Op de eerste dag van de maand volgend op het overlijden van de gepensioneerde of de gewezen deelnemer met recht op arbeidsongeschiktheidspensioen zoals bedoeld in artikel 10 ontvangt de partner een eenmalige uitkering. In Bijlage 3 (onderdeel 1) staat beschreven hoe deze uitkering berekend wordt.

De partner van de gepensioneerde ontvangt deze eenmalige uitkering alleen als de gepensioneerde geen gebruik heeft gemaakt van de mogelijkheid om partnerpensioen uit te ruilen in ouderdomspensioen zoals bedoeld in artikel 19.

### **7.9 Hoe hoog is het partnerpensioen bij overlijden van de deelnemer tijdens onbetaald verlof?**

Het bepaalde in artikel 15.5 is van toepassing.

### **7.10 Op welk deel van het partnerpensioen heeft de partner recht?**

Op de uitkering van het partnerpensioen aan de partner van de overleden (gewezen) deelnemer of de gepensioneerde wordt in mindering gebracht het bijzonder partnerpensioen waarop de gewezen partner(s) volgens artikel 14 van dit reglement recht heeft (hebben). Deze vermindering vindt niet plaats als de gewezen partner(s) op het moment van ingang van het partnerpensioen zelf inmiddels is (zijn) overleden, tenzij conversie heeft plaatsgevonden (artikel 14.6).

### **7.11 Kan het partnerpensioen bij ingang worden afgekocht?**

Als het jaarlijkse partnerpensioen op de ingangsdatum lager is dan het wettelijk afkoopbedrag, heeft de Raad van Bestuur van het Pensioenfonds het recht dit partnerpensioen af te kopen. Het wettelijk afkoopbedrag is opgenomen in Bijlage 4.

Bij afkoop van pensioen wordt het recht op pensioen omgezet in een geldsom (de afkoopsom). Met de uitbetaling van die geldsom koopt het Pensioenfonds de verplichting tot het doen van pensioenuitkeringen af. De afkoopsom wordt uitbetaald onder inhouding van verschuldigde belastingen en wettelijke heffingen.

Voor de bepaling van de hoogte van de afkoopsom wordt door de Raad van Bestuur een afkoopvoet vastgesteld. In Bijlage 2 van dit pensioenreglement is in onderdeel 1 de geldigheidsduur en in onderdeel 3 de afkoopvoet te vinden.

## **Artikel 8 Aanvullend partnerpensioen**

### **8.1 Wat is het aanvullend partnerpensioen?**

Het aanvullend partnerpensioen is een tijdelijke uitkering aan de partner van de deelnemer of de gepensioneerde die direct aansluitend aan het deelnemerschap gepensioneerde wordt. Het pensioen wordt uitgekeerd na het overlijden van de deelnemer of de betreffende gepensioneerde.

Voor de toepassing van dit artikel wordt onder deelnemer mede verstaan de gewezen deelnemer die recht heeft op pensioenopbouw bij arbeidsongeschiktheid zoals bedoeld in artikel 13.3.

### **8.2 Wie heeft recht op aanvullend partnerpensioen?**

Recht op aanvullend partnerpensioen heeft één persoon met wie de deelnemer of de gepensioneerde

- gehuwd is of een geregistreerd partnerschap is aangegaan; of
- samenwoont, mits:
  - de (gewezen) deelnemer of de gepensioneerde en de partner beiden ongehuwd zijn en geen geregistreerd partnerschap zijn aangegaan met een derde;
  - de partner geen bloed- of aanverwant in de rechte lijn is van de (gewezen) deelnemer of de gepensioneerde;
  - de (gewezen) deelnemer of de gepensioneerde en de partner aantoonbaar een gezamenlijke huishouding voeren en ten overstaan van een notaris een samenlevingsovereenkomst, inhoudende (enige) vermogensrechtelijke aangelegenheden, hebben getekend;
  - de partner bij het Pensioenfonds is aangemeld als partner.

Van een gezamenlijke huishouding is alleen sprake als uit een uittreksel van het bevolkingsregister blijkt dat de (gewezen) deelnemer of gepensioneerde en de partner op de dag van overlijden van de (gewezen) deelnemer of gepensioneerde op hetzelfde adres woonachtig waren, tenzij de Raad van Bestuur anders beslist.

### **8.3 Wanneer is er geen recht op aanvullend partnerpensioen?**

De partner van de gewezen deelnemer heeft geen recht op een aanvullend partnerpensioen.

De partner van de gepensioneerde die meteen voorafgaand aan de pensioendatum of de eerdere datum waarop het ouderdompensioen ingaat gewezen deelnemer was, heeft geen recht op aanvullend partnerpensioen.

Als de gepensioneerde op de ingangsdatum van het ouderdompensioen geen partner heeft in de zin van dit pensioenreglement, heeft een eventuele latere partner geen recht op aanvullend partnerpensioen.

Indien de gepensioneerde gebruik heeft gemaakt van de mogelijkheid om het partnerpensioen uit te ruilen voor een hoger ouderdompensioen zoals bedoeld in artikel 19, vervalt het recht op aanvullend partnerpensioen.

### **8.4 Wanneer begint en wanneer eindigt het aanvullend partnerpensioen?**

Het aanvullend partnerpensioen gaat in op de eerste dag van de maand volgend op de maand waarin de deelnemer of gepensioneerde overlijdt, mits de partner nog niet de AOW-gerechtigde leeftijd heeft bereikt.

Het aanvullend partnerpensioen wordt uitgekeerd tot de eerste dag van de maand volgend op de maand waarin de partner de AOW-gerechtigde leeftijd bereikt, of tot en met de maand van diens eerdere overlijden.

### **8.5 Hoe hoog is het aanvullend partnerpensioen:**

#### **8.5a Bij overlijden van de deelnemer?**

De jaarlijkse uitkering van het aanvullend partnerpensioen is gelijk aan de helft van de (bruto) Anw-uitkering zoals vastgesteld op 1 januari van het jaar waarin het aanvullend partnerpensioen ingaat. De hoogte van dit aanvullend partnerpensioen staat vermeld in Bijlage 4.

#### **8.5b Bij overlijden van de gewezen deelnemer?**

De partner van de gewezen deelnemer heeft bij overlijden van deze gewezen deelnemer geen recht op een aanvullend partnerpensioen.

#### **8.5c Bij overlijden van de gepensioneerde?**

De hoogte van de jaarlijkse uitkering van aanvullend partnerpensioen bij overlijden van de gepensioneerde wordt vermeld in Bijlage 4. Dit bedrag wordt jaarlijks per 1 januari opnieuw vastgesteld door de Raad van Bestuur conform de procentuele ontwikkeling in dezelfde periode van het jaarlijks pensioen krachtens de AOW voor een alleenstaande, exclusief de vakantie-uitkering.

Het aanvullend partnerpensioen zal nooit hoger worden vastgesteld dan op het fiscale maximumbedrag voor een pensioenregeling in de zin van de *Wet op de loonbelasting 1964*.

## **Artikel 9 Wezenpensioen**

### **9.1 Wat is het wezenpensioen?**

Het wezenpensioen is een uitkering voor kinderen van de (gewezen) deelnemer of de gepensioneerde, die wordt uitgekeerd na het overlijden van de (gewezen) deelnemer of de gepensioneerde.

Voor de toepassing van dit artikel wordt onder deelnemer mede verstaan de gewezen deelnemer die recht heeft op pensioenopbouw bij arbeidsongeschiktheid zoals bedoeld in artikel 13.3.

### **9.2 Wie heeft recht op wezenpensioen?**

Recht op wezenpensioen hebben kinderen die in familierechtelijke betrekking staan tot de (gewezen) deelnemer of de gepensioneerde. Dit geldt ook voor stief- en pleegkinderen die door de (gewezen) deelnemer of de gepensioneerde tot diens overlijden als eigen kinderen worden verzorgd en opgevoed. Ook een kind dat wordt geboren binnen 307 dagen na het overlijden van de (gewezen) deelnemer of de gepensioneerde heeft recht op wezenpensioen.

### **9.3 Wanneer is er geen recht op wezenpensioen?**

Er is geen recht op wezenpensioen voor kinderen die op of na de pensioendatum of de eerdere datum waarop het ouderdompensioen volledig is ingegaan de status van kind verkrijgen zoals beschreven in artikel 9.2 indien het huwelijk, het geregistreerd partnerschap of de samenwoning zoals bedoeld in artikel 7.2 is aangevangen op of na de pensioendatum of de eerdere datum waarop het ouderdompensioen volledig is ingegaan.

### **9.4 Wanneer begint en wanneer eindigt het wezenpensioen?**

Het wezenpensioen gaat in op de eerste dag van de maand volgend op de maand waarin de (gewezen) deelnemer of de gepensioneerde overlijdt. Het wezenpensioen gaat niet eerder in dan op de eerste dag van de maand waarin het kind wordt geboren. Het wezenpensioen wordt uitgekeerd tot en met de laatste dag van de maand waarin het kind de 21-jarige leeftijd bereikt. Het wezenpensioen wordt na de 21-jarige leeftijd uitgekeerd indien en zolang aan of voor het kind een uitkering wordt verstrekt krachtens de *Wet arbeidsongeschiktheidsvoorziening jonggehandicapten of de Wet tegemoetkoming onderwijsbijdrage en schoolkosten, dan wel het kind studerend is in de zin van de Wet studiefinanciering 2000*. Het wezenpensioen wordt uiterlijk uitgekeerd tot en met de laatste dag van de maand waarin het kind de leeftijd van 27 jaar bereikt en eindigt in ieder geval aan het einde van de maand waarin het kind overlijdt.

### **9.5 Hoe wordt het wezenpensioen opgebouwd?**

De deelnemer bouwt vanaf 1 januari 2015 of de latere datum van aanvang van de deelneming over ieder deelnemingsjaar een gedeelte van het wezenpensioen op. Het op jaarbasis op te bouwen wezenpensioen bedraagt 0,263% (zijnde 14% van het opbouwpercentage ouderdompensioen) van de geldende pensioengrondslag.

### **9.6 Hoe hoog is het wezenpensioen:**

#### **9.6a Bij overlijden van de deelnemer?**

Bij overlijden van de deelnemer vóór de pensioendatum is het wezenpensioen gelijk aan het wezenpensioen dat de deelnemer zou hebben kunnen opbouwen vanaf de datum van aanvang van deelneming, indien hij tot aan de pensioendatum deelnemer zou zijn gebleven. Daarbij wordt uitgegaan van de laatstelijk voor het overlijden vastgestelde pensioengrondslag en het op het moment van overlijden geldende deeltijdpercentage met inbegrip van alle hierop verleende toeslagen.

Het wezenpensioen zal nooit hoger worden vastgesteld dan op het fiscale maximumbedrag voor een pensioenregeling in de zin van de *Wet op de loonbelasting 1964*.

### **9.6b Bij overlijden van de gewezen deelnemer?**

Bij overlijden van de gewezen deelnemer vóór de pensioendatum is het wezenpensioen gelijk aan het wezenpensioen dat is vastgesteld per de datum van beëindiging van de deelneming, vermeerderd met de daarop conform artikel 22.3 verleende toeslagen.

Het wezenpensioen zal nooit hoger worden vastgesteld dan op het fiscale maximumbedrag voor een pensioenregeling in de zin van de *Wet op de loonbelasting 1964*.

### **9.6c Bij overlijden van de gepensioneerde?**

Bij overlijden van de gepensioneerde is het wezenpensioen gelijk aan het wezenpensioen dat is vastgesteld per de datum van beëindiging van de deelneming, vermeerderd met de daarop conform artikel 22.3 verleende toeslagen.

Het wezenpensioen zal nooit hoger worden vastgesteld dan op het fiscale maximumbedrag voor een pensioenregeling in de zin van de *Wet op de loonbelasting 1964*.

### **9.7 Is er een maximering van het in totaal uit te keren wezenpensioenen?**

Het aan alle kinderen gezamenlijk uit te keren wezenpensioenen bedraagt, onverminderd het bepaalde in artikel 9.8, nooit meer dan 3,5 maal het volgens artikel 9.6 voor één kind vastgestelde bedrag. Indien en zolang het aantal wezen meer bedraagt dan drie heeft elke wees recht op een evenredig deel van het volgens dit lid vastgestelde bedrag.

### **9.8 Hoe hoog is het wezenpensioen als beide ouders zijn overleden?**

Het wezenpensioen waarop recht bestaat op grond van artikel 9.6a tot en met 9.6c wordt verdubbeld vanaf de eerste dag van de maand volgend op de maand waarin het kind ouderloos wordt.

### **9.9 Eenmalige uitkering bij overlijden gepensioneerde of gewezen deelnemer met recht op arbeidsongeschiktheidspensioen**

Op de eerste dag van de maand volgend op het overlijden van de gepensioneerde of de gewezen deelnemer met recht op arbeidsongeschiktheidspensioen zoals bedoeld in artikel 10 ontvangt het kind een eenmalige uitkering. In Bijlage 3 (onderdeel 2) staat beschreven hoe deze uitkering berekend wordt. Hiervoor geldt dat voor de vaststelling van deze eenmalige uitkering geen rekening gehouden wordt met een eventuele uitruil van partnerpensioen in ouderdomspensioen zoals bedoeld in artikel 19.

### **9.10 Eenmalige uitkering bij overlijden pensioengerechtigde partner**

Op de eerste dag van de maand volgend op het overlijden van de pensioengerechtigde partner ontvangt het kind een eenmalige uitkering. In Bijlage 3 (onderdeel 2) staat beschreven hoe deze uitkering berekend wordt.

### **9.11 Kan het wezenpensioen bij ingang worden afgekocht?**

Als het jaarlijkse wezenpensioen op de ingangsdatum lager is dan het wettelijk afkoopbedrag, heeft de Raad van Bestuur het recht dit wezenpensioen af te kopen. Het fonds zal slechts gebruik maken van dit recht als tegelijk ook het Partnerpensioen kan worden afgekocht. Het wettelijk afkoopbedrag is opgenomen in Bijlage 4.

Bij afkoop van pensioen wordt het recht op pensioen omgezet in een geldsom (de afkoopsom). Met de uitbetaling van die geldsom koopt het Pensioenfonds de verplichting tot het doen van pensioenuitkeringen af. De afkoopsom wordt uitbetaald onder inhouding van verschuldigde belastingen en wettelijke heffingen.

Voor de bepaling van de hoogte van de afkoopsom wordt door het Raad van Bestuur een afkoopvoet vastgesteld. In Bijlage 2 van dit pensioenreglement is in onderdeel 1 de geldigheidsduur en in onderdeel 3 de afkoopvoet te vinden.

## **Artikel 10 Arbeidsongeschiktheidspensioen**

### **10.1 Wat is het arbeidsongeschiktheidspensioen?**

Het arbeidsongeschiktheidspensioen is een uitkering die bedoeld is om, na beëindiging van de arbeidsovereenkomst, inkomensachteruitgang door arbeidsongeschiktheid te beperken voor de deelnemer waarmee de arbeidsovereenkomst met de werkgever wordt beëindigd vanwege volledige arbeidsongeschiktheid.

### **10.2 Wanneer gaat het arbeidsongeschiktheidspensioen in?**

Het arbeidsongeschiktheidspensioen gaat in op het tijdstip waarop de (gewezen) deelnemer in aanmerking komt voor een uitkering op grond van de *IVA* of *WAO*, maar niet eerder dan de datum waarop de arbeidsovereenkomst met de werkgever is beëindigd.

### **10.3 Wanneer heeft de (gewezen) deelnemer recht op arbeidsongeschiktheidspensioen?**

Het arbeidsongeschiktheidspensioen wordt uitgekeerd aan de gewezen deelnemer die tijdens de deelneming aan de pensioenregeling volledig arbeidsongeschikt is geworden en een uitkering op grond van de *IVA* uitkering op basis van de *WIA* of de *WAO* ontvangt.

Als voorwaarde voor de arbeidsongeschiktheidsuitkering geldt dat de gewezen deelnemer aan het Pensioenfonds een volmacht geeft tot inning van diens uitkering op grond van de *WAO* of de *WIA*. Het arbeidsongeschiktheidspensioen wordt gekort met de eventuele uitkering van arbeidsongeschiktheidspensioen die de gewezen deelnemer ontvangt uit hoofde van eerdere arbeidsongeschiktheid bij een andere pensioenuitvoerder.

Een (gewezen) deelnemer die bij aanvang van een uitkering krachtens de *WIA* in aanmerking komt voor een *WGA*-uitkering komt niet in aanmerking voor arbeidsongeschiktheidspensioen van het Pensioenfonds.

### **10.4 Tot wanneer wordt het arbeidsongeschiktheidspensioen uitgekeerd?**

Het arbeidsongeschiktheidspensioen wordt uitgekeerd tot het eerste van de hierna volgende tijdstippen:

- de eerste dag van de maand volgend op de dag waarop de gewezen deelnemer de AOW-gerechtigde leeftijd bereikt, maar uiterlijk op de pensioendatum;
- de eerste dag van de maand volgend op die waarin de *WIA*- of *WAO*-uitkering eindigt;
- de eerste dag van de maand volgend waarop die waarin de arbeidsongeschiktheid daalt beneden de 35%;
- de eerste dag van de maand volgend op die waarin de gewezen deelnemer overlijdt.

### **10.5 Hoe hoog is het arbeidsongeschiktheidspensioen?**

Het jaarlijks arbeidsongeschiktheidspensioen bedraagt bij volledige arbeidsongeschiktheid 80% van het voor de (gewezen) deelnemer geldende pensioengevend salaris (waarbij maximum zoals bedoeld in artikel 18ga van de Wet op de loonbelasting 1964 niet in aanmerking wordt genomen (zie bijlage 4), vermenigvuldigd met de deeltijdfactor. Er is sprake van volledige arbeidsongeschiktheid wanneer de mate van arbeidsongeschiktheid volgens de *WAO* of de *IVA* 80% of meer bedraagt.



## 10.6 Wat gebeurt er als de mate van arbeidsongeschiktheid wijzigt?

Als de mate van arbeidsongeschiktheid wijzigt nadat het arbeidsongeschiktheidspensioen reeds is ingegaan, wordt het arbeidsongeschiktheidspensioen van het Pensioenfonds aangepast volgens onderstaande tabel:

<u>Mate van arbeidsongeschiktheid in procenten</u>	<u>Uitkeringspercentage</u>
Minder dan 35	0
35 tot 45	40
45 tot 55	50
55 tot 65	60
65 tot 80	72,5
80 tot en met 100	100

Zodra de mate van arbeidsongeschiktheid daalt beneden de 35% wordt de arbeidsongeschiktheidsuitkering beëindigd.

## 10.7 In hoeverre is het arbeidsongeschiktheidspensioen waardevast?

Het arbeidsongeschiktheidspensioen wordt jaarlijks verhoogd conform 22.3.

## Hoofdstuk 4. GEBEURTENISSEN DIE INVLOED HEBBEN OP DE OPBOUW VAN HET PENSIOEN

### **Artikel 11 Inbreng van waarde bij start deelneming**

#### **11.1 Wat is inkomende waardeoverdracht?**

Inkomende waardeoverdracht houdt in dat de deelnemer de waarde van zijn bij zijn vorige pensioenuitvoerder opgebouwde pensioenaanspraken overdraagt aan het Pensioenfonds ter verwerving van aanspraken op pensioen in deze pensioenregeling.

#### **11.2 Hoe vindt inkomende waardeoverdracht plaats?**

De deelnemer die de waarde van zijn bij zijn vorige pensioenuitvoerder opgebouwde pensioenaanspraken wil overdragen, dient daartoe een verzoek in bij het Pensioenfonds. Het Pensioenfonds volgt de wettelijk daarvoor vastgelegde termijnen. De inkomende waardeoverdracht vindt vervolgens plaats volgens de wettelijk vastgestelde rekenregels en procedures.

De waarde van de aanspraken op pensioen die door middel van inkomende waardeoverdracht in deze pensioenregeling wordt ingebracht, wordt gebruikt voor de inkoop van extra aanspraken op ouderdoms-, partner- en wezenpensioen volgens de bepalingen in dit pensioenreglement.

### **Artikel 12 Beëindiging van de deelneming aan de pensioenregeling**

#### **12.1 Wat gebeurt er bij beëindiging van de deelneming aan de pensioenregeling?**

Bij beëindiging van de deelneming aan de pensioenregeling, anders dan wegens overlijden of pensionering, behoudt de deelnemer aanspraken op het tot op dat moment over de verstreken deelnemingsjaren opgebouwde ouderdoms-, partner-, en wezenpensioen. Deze aanspraken worden verhoogd zoals is aangegeven in artikel 22.3 van dit reglement. De risicoverzekeringen (aanvullend partnerpensioen, arbeidsongeschiktheidspensioen en pensioenopbouw bij arbeidsongeschiktheid) komen te vervallen.

De gewezen deelnemer heeft recht om ouderdomspensioen uit te ruilen in partnerpensioen zoals omschreven in artikel 20.

Onder bepaalde voorwaarden kan de waarde van de door de gewezen deelnemer opgebouwde aanspraken:

- worden overgedragen (zie lid 2 van dit artikel);
- aan hem worden uitgekeerd na afkoop (zie lid 3 van dit artikel).

#### **12.2 Uitgaande waardeoverdracht**

##### **12.2a Wat is uitgaande waardeoverdracht?**

Uitgaande waardeoverdracht houdt in dat de gewezen deelnemer de waarde (geldsom) van zijn bij het Pensioenfonds opgebouwde pensioenaanspraken meeneemt naar zijn nieuwe pensioenuitvoerder. De nieuwe pensioenuitvoerder vertaalt de geldsom in extra pensioen volgens de regels die daarvoor gelden in de nieuwe regeling.

## **12.2b Wanneer vindt uitgaande waardeoverdracht plaats?**

Uitgaande waardeoverdracht vindt plaats op verzoek van de gewezen deelnemer die deelnemer wordt in een nieuwe pensioenregeling. De gewezen deelnemer dient dit verzoek in bij de nieuwe pensioenuitvoerder. Bij de uitvoering van de uitgaande waardeoverdracht gelden de wettelijk vastgestelde rekenregels en procedures.

## **12.3 Afkoop**

### **12.3a Wat is afkoop?**

In dit reglement wordt onder afkoop van pensioen verstaan het omzetten van de aanspraak op pensioen in een geldsom (de afkoopsom). Met de uitbetaling van die geldsom koopt het Pensioenfonds de verplichting tot het doen van pensioenuitkeringen af.

### **12.3b Kunnen de pensioenaanspraken bij beëindiging van de deelneming worden afgekocht?**

Als de deelname is beëindigd voor 1 januari 2018 en het ouderdomspensioen op het tijdstip van beëindiging van de deelneming lager is dan het wettelijk afkoopbedrag, heeft het Pensioenfonds het recht om op zijn vroegst twee jaar na beëindiging van de deelneming dit ouderdomspensioen en eventuele andere pensioenaanspraken van de gewezen deelnemer af te kopen. Dit recht heeft het Pensioenfonds niet als de gewezen deelnemer binnen twee jaar na beëindiging van de deelneming een procedure tot uitgaande waardeoverdracht is gestart. Het wettelijk afkoopbedrag is opgenomen in Bijlage 4.

Als de pensioendatum ligt vóór het verstrijken van de hiervoor bedoelde termijn van twee jaar, heeft het Pensioenfonds, het recht om bij de ingang van het ouderdomspensioen het ouderdomspensioen en eventuele andere pensioenaanspraken ten behoeve van de gepensioneerde of zijn nabestaanden af te kopen, als de uitkering van het ouderdomspensioen op de ingangsdatum per jaar minder bedraagt dan het wettelijk afkoopbedrag. Als de pensioendatum is gelegen vóór het moment waarop de gewezen deelnemer de AOW-gerechtigde leeftijd bereikt, dan heeft de gewezen deelnemer het recht ervoor te kiezen dat het af te kopen ouderdomspensioen ingaat op de eerste dag van de maand volgend op de datum waarop hij de AOW-gerechtigde leeftijd bereikt. Het Pensioenfonds koopt dan af op het moment dat het op grond van de vorige zin uitgestelde ouderdomspensioen ingaat.

Als het Pensioenfonds gebruik wil maken van het recht op afkoop, informeert het de gewezen deelnemer daarover binnen zes maanden na afloop van de periode van twee jaar na beëindiging van de deelneming en betaalt het de afkoopsom binnen die termijn van zes maanden uit.

Voor de bepaling van de hoogte van de afkoopsom worden door de Raad van Bestuur afkoopvoeten vastgesteld. In Bijlage 2 van dit pensioenreglement is in onderdeel 1 de geldigheidsduur opgenomen en in onderdeel 3 zijn de afkoopvoeten te vinden.

De afkoopsom wordt, onder inhouding van verschuldigde belastingen en wettelijke heffingen, uitbetaald aan de gewezen deelnemer.

## **Artikel 13 Pensioenopbouw bij arbeidsongeschiktheid**

### **13.1 Wat gebeurt er bij arbeidsongeschiktheid?**

Bij arbeidsongeschiktheid heeft de deelnemer recht op arbeidsongeschiktheidspensioen als bedoeld in artikel 10 en op voortzetting van zijn pensioenopbouw zoals beschreven in dit artikel. Hiervoor gelden de voorwaarden in de genoemde artikelen.

### **13.2 Wat gebeurt er met de pensioenopbouw bij het ontstaan van volledige arbeidsongeschiktheid?**

Als de deelneming aan de regeling wordt beëindigd wegens volledige arbeidsongeschiktheid, dan eindigt daarmee de normale opbouw van ouderdomspensioen, partnerpensioen en wezenpensioen en

de verzekering van het aanvullend partnerpensioen. Om pensioenverlies te voorkomen, wordt in plaats daarvan de opbouw en verzekering van deze pensioenen voortgezet onder de voorwaarden genoemd in dit artikel.

De opbouw en verzekeringen worden voortgezet op basis van het pensioengevend salaris zoals deze geldt op de datum dat de deelneming wordt beëindigd en de actuele franchise. Deze voortzetting wordt hierna aangeduid als pensioenopbouw bij arbeidsongeschiktheid.

De door een arbeidsongeschikte voortgezette pensioenopbouw volgt de wijzigingen in de pensioenopbouw van actieve deelnemers; de waarde in een bepaald jaar van de door een arbeidsongeschikte voortgezette pensioenopbouw kan nimmer hoger zijn dan de door actieve deelnemers op te bouwen pensioen.

### **13.3 Wie heeft recht op pensioenopbouw bij arbeidsongeschiktheid?**

Recht op pensioenopbouw bij arbeidsongeschiktheid heeft de gewezen deelnemer die tijdens de deelneming aan de pensioenregeling volledig arbeidsongeschikt is geworden, een uitkering op grond van de *WAO* of de *IVA* uitkering op basis van de *WIA* ontvangt en wiens arbeidsovereenkomst met de werkgever wegens arbeidsongeschiktheid is geëindigd.

Een (gewezen) deelnemer die bij aanvang van een uitkering krachtens de *WIA* in aanmerking komt voor een *WGA*-uitkering komt niet in aanmerking voor pensioenopbouw bij arbeidsongeschiktheid.

### **13.4 Wanneer gaat de pensioenopbouw bij arbeidsongeschiktheid in?**

Pensioenopbouw bij arbeidsongeschiktheid gaat in per de eerste dag van de maand volgend op de maand waarin de arbeidsovereenkomst met de werkgever wegens arbeidsongeschiktheid is geëindigd.

### **13.5 Wat gebeurt er als de mate van arbeidsongeschiktheid wijzigt?**

Als de gewezen deelnemer in aanmerking komt voor voortzetting van pensioenopbouw bij arbeidsongeschiktheid op grond van artikel 13.4, en de mate van arbeidsongeschiktheid nadien wijzigt, zal de mate van pensioenopbouw worden aangepast volgens onderstaande tabel:

<u>Mate van arbeidsongeschiktheid in procenten</u>	<u>Voortzettingspercentage</u>
Minder dan 35	0
35 tot 45	40
45 tot 55	50
55 tot 65	60
65 tot 80	72,5
80 tot en met 100	100

Zodra de mate van arbeidsongeschiktheid daalt beneden de 35% wordt de pensioenopbouw bij arbeidsongeschiktheid beëindigd.

### **13.6 Wanneer eindigt de pensioenopbouw bij arbeidsongeschiktheid?**

De pensioenopbouw bij arbeidsongeschiktheid eindigt op het eerste van de hierna volgende tijdstippen:

- wanneer de gewezen deelnemer niet langer recht heeft op een *WIA*- of *WAO*-uitkering;
- wanneer de gewezen deelnemer de *AOW*-gerechtigde leeftijd bereikt, maar uiterlijk op de pensioendatum;
- zodra de mate van arbeidsongeschiktheid daalt beneden de 35%;
- op de dag van overlijden.

### **13.7 In hoeverre zijn de opgebouwde pensioenaanspraken en de nog op te bouwen pensioenen waardevast?**

Het pensioengevend salaris waarop de pensioenopbouw bij arbeidsongeschiktheid wordt gebaseerd, wordt jaarlijks per 1 januari verhoogd met een toeslag die gelijk is aan de stijging van het Consumentenprijsindexcijfer 'Alle huishoudens' van september van het jaar voorafgaand aan het jaar waarin de toeslagverlening plaatsvindt ten opzichte van september van het daaraan voorafgaande jaar. Hierbij wordt uitgegaan van het Consumentenprijsindexcijfer alle huishoudens, zoals vastgesteld door het Centraal Bureau voor de Statistiek. De verhoging van het pensioengevend salaris in enig jaar gaat evenwel niet uit boven de algemene loonronde zoals vastgesteld voor het betreffende kalenderjaar.

Op de opgebouwde aanspraken wordt jaarlijks een toeslag verleend die gelijk is aan de stijging van het Consumentenprijsindexcijfer 'Alle huishoudens' van september van het jaar voorafgaand aan het jaar waarin de toeslagverlening plaatsvindt ten opzichte van september van het daaraan voorafgaande jaar. Hierbij wordt uitgegaan van het Consumentenprijsindexcijfer alle huishoudens, zoals vastgesteld door het Centraal Bureau voor de Statistiek. Voor deze toeslagverlening is geen reserve gevormd. De toeslagverlening wordt uit een aanvullende premie van de Bijdragende Ondernemingen gefinancierd.

## **Artikel 14 Scheiding**

### **14.1 Op welk partnerpensioen behoudt de partner aanspraak na scheiding?**

Voor toepassing van dit lid en de leden 2 en 3 wordt onder scheiding verstaan: echtscheiding, ontbinding van het huwelijk na scheiding van tafel en bed, beëindiging van een geregistreerd partnerschap anders dan door overlijden of vermissing en beëindiging van een partnerrelatie tussen twee ongehuwd samenwonenden. Omzetting van een geregistreerd partnerschap in een huwelijk of omzetting van een partnerrelatie tussen twee ongehuwd samenwonenden in een huwelijk of in een geregistreerd partnerschap is geen scheiding in de zin van dit lid.

Bij scheiding behoudt de gewezen partner van de (gewezen) deelnemer of van de gepensioneerde aanspraak op een premievrij partnerpensioen (het bijzonder partnerpensioen). De hoogte van dit premievrije partnerpensioen is gelijk aan het partnerpensioen waarop recht zou bestaan als de deelneming aan deze pensioenregeling op de datum van scheiding zou zijn geëindigd.

Ingeval de deelneming al is geëindigd, is het premievrije partnerpensioen gelijk aan het premievrije partnerpensioen waarop recht is ontstaan bij het beëindigen van de deelneming, vermeerderd met de eventueel daarop verleende toeslagen.

### **14.2 Wanneer begint en wanneer eindigt het bijzonder partnerpensioen?**

Het bijzonder partnerpensioen gaat in op de eerste dag van de maand volgend op de maand waarin de (gewezen) deelnemer of de gepensioneerde overlijdt. Het wordt uitgekeerd tot en met de laatste dag van de maand waarin de pensioengerechtigde overlijdt.

### **14.3 Kan de aanspraak op partnerpensioen bij scheiding worden afgekocht?**

Als de op grond van lid 1 van dit artikel aan de gewezen partner toekomende aanspraak op een premievrij partnerpensioen lager is dan het wettelijk afkoopbedrag, heeft het Pensioenfonds het recht deze aanspraak af te kopen. Het wettelijk afkoopbedrag is opgenomen in Bijlage 4. Als het Pensioenfonds gebruik wil maken van dit recht op afkoop, informeert het de gewezen partner daarover binnen zes maanden na de melding van de scheiding en betaalt het de afkoopwaarde binnen die termijn van zes maanden uit. De afkoopsom wordt uitbetaald onder inhouding van verschuldigde belastingen en wettelijke heffingen.

Voor de bepaling van de hoogte van de afkoopsom wordt door de Raad van Bestuur een afkoopvoet vastgesteld. In Bijlage 2 van dit pensioenreglement is in onderdeel 1 de geldigheidsduur en in onderdeel 3 de afkoopvoet te vinden.

#### **14.4 Op welk ouderdomspensioen behoudt de partner aanspraak na scheiding?**

Voor toepassing van dit lid en de leden 5 en 6 wordt onder scheiding verstaan echtscheiding, scheiding van tafel en bed en beëindiging van een geregistreerd partnerschap anders dan door overlijden, vermissing of een aansluitend huwelijk tussen dezelfde partners.

Bij scheiding krijgt de gewezen partner van de (gewezen) deelnemer of gepensioneerde conform de *Wet verevening pensioenrechten bij scheiding* recht op uitbetaling van de helft van het ouderdomspensioen dat tijdens het huwelijk of geregistreerd partnerschap is opgebouwd. Dit recht op uitbetaling ontstaat tegenover het Pensioenfonds, mits binnen twee jaar na de scheiding aan het Pensioenfonds van die scheiding melding is gedaan door middel van het daartoe bestemde formulier als bedoeld in de *Wet verevening pensioenrechten bij scheiding*. Het Pensioenfonds verstrekt de gewezen partner een bewijsstuk van het ouderdomspensioen waarop de verevening wordt gebaseerd. De (gewezen) deelnemer of gepensioneerde ontvangt daarvan een afschrift.

Van het in de tweede zin van dit lid bepaalde kan worden afgeweken als de (gewezen) partners bij voorwaarden in verband met de partnerrelatie of in een schriftelijke overeenkomst met het oog op de scheiding anders overeenkomen.

Er is geen recht op uitbetaling van een deel van het ouderdomspensioen als op het tijdstip van scheiding het deel van het ouderdomspensioen, waarop recht op uitbetaling ontstaat kleiner is dan het wettelijk afkoopbedrag. Het wettelijk afkoopbedrag is opgenomen in Bijlage 4.

Er is geen recht op verevening bij de beëindiging van de partnerrelatie tussen twee ongehuwd samenwonenden.

#### **14.5 Wanneer begint en wanneer eindigt het recht op uitbetaling van ouderdomspensioen van de gewezen partner?**

Het recht op uitbetaling gaat in op het moment dat de (gewezen) deelnemer de pensioendatum bereikt of de eerdere datum waarop het ouderdomspensioen ingaat.

Indien de (gewezen) deelnemer het ouderdomspensioen eerder dan de pensioendatum laat ingaan, zal het aan de gewezen partner toekomende recht op uitbetaling van een deel van het ouderdomspensioen actuarieel worden gekort.

Het recht op uitbetaling bestaat tot en met de laatste dag van de maand waarin de gepensioneerde overlijdt of indien eerder, de laatste dag van de maand waarin de gewezen partner overlijdt.

Na overlijden van de gewezen partner, wordt het verevend ouderdomspensioen weer aan de gepensioneerde uitgekeerd, tenzij is gekozen voor conversie zoals omschreven in artikel 14.6.

#### **14.6 Conversie**

Op grond van de *Wet verevening pensioenrechten bij scheiding* kunnen de (gewezen) deelnemer of gepensioneerde en de gewezen partner een afwijkende regeling overeenkomen, waarbij het aan de gewezen partner toekomende deel van het ouderdomspensioen en het aan hem/haar toekomende bijzondere partnerpensioen (volgend uit artikel 14.1) onherroepelijk worden omgezet in een eigen aanspraak op ouderdomspensioen ten behoeve van de gewezen partner (conversie). In dat geval gaat dat ouderdomspensioen in en eindigt het op de tijdstippen of bij overlijden van de gewezen partner conform dit reglement. Een dergelijke regeling is slechts geldig indien het Pensioenfonds zich schriftelijk bereid heeft verklaard het daaruit voortvloeiende risico te dekken. Het Pensioenfonds verstrekt de gewezen partner een bewijsstuk van de eigen aanspraak op ouderdomspensioen. De (gewezen) deelnemer of gepensioneerde ontvangt daarvan een afschrift en een opgave van het verminderde pensioen. Na overlijden van de gewezen partner kunnen er geen aanspraken herleven zoals bedoeld in artikel 7.10.

#### **14.7 Welke datum geldt als datum van scheiding?**

Als datum van echtscheiding, ontbinding van het huwelijk na scheiding van tafel en bed, of beëindiging van het geregistreerd partnerschap anders dan door overlijden, vermissing of een aansluitend huwelijk tussen dezelfde partners, geldt de datum waarop de beschikking tot echtscheiding, ontbinding of beëindiging is ingeschreven in de registers van de burgerlijke stand.

Als datum van scheiding van tafel en bed geldt de datum waarop de beschikking is ingeschreven in het huwelijksgoederenregister.

Als beëindigingsdatum van de partnerrelatie tussen twee ongehuwd samenwonenden geldt de datum die is vermeld op door beide partijen ondertekende gelijklopende verklaringen waarmee het einde van de periode van samenwonen aan het Pensioenfonds is medegedeeld. De handtekeningen dienen door een notaris te worden gewaarmerkt.

Bij twijfel omtrent de datum van beëindiging van de gezamenlijke huishouding geeft het bevolkingsregister de doorslag. Bij ontbreken van een dergelijke verklaring beslist de Raad van Bestuur.

#### **14.8 In hoeverre is de aanspraak op bijzonder partnerpensioen, het verevend ouderdomspensioen of de eigen aanspraak op ouderdomspensioen van de gewezen partner waardevast?**

Artikel 22.3 is van overeenkomstige toepassing.

### **Artikel 15 Verlof en tijdelijk minder werken**

#### **15.1 Verlof of tijdelijk minder werken en de verzekering ingeval van overlijden en arbeidsongeschiktheid**

Als de deelnemer verlof opneemt zoals bedoeld in *artikel 10a van het Uitvoeringsbesluit loonbelasting 1965*, wordt de verzekering voor de gevolgen van overlijden tijdens deelnemerschap (partnerpensioen, aanvullend partnerpensioen en wezenpensioen) en arbeidsongeschiktheid voortgezet.

Als de deelnemer op grond van verlof zoals bedoeld in *artikel 10a van het Uitvoeringsbesluit loonbelasting 1965*, gedurende een vooraf schriftelijk overeengekomen periode, minder gaat werken dan het aantal uren dat bij de werkgever geldt voor werknemers met een voltijd dienstverband, wordt de verzekering voor de gevolgen van overlijden (partnerpensioen, aanvullend partnerpensioen en wezenpensioen) en arbeidsongeschiktheid voortgezet.

Voor de voortzetting van de verzekeringen wordt uitgegaan van de deeltijdfactor direct voorafgaand aan het verlof.

#### **15.2 Pensioenopbouw bij verlof en aanwending levenslooptegoed**

Als de deelnemer verlof zoals bedoeld in *artikel 10a van het Uitvoeringsbesluit loonbelasting 1965* opneemt en hiervoor gebruik maakt van een levenslooptegeling van de werkgever, vindt er naar evenredigheid pensioenopbouw plaats. Voor de evenredige pensioenopbouw is bepalend de verhouding van het maandelijks levenslooptoon tot het direct voorafgaand aan het verlof geldende pensioengevend salaris op maandbasis. Deze verhouding is maximaal gelijk aan de direct voorafgaand aan het verlof geldende deeltijdfactor.

### **15.3 Ouderschapsverlof zonder aanwending levenslooptegoed**

Als de deelnemer ouderschapsverlof opneemt en geen tegoed uit de levenslooptegeling aanwendt voor deze periode geldt het volgende:

- de pensioenopbouw wordt gedeeltelijk voortgezet zoals bedoeld in artikel 4.10;
- de verzekering voor de gevolgen van overlijden (partnerpensioen en wezenpensioen) en arbeidsongeschiktheid wordt voortgezet zoals omschreven in artikel 15.1.

### **15.4 Tijdelijk minder werken zonder aanwending levenslooptegoed**

Als de deelnemer tijdens verlof zoals bedoeld in artikel 10a van het *Uitvoeringsbesluit loonbelasting 1965*, gedurende een vooraf schriftelijk overeengekomen periode, minder gaat werken dan de normale arbeidsduur behorende bij een voltijds dienstverband, en hiervoor geen levenslooptegoed aanwendt, geldt het volgende:

- de pensioenopbouw wordt gedeeltelijk voortgezet zoals bedoeld in artikel 4.10;
- de verzekering voor de gevolgen van overlijden (partnerpensioen en wezenpensioen) en arbeidsongeschiktheid wordt voortgezet zoals omschreven in artikel 15.1.

### **15.5 Hoe hoog is het partnerpensioen bij overlijden van de deelnemer tijdens onbetaald verlof?**

De dekking van het partnerpensioen blijft tijdens de opname van onbetaald verlof (geen levensloop) voor een periode van maximaal 18 maanden ongewijzigd in stand. Bij het opnemen van verlof gefinancierd door middel van een levensloopsaldo blijft de dekking gedurende de gehele periode (max 36 maanden) ongewijzigd in stand.

De deelnemer heeft het recht het Pensioenfonds drie maanden voor het verstrijken van de periode van 18 maanden te verzoeken om de verzekering voor eigen rekening, dan wel met een bijdrage van de Bijdragende Onderneming, voort te zetten. De Raad van Bestuur zal, na overleg met de Bijdragende Onderneming, de deelnemer voor het verstrijken van de periode mededelen of, en zo ja onder welke voorwaarden, zij dit wil toestaan.



## Hoofdstuk 5. KEUZEMOGELIJKHEDEN BIJ PENSIONERING

### Artikel 16 Keuzemogelijkheden bij pensionering

#### 16.1 Welke keuzemogelijkheden heeft de (gewezen) deelnemer bij pensionering?

Bij pensionering heeft de (gewezen) deelnemer de volgende keuzemogelijkheden:

- vervroegen van het volledige ouderdomspensioen (artikel 17);
- vervroegen van een gedeelte van het ouderdomspensioen (artikel 18);
- uitruilen van partnerpensioen in ouderdomspensioen (artikel 19);
- uitruilen van ouderdomspensioen in partnerpensioen (artikel 20);
- gebruikmaken van de hoog-laagregeling (artikel 21).

In Bijlage 2 van dit pensioenreglement is in onderdeel 1 de geldigheidsduur opgenomen en in onderdeel 2 zijn de ruilvoeten die bij deze keuzemogelijkheden behoren te vinden. De ruilvoeten kunnen door de Raad van Bestuur worden gewijzigd. De ruilvoeten zijn voor mannen en vrouwen gelijk en zijn vastgesteld op basis van collectieve actuariële gelijkwaardigheid.

#### 16.2 Hoe maakt de (gewezen) deelnemer zijn keuzes kenbaar?

Als de deelnemer gebruik wil maken van de mogelijkheid om zijn pensioen te vervroegen zoals bedoeld in artikel 17 en 18, informeert hij de werkgever schriftelijk uiterlijk zes maanden voor de gewenste ingangsdatum van het ouderdomspensioen.

Als de gewezen deelnemer gebruik wil maken van de mogelijkheid om zijn pensioen te vervroegen zoals bedoeld in artikel 17 en 18, informeert hij het Pensioenfonds schriftelijk uiterlijk drie maanden voor de gewenste ingangsdatum van het ouderdomspensioen.

De (gewezen) deelnemer wordt voorafgaand aan pensionering geïnformeerd over de overige keuzemogelijkheden. Indien de (gewezen) deelnemer hier gebruik van wil maken, informeert hij het Pensioenfonds schriftelijk uiterlijk drie maanden voor de gewenste ingangsdatum van zijn pensioen.

#### 16.3 Kunnen gemaakte keuzes worden gewijzigd?

Als de (gewezen) deelnemer eenmaal gebruik heeft gemaakt van een keuzemogelijkheid binnen dit pensioenreglement, dan is deze keuze onherroepelijk. De (gewezen) deelnemer kan dus niet terugkomen op een eerder gemaakte keuze.

### Artikel 17 Vervroegen van het volledige ouderdomspensioen

#### 17.1 Tot wanneer kan het ouderdomspensioen worden vervroegd?

De (gewezen) deelnemer kan, op zijn vroegst vanaf de eerste dag van de maand volgend op zijn 57e verjaardag, het ouderdomspensioen eerder dan de pensioendatum laten ingaan als hij op dat moment stopt met werken. Als de (gewezen) deelnemer het ouderdomspensioen laat ingaan op een datum die is gelegen 5 jaar of meer vóór de AOW-gerechtigde leeftijd, dient de (gewezen) deelnemer aan het pensioenfonds te verklaren dat hij geen inkomsten uit arbeid meer geniet en evenmin de intentie heeft deze in de toekomst nog te gaan verwerven.

#### 17.2 Kan een volledig arbeidsongeschikte het ouderdomspensioen vervroegen?

Iemand die volledig arbeidsongeschikt is en recht heeft op pensioenopbouw bij arbeidsongeschiktheid zoals bedoeld in artikel 13, kan het ouderdomspensioen uitsluitend vervroegen tot de eerste dag van de maand volgend op de dag waarop diegene de AOW-gerechtigde leeftijd bereikt.

### **17.3 Wat is de basis voor de berekening van vervroegd pensioen?**

Het pensioen dat eerder dan de pensioendatum ingaat, wordt berekend op basis van de hoogte van de aanspraak die op de vervroegde ingangsdatum is opgebouwd.

## **Artikel 18 Deeltijdpensioen**

### **18.1 Tot wanneer kan het ouderdomspensioen gedeeltelijk worden vervroegd?**

Als de deelnemer en de werkgever dit schriftelijk overeenkomen, kan het ouderdomspensioen op zijn vroegst gedeeltelijk ingaan vanaf de eerste dag van de maand volgend op de 55e verjaardag van de deelnemer. Gedeeltelijk met pensioen gaan is alleen toegestaan als de deelnemer een dienstverband bij de werkgever blijft vervullen dat ten minste gelijk is aan 50% van de arbeidsduur die hoort bij een voltijd dienstverband. De omvang van het deel van het ouderdomspensioen dat wordt vervroegd komt overeen met het percentage dat de deelnemer minder gaat werken.

Deze gedeeltelijke pensionering duurt maximaal twee jaar; daarna gaat het ouderdomspensioen volledig in. Het ouderdomspensioen gaat in ieder geval volledig in op de eerste dag van de maand volgend op de 68e verjaardag van de deelnemer.

Als de deelnemer het ouderdomspensioen gedeeltelijk vervroegt, geldt voor het vervroegde deel het bepaalde in artikel 17.3.

### **18.2 Wanneer kan het ouderdomspensioen niet gedeeltelijk worden vervroegd?**

De gewezen deelnemer en de volledig arbeidsongeschikte met recht op pensioenopbouw bij arbeidsongeschiktheid zoals bedoeld in artikel 13, kunnen niet kiezen voor vervroegen van een gedeelte van het ouderdomspensioen.

### **18.3 Wat gebeurt er met de pensioenopbouw bij gedeeltelijke vervroeging?**

Bij gedeeltelijke vervroeging wordt de opbouw van het ouderdomspensioen en de verzekering voor arbeidsongeschiktheid voortgezet voor het deel dat niet vervroegd wordt. Daarbij wordt uitgegaan van een deeltijd dienstverband.

De opbouw en de verzekering van het partnerpensioen en het wezenpensioen wordt bij gedeeltelijke vervroeging voortgezet, waarbij de deelnemingsjaren na ingang van het deeltijdpensioen worden vermenigvuldigd met de in die periode geldende deeltijdfactor.

## **Artikel 19 Uitrusten van partnerpensioen in ouderdomspensioen**

### **19.1 Wat is uitrusten van partnerpensioen in ouderdomspensioen?**

De (gewezen) deelnemer kan ervoor kiezen om het volledige partnerpensioen om te zetten in een hoger recht op ouderdomspensioen. Het wezenpensioen komt niet voor uitrusten in aanmerking.

### **19.2 Op welk moment vindt uitrusten van partnerpensioen in ouderdomspensioen plaats?**

De omzetting van partnerpensioen in hoger ouderdomspensioen vindt plaats op de dag dat het ouderdomspensioen volledig ingaat.

Als de (gewezen) deelnemer een partner heeft die in aanmerking zou komen voor partnerpensioen, vindt deze omzetting alleen plaats wanneer de partner hiermee schriftelijk heeft ingestemd. Deze instemming moet op het keuzeformulier zijn opgenomen. Het keuzeformulier wordt alleen in behandeling genomen als het is voorzien van een door een notaris verstrekt waarmerk dat de handtekeningen van de (gewezen) deelnemer en van de partner op echtheid is gecontroleerd. De kosten voor het waarmerken van het keuzeformulier door een notaris komen voor rekening van het

Nederlands Afzonderlijk Vermogen van het Pensioenfonds. Het Pensioenfonds kan een notaris aanwijzen.

De omzetting van partnerpensioen in een hogere aanspraak op ouderdomspensioen vindt automatisch plaats als de (gewezen) deelnemer geen partner heeft die voor het partnerpensioen in aanmerking komt.

### **19.3 Hoeveel partnerpensioen kan worden uitgeruild?**

Het bijzonder partnerpensioen dat op grond van artikel 14 (scheiding) toekomt aan de gewezen partner van de (gewezen) deelnemer, komt niet voor uitruil in aanmerking.

Het is uitsluitend mogelijk om het gehele partnerpensioen uit te ruilen in ouderdomspensioen. Na uitruil is er geen partnerpensioen meer verzekerd.

## **Artikel 20 Uitruil van ouderdomspensioen in partnerpensioen**

### **20.1 Wat is uitruil van ouderdomspensioen in partnerpensioen?**

De (gewezen) deelnemer kan ervoor kiezen om een deel van de opgebouwde aanspraak op ouderdomspensioen om te zetten in een hogere aanspraak op partnerpensioen, conform de bepalingen van Bijlage 2.

### **20.2 Op welk moment vindt uitruil van ouderdomspensioen in partnerpensioen plaats?**

De omzetting van ouderdomspensioen in een hogere aanspraak op partnerpensioen kan plaatsvinden bij beëindiging van de deelneming, (ook wegens arbeidsongeschiktheid), en in het laatste jaar voor ingang van het ouderdomspensioen. De omzetting vindt plaats op de dag dat de deelnemer de deelneming beëindigt, respectievelijk op de dag dat het ouderdomspensioen volledig ingaat.

### **20.3 Hoeveel ouderdomspensioen kan worden uitgeruild?**

Het totale partnerpensioen, met inbegrip van de eventuele aanspraak op bijzonder partnerpensioen zoals verkregen op grond van artikel 14.1, mag na de omzetting niet hoger worden dan 70% van de resterende aanspraak op ouderdomspensioen op de pensioendatum.

Het ouderdomspensioen waarop de ex-partner van de (gewezen) deelnemer recht heeft conform artikel 14.4 komt niet voor uitruil in aanmerking.

## **Artikel 21 Hoog-laagregeling**

### **21.1 Wat is de hoog-laagregeling?**

De (gewezen) deelnemer heeft eenmalig de mogelijkheid om te kiezen voor een ouderdomspensioen waarvan de uitkeringen gedurende een bepaalde periode hoger zijn dan de uitkeringen na afloop van die periode, conform de bepalingen van Bijlage 2.

### **21.2 Wanneer gaat de hoog-laagregeling in?**

De hoog-laagregeling gaat in op de dag dat het ouderdomspensioen volledig ingaat. Dit geldt ook voor de deelnemer die gebruik maakt van de mogelijkheid van deeltijdpensionering als beschreven in artikel 18.

### **21.3 Hoe lang kan de eerste uitkeringsperiode zijn?**

Voor de toepassing van artikel 21.4a loopt de eerste periode naar keuze:

- a) vijf jaar na de volledige pensionering;
- b) tien jaar na de volledige pensionering.

Voor de toepassing van artikel 21.4b loopt de eerste periode vanaf de ingangsdatum van het ouderdomspensioen tot de eerste dag van de maand volgend op de dag waarop de (gewezen) deelnemer de AOW-gerechtigde leeftijd bereikt.

### **21.4a Wat is de verhouding tussen de hoge en de lage uitkering?**

De hoogte van het ouderdomspensioen kan bij toepassing van artikel 21.3 uitsluitend zodanig worden gevarieerd dat het laagste jaarlijkse ouderdomspensioen de resterende periode 75 procent bedraagt van de hoogste uitkering.

### **21.4b Is er een extra hoge uitkering mogelijk voor de AOW-gerechtigde leeftijd in verband met het ontbreken van de AOW?**

Als de deelnemer ervoor kiest om het ouderdomspensioen te laten ingaan vóór de AOW-gerechtigde leeftijd, dan kan hij kiezen voor een extra hoge uitkering in de periode tussen de vervroegde ingangsdatum van het pensioen en zijn AOW-gerechtigde leeftijd. De extra verhoging bestaat naar de keuze van de deelnemer uit een bedrag ter grootte van één- of tweemaal de AOW-uitkering voor een gehuwde, inclusief vakantie-uitkering en exclusief toeslagen. De hoogte ervan staat vermeld in Bijlage 4. De flexibiliseringsfactoren voor AOW-overbrugging staan vermeld in Bijlage 2.

### **21.5 Wat zijn de gevolgen van de hoog-laagregeling voor het partner- en wezenpensioen?**

De hoogte van het partnerpensioen en het wezenpensioen bij overlijden van de gepensioneerde blijven bij toepassing van de hoog-laagregeling ongewijzigd.

## Hoofdstuk 6. MET PENSIOEN

### Artikel 22 Pensioenuitkering

#### 22.1 Hoe wordt het pensioen uitgekeerd?

Alle pensioenen die uit deze pensioenregeling voortvloeien, worden in euro's uitgekeerd in maandelijks termijnen, uiterlijk de 20e dag van iedere maand.

Het Pensioenfonds is bevoegd de uitkering van het pensioen afhankelijk te stellen van een bewijs van in leven zijn.

De pensioenen worden uitgekeerd aan de pensioengerechtigden, met uitzondering van het wezenpensioen van het kind dat minderjarig is. Deze uitkering wordt aan de wettelijke vertegenwoordiger(s) van het kind uitbetaald.

De pensioenen worden uitgekeerd onder aftrek van de wettelijk opgelegde inhoudingen.

#### 22.2 Maximering

Pensioenaanspraken ingevolge dit pensioenreglement gaan niet uit boven de begrenzingen voor een pensioenregeling op basis van het in dit pensioenreglement opgenomen stelsel in de zin van de Wet op de loonbelasting 1964.

#### 22.3 In hoeverre blijven pensioenrechten van pensioengerechtigden en pensioenaanspraken van gewezen deelnemers waardevast?

Op de pensioenrechten van pensioengerechtigden en pensioenaanspraken van gewezen deelnemers en gewezen partners kan jaarlijks per 1 januari toeslag worden verleend van maximaal 90% van de stijging van het Consumentenprijsindexcijfer 'Alle huishoudens, afgeleid' van september van het jaar voorafgaand aan het jaar waarin de toeslagverlening plaatsvindt ten opzichte van september van het daaraan voorafgaande jaar. Hierbij wordt uitgegaan van het Consumentenprijsindexcijfer alle huishoudens, afgeleid, zoals vastgesteld door het Centraal Bureau voor de Statistiek.

De verhoging is maximaal gelijk aan de stijging van de lonen. De Raad van Bestuur beslist evenwel jaarlijks in hoeverre pensioenrechten en pensioenaanspraken worden aangepast. Voor deze voorwaardelijke toeslagverlening is geen reserve gevormd. De toeslagverlening wordt uit aanvullende premie van de Bijdragende Ondernemingen gefinancierd.

Toeslagverlening vindt pas plaats nadat de aanvullende premie door de Bijdragende Ondernemingen is voldaan. In ieder geval wordt het beleid vastgesteld conform het bepaalde bij en krachtens de Pensioenwet.

Als de Bijdragende Ondernemingen in enig jaar een extra aanvullende premie voor toeslagverlening hebben betaald, kan de Raad van Bestuur in dat jaar besluiten tot een incidentele toeslagverlening.

#### 22.4 Op welke pensioenen wordt toeslagen verleend?

Op de volgende pensioenaanspraken en pensioenrechten wordt toeslag verleend zoals omschreven in lid 22.3:

- a) de aanspraak op ouderdomspensioen van de gewezen deelnemer;
- b) de aanspraak op partnerpensioen ten behoeve van de partner van de gewezen deelnemer of gepensioneerde;
- c) de aanspraken op wezenpensioen ten behoeve van de kinderen van de gewezen deelnemer of gepensioneerde;
- d) de ingegane ouderdomspensioenen;
- e) de ingegane partnerpensioenen en de ingegane aanvullend partnerpensioenen;

- f) de ingegane wezenpensioenen;
- g) de ingegane arbeidsongeschiktheidspensioenen;
- h) de aanspraak op bijzonder partnerpensioen zoals bedoeld in artikel 14.1;
- i) de aanspraak op extra pensioen zoals bedoeld in artikel 11.2;
- j) het verevend ouderdompensioen zoals bedoeld in artikel 14.4
- k) de eigen aanspraak op ouderdompensioen van de gewezen partner zoals bedoeld in artikel 14.6.

Voor de toepassing van dit lid worden onder gewezen deelnemer niet verstaan de gewezen deelnemers met pensioenopbouw bij arbeidsongeschiktheid zoals bedoeld in artikel 13.

De hierboven bedoelde toeslag op het verevend ouderdompensioen van de gewezen partner wordt verrekend met het ouderdompensioen van de (gewezen) deelnemer of gepensioneerde waarvan het verevend ouderdompensioen is afgeleid.

## **22.5 Wijziging toeslagbeleid**

Indien op enig moment het toeslagbeleid zoals vastgelegd in dit artikel 22.3 wijzigt, zullen deze wijzigingen ook van toepassing zijn voor de gewezen deelnemer, gewezen partner en de pensioengerechtigden.

## Hoofdstuk 7. OVERGANGSBEPALINGEN

### Artikel 23 Overgangsbepalingen

#### 23.1 Voor wie gelden de overgangsbepalingen per 1 januari 2015?

De overgangsbepalingen van lid 2 geldt voor deelnemers, die op 31 december 2014 deelnemer waren aan Pensioenreglement C en op 1 januari 2015 een arbeidsovereenkomst met de werkgever hebben.

#### 23.2 Wat houden de overgangsbepalingen per 1 januari 2015 in?

De tot en met 31 december 2014 op basis van Pensioenreglement C opgebouwde aanspraken op ouderdomspensioen, partnerpensioen en wezenpensioen, met inbegrip van de aanspraken zoals die zijn verkregen op grond van de overgangsbepalingen in artikel 24 van Pensioenreglement C, worden per 1 januari 2015 nominaal omgezet in pensioenaanspraken op grond van het onderhavige pensioenreglement.

#### 23.3 Lopende uitkeringen per 1 januari 2015 van aanvullend partnerpensioen en arbeidsongeschiktheidspensioen

Op uitkeringen van tijdelijk partnerpensioen die zijn ingegaan voor 1 januari 2014 is artikel 8.4 van toepassing. Op uitkeringen van arbeidsongeschiktheidspensioen die zijn ingegaan voor 1 januari 2014 is artikel 10.4 van toepassing.

#### 23.4 Lopende pensioenopbouw per 1 januari 2015 bij arbeidsongeschiktheid

Voor gewezen deelnemers voor wie de pensioenopbouw wegens arbeidsongeschiktheid reeds voor 1 januari 2014 is aangevangen geldt met ingang van 1 januari 2015 dit Pensioenreglement D, met dien verstande dat het opbouwpercentage voor het ouderdomspensioen actuariael neutraal herrekend wordt naar een pensioenrichtleeftijd van 65 jaar.

#### 23.5 Overgangsbepalingen per 1 januari 2018

Voor degene die op 31 december 2017 aanspraak op ouderdomspensioen had in de zin van het op 31 december 2017 geldende pensioenreglement en het ouderdomspensioen niet ingaat op 1 januari 2018, is de waarde van het op 31 december 2017 opgebouwde ouderdomspensioen aangewend voor de verwerving van een aanspraak op ouderdomspensioen op basis van dit vanaf 1 januari 2018 geldende pensioenreglement. Daartoe wordt het op 31 december 2017 opgebouwde ouderdomspensioen, per 1 januari 2018 verhoogd op collectief actuariael gelijkwaardige wijze met een sekseneutrale omzettingsvoet die is vastgelegd in bijlage 5 bij dit pensioenreglement. De verhoging van het ouderdomspensioen heeft geen gevolgen voor de hoogte van het op 31 december 2017 opgebouwde partner- en wezenpensioen.

## Hoofdstuk 8. ONVOORZIENE GEVALLEN EN OVERIG

### **Artikel 24 Recht op wijziging van de pensioenovereenkomst of verlaging van de premiebetaling door de werkgever**

#### **24.1 Wanneer kan de pensioenovereenkomst gewijzigd worden?**

In het arbeidsvoorwaardenoverleg tussen de werkgever en de ondernemingsraad kan de pensioenregeling worden gewijzigd met instemming van de ondernemingsraad. Bij wijziging van de bijlagen van de pensioenregeling is instemming van de ondernemingsraad niet vereist.

De werkgever kan, nadat instemming van de ondernemingsraad is verkregen, de pensioenregeling zonder instemming van de individuele werknemer wijzigen indien er sprake is van een zodanig zwaarwichtig belang van de werkgever dat het belang van de werknemer dat door de wijziging zou worden geschaad daarvoor naar maatstaven van redelijkheid en billijkheid moet wijken.

In geval van wijziging van de pensioenregeling past de betrokken werkgever het pensioenreglement aan met inachtneming van de toepasselijke wettelijke regels en legt het voor aan de Raad van Bestuur zodat deze de uitvoering ervan kan aanvaarden.

#### **24.2 Wanneer heeft de werkgever recht de premiebetaling te verlagen of te beëindigen?**

De werkgever behoudt zich het recht voor om de premiebetaling te verminderen of te beëindigen in geval van een ingrijpende wijziging van omstandigheden. Wordt van dit recht gebruik gemaakt, dan zullen de nog op te bouwen pensioenaanspraken aan de gewijzigde omstandigheden worden aangepast. Reeds opgebouwde pensioenaanspraken blijven gehandhaafd.

Van ingrijpende wijziging van de omstandigheden is onder meer sprake als:

- op enig moment de wettelijke basisvoorzieningen ter verzorging van de deelnemer bij arbeidsongeschiktheid, ouderdom en/of ter verzorging van de nabestaanden van de deelnemer structureel worden gewijzigd. Het gaat hierbij niet om reguliere periodieke aanpassingen van de wettelijke regelingen, zoals indexeringen;
- de werkgever op grond van de Wet verplichte deelneming in een bedrijfstakpensioenfonds 2000 verplicht wordt deel te nemen in een bedrijfstakpensioenfonds;
- de werkgever komt te verkeren in een toestand van financieel onvermogen.

#### **24.3 Welke voorwaarden gelden voor wijziging van de pensioenovereenkomst en verlaging of beëindiging van premiebetaling?**

- Een vermindering of beëindiging van de premiebetaling door de werkgever of aanpassing van de pensioenovereenkomst kan uitsluitend leiden tot een vermindering van de pensioenaanspraken die nog moeten worden opgebouwd na het moment van vermindering of beëindiging van de premiebetaling.
- Als de werkgever voornemens is om gebruik te maken van het recht om de premiebetaling te verminderen of van het recht de pensioenovereenkomst aan te passen, is hij verplicht om dit onmiddellijk kenbaar te maken aan de deelnemers en aan het Pensioenfonds.

#### **24.4 Kunnen bestaande pensioenaanspraken en -rechten worden verminderd?**

Het Pensioenfonds kan verworven pensioenaanspraken en pensioenrechten niet verminderen, tenzij in de uitzonderlijke situatie dat een Bijdragende Onderneming van het Nederlands Afzonderlijk Vermogen in het Pensioenfonds failliet gaat of wordt ontbonden en de andere Bijdragende Ondernemingen die behoren tot het Nederlands Afzonderlijk Vermogen niet bij machte zijn om de niet betaalde bijdragen en bijstortingen van de failliete of ontbonden Bijdragende Onderneming ten laste te nemen;



Het Pensioenfonds informeert de deelnemers, gewezen deelnemers, pensioengerechtigden en de werkgever schriftelijk over de vermindering van pensioenaanspraken en pensioenrechten.

De vermindering, bedoeld in dit lid, kan op zijn vroegst een maand nadat de deelnemers, gewezen deelnemers, gepensioneerden, werkgever en toezichthouder hierover geïnformeerd zijn, worden gerealiseerd.

## **Artikel 25 Afkoop, vervreemding enz.**

Behalve de in dit reglement en de *Pensioenwet* genoemde gevallen kunnen de pensioenaanspraken en pensioenrechten niet worden afgekocht, vervreemd of prijsgegeven en evenmin formeel of feitelijk tot voorwerp van zekerheid dienen.

## **Artikel 26 Klachten en geschillen - toepasselijk recht**

Wanneer een deelnemer, gewezen deelnemer, pensioengerechtigde of andere belanghebbende van mening is dat het Pensioenfonds tekort geschoten is in de bejegening of de uitvoering van zijn taken, kan hij dit door middel van een klacht onder de aandacht van het Pensioenfonds brengen. De hierbij te volgen procedure is beschreven in de klachten- en geschillenregeling van het Pensioenfonds .

Geschillen tussen IORP en Nederlandse pensioen- en aanspraakgerechtigden in verband met dit pensioenreglement, zullen worden beslecht door de bevoegde rechter in Nederland. Deze forumkeuze is niet-exclusief en laat het recht van partijen een andere internationaal bevoegde rechter aan te zoeken onverlet.

Op de pensioenovereenkomst, het pensioenreglement daaronder begrepen, is Nederlands recht van toepassing.

## **Artikel 27 Bijzondere gevallen en hardheid**

### **27.1 Kan de Raad van Bestuur afwijken van het bepaalde in dit reglement?**

In bijzondere individuele gevallen kan de Raad van Bestuur, voor zover nodig, in overleg en met instemming van de betrokken Bijdragende Onderneming, afwijken van het bepaalde in dit pensioenreglement.

### **27.2 Onvoorziene gevallen**

In alle gevallen waarin dit pensioenreglement niet voorziet, beslist de Raad van Bestuur, voor zover nodig, in overleg en met instemming van de betrokken Bijdragende Onderneming.

### **27.3 Hardheidsclausule**

Indien de toepassing van dit reglement in een bepaald, niet van algemene aard zijnd, geval aanleiding zou geven tot bijzondere hardheid, is de Raad van Bestuur, voor zover nodig met instemming van de betrokken Bijdragende Onderneming bevoegd daarvan in zoverre af te wijken, dat aansluiting wordt gevonden bij de gedachten, die aan de opzet en het doel van het Pensioenfonds ten grondslag liggen.

## **Artikel 28 Wijziging van het pensioenreglement**

De Bijdragende Onderneming kan besluiten dat wijzigingen in het pensioenreglement eveneens van toepassing zijn op gewezen deelnemers, pensioengerechtigden en gewezen deelnemers voor wie de pensioenopbouw wordt voortgezet vanwege arbeidsongeschiktheid. Een dergelijk besluit kan er niet toe leiden dat opgebouwde aanspraken worden aangetast, behoudens het bepaalde in artikel 24.4. In ieder geval gelden voor eenieder de dan geldende ruil- en afkoopvoeten bij ingang van het pensioen (zie Bijlage 2).

## **Artikel 29 Inwerkingtreding en wijziging van het reglement**

Het Pensioenreglement D is in werking getreden op 1 januari 2015 en vervangt vanaf die datum Pensioenreglement C voor de deelnemers die op 31 december 2014 en op 1 januari 2015 een arbeidsovereenkomst hadden met de werkgever.

Met ingang van 1 juli 2015 zijn artikel 9.4 (wanneer begint en eindigt het wezenpensioen) en artikel 22.2 (maximering) gewijzigd om aan te sluiten bij veranderingen in de wet.

Met ingang van 1 januari 2017 zijn artikel 17 en 18 aangepast in verband met gewijzigde wetgeving. Bijlage 2 is aangepast naar aanleiding van de nieuwe AG-2016 prognostetafel.

Met ingang van 1 september 2017 wordt Pensioenreglement D aangepast aan het beheer en de uitvoering door het ExxonMobil OFP.

Met ingang van 1 januari 2018 zijn artikel 6.5, 12.3b, 13.2, 13.7, 18.1, 20.2 en 22.2 gewijzigd om aan te sluiten bij de veranderingen in de wet. Artikel 23.5 is toegevoegd.

Bijlage 1 en 2 zijn aangepast, Bijlage 5 is toegevoegd.

Opgemaakt te Machelen,

<p>Voor <b><u>ESSO NEDERLAND B.V.</u></b></p>  <p>J.L. Michielsen Directeur</p>	<p>Voor <b><u>ESSO NEDERLAND B.V.</u></b></p>  <p>P. Huisman Directeur</p>
<p>Voor <b><u>EXXONMOBIL FINANCIAL SERVICES B.V.</u></b></p>  <p>M.M.H.W. Speklé Directeur</p>	<p>Voor <b><u>EXXONMOBIL FINANCIAL SERVICES B.V.</u></b></p>  <p>M.E. Spieksma Directeur</p>
<p>Voor <b><u>EXXONMOBIL CHEMICAL HOLLAND B.V.</u></b></p>  <p>J.L. Michielsen Directeur</p>	<p>Voor <b><u>EXXONMOBIL CHEMICAL HOLLAND B.V.</u></b></p>  <p>P. Huisman Directeur</p>
<p>Voor <b><u>De IBP</u></b></p>  <p>A.J. van der Linden Bestuurder</p>	<p>Voor <b><u>De IBP</u></b></p>  <p>A. Cuypers Bestuurder</p>

## Bijlage 1. BEGRIPSOMSCHRIJVINGEN

In dit reglement wordt verstaan onder:

### **Afkoop**

Omzetting van de pensioenaanspraak of het pensioenrecht in een geldsom (de afkoopsom). Met de uitbetaling van die geldsom koopt het Pensioenfonds de verplichting tot het doen van pensioenuitkeringen af.

### **Algemene loonronde**

De procentuele verhoging van de salarisschalen van de groep werknemers waartoe de deelnemer behoort of de gewezen deelnemer behoorde, op 1 januari van het betreffende kalenderjaar ten opzichte van die salarisschalen op 1 januari van het voorgaande kalenderjaar.

### **Anw-uitkering**

De nabestaandenuitkering als bedoeld in artikel 17 lid 1 van de *Algemene nabestaandenwet*.

### **AOW**

Uitkering die iedere Nederlandse ingezetene vanaf de dag waarop hij uitkeringsgerechtigd wordt, maandelijks op grond van de *Algemene Ouderdomswet* (AOW) ontvangt.

### **Arbeidsongeschiktheid**

Arbeidsongeschiktheid in de zin van de *WAO* of de *WIA* voor zover ontstaan tijdens het dienstverband met de werkgever.

### **Raad van Bestuur**

De Raad van Bestuur van het Pensioenfonds.

### **Collectieve actuariële gelijkwaardigheid**

Van collectief actuariel gelijkwaardig is sprake als bij uitruil, vervroeging e.d. de ruilvoet op collectief niveau, dus binnen het gehele deelnemersbestand, leidt tot gelijkwaardigheid tussen de pensioenaanspraken die worden uitgeruild of vervroegd en de pensioenaanspraken die daarvoor worden teruggekregen.

### **Deelnemer**

De werknemer die volgens de bepalingen van dit reglement aan de pensioenregeling deelneemt.

### **Deeltijdfactor**

De deeltijdfactor wordt vastgesteld door het in de arbeidsovereenkomst overeen gekomen aantal arbeidsuren te delen door het aantal uren dat bij de werkgever geldt voor werknemers met een voltijd dienstverband.

**Financieringsplan:** overeenkomst tussen het Pensioenfonds en de Bijdragende Ondernemingen, die de financieringsregels beschrijft die van toepassing zijn op de Bijdragende Ondernemingen.

### **Gepensioneerde**

Pensioengerechtigde voor wie het ouderdomspensioen is ingegaan.

### **Geregistreeerde partner**

De man of vrouw die als partner van de (gewezen) deelnemer of gepensioneerde is geregistreerd in de registers van de burgerlijke stand op grond van artikel 1:80a BW.

### **Gewezen deelnemer**

Persoon van wie de deelneming aan de pensioenregeling is beëindigd wegens beëindiging van de arbeidsovereenkomst met de werkgever en die bij beëindiging van de deelneming aanspraken op pensioen heeft behouden tegenover het Pensioenfonds, maar nog geen gepensioneerde is.

**Gewezen partner**

1. De persoon van wie het huwelijk met de (gewezen) deelnemer of gepensioneerde is beëindigd door echtscheiding of door ontbinding van het huwelijk na scheiding van tafel en bed;
2. De persoon van wie het geregistreerde partnerschap met de (gewezen) deelnemer of gepensioneerde is beëindigd anders dan door overlijden of vermissing of een aansluitend huwelijk tussen dezelfde partners;
3. De persoon die als ongehuwd samenwonende partner van de (gewezen) deelnemer of gepensioneerde was aan te merken en waarvan de gezamenlijke huishouding (zoals bedoeld in artikel 14.7) is beëindigd;
4. In geval van pensioenverevening op grond van artikel 14.4, in aanvulling op het onder 1. en 2. bepaalde: de persoon die gescheiden is van tafel en bed van de (gewezen) deelnemer of gepensioneerde.

**Hoog-laagregeling**

Mogelijkheid om te kiezen voor een ouderdomspensioen dat, naar keuze gedurende vijf of tien jaar, hoger of lager is dan de daaropvolgende periode. De lage uitkering bedraagt 75 procent van de hoge uitkering.

**IVA**

*Inkomensvoorziening volledig arbeidsongeschikten* als bedoeld in de *WIA*.

**Levenslooploon**

Het loon dat de deelnemer geniet uit een levensloopregeling zoals bedoeld in artikel 19g van de Wet op de loonbelasting 1964, zoals dat artikel op 31 december 2011 luidde.

**Middelloonregeling**

Pensioenregeling waarbij het over ieder jaar van deelneming op te bouwen pensioen wordt berekend over de in dat jaar geldende pensioengrondslag. Het te bereiken ouderdomspensioen is gelijk aan de som van het jaarlijks op te bouwen pensioen, met inbegrip van de daarop verleende toeslagen.

**Nederlands Afzonderlijk Vermogen:** het binnen het Pensioenfonds juridisch afgescheiden vermogen bestaande uit de activa en verplichtingen die betrekking hebben op de pensioenregeling van de Bijdragende Ondernemingen

**Ouderdomspensioen**

Maandelijkse uitkering die de deelnemer vanaf de pensioendatum tot zijn overlijden ontvangt.

**Partnerpensioen**

Maandelijks uitkering aan de partner van de (gewezen) deelnemer of gepensioneerde die wordt uitgekeerd na het overlijden van de (gewezen) deelnemer of gepensioneerde.

**Pensioenaanspraak**

Het recht op een nog niet ingegaan pensioen, met uitzondering van de toeslagverlening.

**Pensioendatum**

Datum waarop het ouderdomspensioen standaard ingaat; de eerste dag van de maand volgend op de maand waarin de (gewezen) deelnemer de 68-jarige leeftijd bereikt.

**Pensioenfonds**

ExxonMobil OFP, instelling voor bedrijfspensioenvoorziening naar Belgisch recht waarvan de maatschappelijke zetel gevestigd is te Hermeslaan 2, 1831 Machelen, ingeschreven in de Kruispuntbank van Ondernemingen onder nummer 0432.957.916, toegelaten bij koninklijk besluit van 11 januari 1996 en ingeschreven bij de Autoriteit voor Financiële Diensten en Markten (FSMA) onder nummer 50.246

**Pensioengerechtigde**

Persoon voor wie op grond van dit pensioenreglement een pensioen is ingegaan.

### **Pensioengrondslag**

De pensioengrondslag is gelijk aan het pensioengevend salaris van de deelnemer, verminderd met de franchise. Voor de berekening van de pensioengrondslag wordt een voltijds pensioengevend salaris in aanmerking genomen van maximaal het bedrag dat is bedoeld in artikel 18ga van de Wet op de loonbelasting 1964.

### **Pensioenovereenkomst**

Hetgeen tussen werkgever en werknemer is overeengekomen betreffende pensioen.

### **Pensioenraad**

Een sociaal comité opgericht bij overeenkomst, gesloten tussen de Bijdragende Ondernemingen en het Pensioenfonds, die het Pensioenfonds al dan niet verbindend adviseert in materies die betrekking hebben op het Nederlands Afzonderlijk Vermogen en/of de uitvoering van de Nederlandse pensioenregeling en die tevens toeziet op de toepassing van het Nederlandse sociaal en arbeidsrecht voor de Nederlandse pensioenregelingen.

### **Pensioenrecht**

Het recht op een ingegaan pensioen, met uitzondering van de toeslagverlening.

### **Pensioenreglement C**

Het pensioenreglement van de Stichting Pensioenfonds Protector zoals dat luidde van 1 januari 2014 tot 31 december 2014 en hetgeen tot 1 [●] werd uitgevoerd door Protector en vanaf [●] nadien door het Pensioenfonds.

### **Premie**

De in geld uitgedrukte periodiek vastgestelde structurele prestatie die verschuldigd is aan het Pensioenfonds en die is bestemd voor de verzekering van pensioen en de daaraan verbonden kosten.

### **Statuten**

De statuten van het Pensioenfonds.

### **Stijging van de lonen**

De algemene loonstijging bij de werkgever in het voorafgaande kalenderjaar.

### **Stijging van het Consumentenprijsindexcijfer 'Alle huishoudens'**

De procentuele toename van het Consumentenprijsindexcijfer 'Alle huishoudens' van september van het jaar voorafgaand aan het jaar waarin de toeslagverlening plaatsvindt ten opzichte van september van het daaraan voorafgaande jaar. Hierbij wordt uitgegaan van het Consumentenprijsindexcijfer alle huishoudens, zoals vastgesteld door het Centraal Bureau voor de Statistiek.

### **Stijging van het Consumentenprijsindexcijfer 'Alle huishoudens, afgeleid'**

De procentuele toename van het Consumentenprijsindexcijfer 'Alle huishoudens, afgeleid' van september van het jaar voorafgaand aan het jaar waarin de toeslagverlening plaatsvindt ten opzichte van september van het daaraan voorafgaande jaar. Hierbij wordt uitgegaan van het Consumentenprijsindexcijfer alle huishoudens, afgeleid, zoals vastgesteld door het Centraal Bureau voor de Statistiek.

### **Bijdragende Onderneming**

Een onderneming van de ExxonMobil groep gevestigd in Nederland, als bedoeld in artikel 3.1. (b) van de statuten van het Pensioenfonds, die het beheer en de uitvoering van dit pensioenreglement heeft toevertrouwd aan het Pensioenfonds, en die in dit pensioenreglement eveneens worden aangeduid door het begrip "werkgever".

### **Beheersovereenkomst**

De overeenkomst tussen de Bijdragende Ondernemingen en het Pensioenfonds waarin de beheers- en werkingsregels van het Pensioenfonds worden vastgelegd

**Verzekering op risicobasis**

Een verzekering die een uitkering verstrekt indien de verzekerde gebeurtenis plaatsvindt in een tijdvak waarin voor de betreffende verzekering een premie wordt betaald. Er wordt geen waarde opgebouwd die bij beëindiging van de verzekering behouden blijft. Bij het intreden van de gebeurtenis na afloop van het tijdvak waarin premie is betaald, vindt geen uitkering plaats.

**Waardeaangroei**

Onder waardeaangroei van de pensioenaanspraken wordt verstaan de op een kalenderjaar betrekking hebbende toename van de pensioenaanspraken, vanwege een toeneming van de diensttijd.

**WAO**

*Wet op de arbeidsongeschiktheidsverzekering.*

**Werkgever**

Een Bijdragende Onderneming.

**Werknemer**

Degene die met de werkgever een arbeidsovereenkomst in de zin van artikel 7:610 van het *Burgerlijk Wetboek* heeft gesloten.

**Wettelijk afkoopbedrag**

Het in artikel 66 lid 1 van de *Pensioenwet* bepaalde bedrag. Dit bedrag is opgenomen in Bijlage 4.

**Wezenpensioen**

Maandelijkse uitkering die de kinderen van de (gewezen) deelnemer of de gepensioneerde ontvangen na het overlijden van deze (gewezen) deelnemer of de gepensioneerde.

**WIA**

*Wet werk en inkomen naar arbeidsvermogen.*

**WGA**

*Werkhervatting gedeeltelijk arbeidsongeschikten* als bedoeld in de *WIA*.

## Bijlage 2. RUIL- EN AFKOOPVOETEN

### 1. Algemene bepalingen

In deze bijlage zijn alle ruilvoeten opgenomen die van toepassing zijn bij gebruikmaking van de keuzemogelijkheden bij pensionering uit hoofdstuk 5. Ook staan de afkoopvoeten in deze bijlage vermeld. De ruil- en afkoopvoeten gelden per 1 januari 2018 en zijn geldig tot en met uiterlijk 31 december 2019. Iedere twee jaar beoordeelt het Bestuur, gehoord de raadgevend actuaaris, of deze ruil- en afkoopvoeten aanpassing behoeven, tenzij het Bestuur een eerdere wijziging noodzakelijk acht.

De ruil- en afkoopvoeten zijn voor mannen en vrouwen gelijk en zijn vastgesteld op basis van collectieve actuariële gelijkwaardigheid.

De bepaling van de leeftijd gebeurt in maanden nauwkeurig waarbij wordt verondersteld dat de verzekerde is geboren op de eerste dag van de maand volgend op de geboortedatum. De ruil- en afkoopvoeten zijn vermeld voor gehele leeftijden. Bij een tussenliggende leeftijd wordt lineair geïnterpoleerd tussen de omliggende ruil- en afkoopvoeten.

Voor de toepassing van de ruilvoeten behorende bij de keuzemogelijkheden bij pensionering wordt de volgende volgorde aangehouden:

- a. uitruilen van ouderdomspensioen in partnerpensioen (artikel 20);
- b. vervroegen van het volledige of een gedeelte van het ouderdomspensioen (artikel 17 en 18);
- c. uitruilen van partnerpensioen in ouderdomspensioen (artikel 19);
- d. een extra hoge tijdelijke uitkering vóór de AOW-gerechtigde leeftijd in verband met het ontbreken van de AOW (AOW-overbrugging) (art. 21.4b)
- e. gebruikmaken van de hoog-laagregeling (artikel 21).

De berekeningsuitkomsten in de voorbeelden zijn afgerond in gehele euro's.



## 2. Keuzemogelijkheden bij pensionering

### Uitruilen van ouderdomspensioen in partnerpensioen (artikel 20)

Uitruil van opgebouwd ouderdomspensioen met ingangleeftijd 68 jaar in levenslang partnerpensioen kan plaatsvinden bij beëindiging van de deelneming en in het laatste jaar voor ingang van het ouderdomspensioen. Met de onderstaande tabel wordt het partnerpensioen berekend dat wordt verkregen door uitruil van het opgebouwde ouderdomspensioen.

*Levenslang partnerpensioen in euro's dat wordt verkregen bij de uitruil van €1 aan ouderdomspensioen*

Leeftijd bij uitruil	Partnerpensioen	Leeftijd bij uitruil	Partnerpensioen	Leeftijd bij uitruil	Partnerpensioen
18	3,367	35	2,948	52	2,689
19	3,336	36	2,928	53	2,684
20	3,306	37	2,908	54	2,682
21	3,278	38	2,888	55	2,681
22	3,250	39	2,868	56	2,683
23	3,224	40	2,849	57	2,688
24	3,198	41	2,830	58	2,695
25	3,173	42	2,812	59	2,705
26	3,149	43	2,795	60	2,719
27	3,126	44	2,779	61	2,736
28	3,102	45	2,763	62	2,757
29	3,079	46	2,749	63	2,782
30	3,056	47	2,735	64	2,813
31	3,034	48	2,723	65	2,849
32	3,012	49	2,712	66	2,892
33	2,990	50	2,703	67	2,943
34	2,969	51	2,695	68	3,006

#### Voorbeeld

Een deelnemer gaat met 63 jaar met pensioen. Hij heeft een ouderdomspensioen opgebouwd van € 35.000 per jaar. Van dit ouderdomspensioen (met een ingangleeftijd van 68 jaar) wil hij € 1.000 per jaar omzetten naar partnerpensioen. Zijn ouderdomspensioen wordt door de uitruil verlaagd naar  $(€ 35.000 - € 1.000) = € 34.000$  per jaar. Door de uitruil wordt een extra partnerpensioen van  $€ 1.000 \times 2,782 = € 2.782$  per jaar verkregen.

**b. Vervroegen van het volledige of een gedeelte van het ouderdomspensioen (artikel 17 en 18)**

In onderstaande tabel staat het percentage waarmee het opgebouwde ouderdomspensioen wordt vermindert, als de (gewezen) deelnemer de ingang van het pensioen wil vervroegen.

Leeftijd (gewezen) deelnemer	68	67	66	65	64	63	62	61	60
Actuariële reductie in %	0,000	5,684	10,811	15,455	19,678	23,533	27,064	30,307	33,297

Leeftijd (gewezen) deelnemer	59	58	57	56	55
Actuariële reductie in %	36,060	38,622	41,002	43,219	45,289

Voorbeeld

Een (gewezen) deelnemer gaat met 63 jaar volledig met pensioen. Hij heeft een ouderdomspensioen van € 10.000 per jaar opgebouwd met een ingangleeftijd van 68 jaar. Door de vervroeging van de pensioeningang van 68 jaar naar 63 jaar wordt zijn ouderdomspensioen verlaagd naar € 10.000 x (100% - 23,533%) = € 7.647 per jaar (het ouderdomspensioen wordt vijf jaar eerder uitgekeerd). Het partnerpensioen wordt niet aangepast.

**c. Uitrusten van partnerpensioen in ouderdomspensioen (artikel 19)**

Met de onderstaande tabel kan worden berekend hoeveel ouderdomspensioen wordt verkregen door uitrusten van opgebouwd levenslang partnerpensioen.

*Ouderdomspensioen in euro's dat wordt verkregen bij de uitrusten van €1 aan partnerpensioen*

Leeftijd (gewezen) deelnemer	68	67	66	65	64	63	62	61	60	59	58	57
Ruilvoet	0,347	0,335	0,323	0,311	0,299	0,288	0,278	0,267	0,258	0,249	0,240	0,231

Voorbeeld

Een (gewezen) deelnemer gaat met 63 jaar met pensioen. De (gewezen) deelnemer wil op de ingangsdatum van het ouderdomspensioen zijn opgebouwde partnerpensioen volledig uitrusten voor ouderdomspensioen. De (gewezen) deelnemer heeft opgebouwd een ouderdomspensioen van € 10.000 met een ingangleeftijd van 68 jaar en een partnerpensioen van € 4.000.

Zijn ouderdomspensioen wordt door de vervroeging van de ingangleeftijd eerst verlaagd naar € 10.000 x (100% - 23,530%) = € 7.647 per jaar (het ouderdomspensioen wordt vijf jaar eerder uitgekeerd). Dit bedrag is actuariael verlaagd volgens tabel 2b.

De uitrusten van het partnerpensioen levert vervolgens € 4.000 x 0,288 = € 1.152 aan extra ouderdomspensioen met een ingangleeftijd van 63 jaar op. Na de uitrusten heeft de (gewezen) deelnemer recht op een ouderdomspensioen van € 8.799 en is geen levenslang partnerpensioen meer verzekerd.

**d. Een extra hoge tijdelijke uitkering vóór de AOW-gerechtigde leeftijd in verband met het ontbreken van de AOW (AOW-overbrugging) (art. 21.4b)**

In onderstaande tabel zijn de ruilvoeten opgenomen voor omzetting van €1 direct ingaand ouderdomspensioen in tijdelijk ouderdomspensioen tot de AOW-gerechtigde leeftijd. De hoogte van de mogelijke AOW-overbrugging, die gelijk is aan eenmaal of tweemaal de nog niet ingegane AOW, wordt vermeld in bijlage 4.

*Tijdelijk ouderdomspensioen in euro's dat wordt verkregen bij de uitruil van € 1 aan ouderdomspensioen*

Leeftijd bij uitruil	66	66 + 4 mnd	66 + 8 mnd	67	67 + 3 mnd
57	2,982	2,884	2,792	2,706	2,646
58	3,237	3,117	3,006	2,902	2,830
59	3,565	3,414	3,275	3,147	3,059
60	4,004	3,805	3,626	3,462	3,351
61	4,618	4,344	4,100	3,883	3,737
62	5,540	5,131	4,779	4,472	4,271
63	7,077	6,393	5,830	5,357	5,056
64	10,154	8,739	7,670	6,834	6,327
65	19,389	14,612	11,724	9,789	8,730
66	0,000	55,978	27,989	18,659	14,988
67	0,000	0,000	0,000	0,000	71,721

Voorbeeld

Een (gewezen) deelnemer gaat met 63 jaar met pensioen. Hij heeft een ouderdomspensioen van € 10.000 per jaar opgebouwd met een ingangleeftijd van 68 jaar. De (gewezen) deelnemer wenst tot zijn AOW-gerechtigde leeftijd van 67 jaar een extra verhoogde uitkering te ontvangen ter overbrugging van de nog niet ingegane AOW. De (gewezen) deelnemer wil een AOW overbrugging ter grootte van tweemaal de AOW ontvangen. Voor de eenvoud gaan wij ervan uit dat deze overbrugging € 20.000 per jaar bedraagt (de feitelijke bedragen worden vermeld in bijlage 4).

Door de vervroeging van de pensioeningang van 68 jaar naar 63 jaar wordt het ouderdomspensioen verlaagd naar € 10.000 x (100% - 23,530%) = € 7.647 per jaar (het ouderdomspensioen wordt vijf jaar eerder uitgekeerd). Dit bedrag is actuariael verlaagd volgens tabel 2b.

De AOW overbrugging kost € 20.000 / 5,357 = € 3.733 ouderdomspensioen. Per saldo bedraagt het ouderdomspensioen € 7.647 - € 3.733 = € 3.914 per jaar. Het partnerpensioen wordt niet aangepast.

De uitkering bedraagt dan zolang de (gewezen) deelnemer leeft:

Levenslang ouderdomspensioen vanaf 63 jaar	€ 3.914 per jaar
AOW overbrugging van 63 tot 67 jaar	€ 20.000 per jaar

#### e. Gebruikmaken van de hoog-laagregeling (artikel 21)

Het ouderdomspensioen kan in plaats van het oorspronkelijke (gelijkblijvende) ouderdomspensioen ook volgens de hoog-laagregeling uitgekeerd worden. Dit wil zeggen dat gedurende een bepaalde periode eerst een hogere uitkering wordt uitgekeerd en vervolgens levenslang een lagere uitkering. Er zijn twee mogelijkheden:

- 1) de hoge uitkering wordt 5 jaar uitgekeerd;
- 2) de hoge uitkering wordt 10 jaar uitgekeerd.

##### 1) Hoge uitkering gedurende 5 jaar

De lage uitkering bedraagt 75% van de hoge uitkering. In onderstaande tabel staat de ruilvoet van de hoge respectievelijk lage uitkering die wordt toegepast op de oorspronkelijke gelijkblijvende uitkering van het ouderdomspensioen.

*Ouderdomspensioen in euro's dat wordt verkregen bij de omzetting van € 1 ouderdomspensioen*

	Hoog	Laag
57	1,253	0,940
58	1,251	0,938
59	1,249	0,936
60	1,246	0,935
61	1,244	0,933
62	1,241	0,931
63	1,238	0,929
64	1,235	0,926
65	1,232	0,924
66	1,228	0,921
67	1,224	0,918
68	1,220	0,915

##### Voorbeeld

Een (gewezen) deelnemer gaat met 63 jaar met pensioen. Hij heeft een ouderdomspensioen van € 10.000 per jaar opgebouwd met een ingangleeftijd van 68 jaar. De (gewezen) deelnemer besluit om eerst gedurende 5 jaar een hoge uitkering te ontvangen en vervolgens een lage uitkering.

Door de vervroeging van de pensioeningang van 68 jaar naar 63 jaar wordt het ouderdomspensioen verlaagd naar € 10.000 x (100% - 23,530%) = € 7.647 (het ouderdomspensioen wordt vijf jaar eerder uitgekeerd). Dit bedrag is actuariael verlaagd volgens de tabel zoals vermeld onder 2b.

Met de hoog-laag regeling bedraagt de hoge uitkering € 7.647 x 1,238 = € 9.467 en de lage uitkering € 7.647 x 0,929 = € 7.104. De (gewezen) deelnemer ontvangt 5 jaar lang € 9.467 en daarna € 7.104. De genoemde bedragen worden uitgekeerd zolang hij in leven is. Het partnerpensioen wordt niet aangepast

##### 2) Hoge uitkering gedurende 10 jaar

De lage uitkering bedraagt 75% van de hoge uitkering. In onderstaande tabel staat de ruilvoet hoge respectievelijk lage uitkering van de oorspronkelijke gelijkblijvende uitkering van het ouderdomspensioen.

*Ouderdomspensioen in euro's dat wordt verkregen bij de omzetting van € 1 ouderdomspensioen*

	Hoog	Laag
57	1,187	0,890
58	1,184	0,888
59	1,180	0,885
60	1,176	0,882
61	1,172	0,879
62	1,168	0,876
63	1,163	0,872
64	1,158	0,869
65	1,153	0,865
66	1,148	0,861
67	1,142	0,857
68	1,136	0,852

Voorbeeld

Een (gewezen) deelnemer gaat met 63 jaar met pensioen. Hij heeft een ouderdomspensioen van € 10.000 per jaar opgebouwd met een ingangleeftijd van 68 jaar. De (gewezen) deelnemer besluit om eerst gedurende 10 jaar een hogere uitkering te ontvangen en vervolgens een lagere uitkering.

Door de vervroeging van de pensioeningang van 68 jaar naar 63 jaar wordt het ouderdomspensioen verlaagd naar € 10.000 x (100% - 23,533%) = € 7.647 (het ouderdomspensioen wordt vijf jaar eerder uitgekeerd). Dit bedrag is actuariael verlaagd volgens de tabel zoals vermeld onder 2b.

Met de hoog-laagregeling bedraagt de hoge uitkering € 7.647 x 1,163 = € 8.893 en de lage uitkering € 7.647 x 0,872 = € 6.668. De (gewezen) deelnemer ontvangt 10 jaar lang € 8.893 en daarna € 6.668. De genoemde bedragen worden uitgekeerd zolang hij in leven is. Het partnerpensioen wordt niet aangepast.

### 3. Afkoopvoet kleine pensioenen

#### a. Afkoop ouderdomspensioen en partnerpensioen

Als het Pensioenfonds besluit om het pensioen af te kopen op grond van artikel 7.11, 12.3b of 14.3 dan krijgt de rechthebbende in plaats van pensioen een afkoopsom. De hoogte van de afkoopsom is afhankelijk van de soort pensioenuitkering en is te berekenen met onderstaande tabel.

*Afkoopvoet per €1 pensioen*

Leeftijd	Ouderdoms pensioen ingaand op 68 jaar	Meeverzekerd Partnerpensioen	Ingegaan Partnerpensioen	Leeftijd	Ouderdoms pensioen ingaand op 68 jaar	Meeverzekerd Partnerpensioen	Ingegaan Partnerpensioen
18	11,0658	2,2448	48,4752	60	16,1459	3,9847	24,5084
19	11,1705	2,2887	48,0446	61	16,3190	3,9970	23,7989
20	11,2761	2,3325	47,6086	62	16,4999	4,0055	23,0852
21	11,3822	2,3763	47,1657	63	16,6888	4,0106	22,3644
22	11,4889	2,4200	46,7166	64	16,8878	4,0112	21,6388
23	11,5959	2,4638	46,2607	65	17,0983	4,0073	20,9091
24	11,7035	2,5074	45,7979	66	17,3221	3,9982	20,1755
25	11,8115	2,5511	45,3278	67	17,5615	3,9836	19,4389
26	11,9200	2,5948	44,8517	68	17,8172	3,9519	18,6979
27	12,0290	2,6390	44,3684	69	17,0845	3,9266	17,9574
28	12,1382	2,6839	43,8786	70	16,3537	3,8953	17,2163
29	12,2480	2,7290	43,3816	71	15,6238	3,8589	16,4737
30	12,3582	2,7743	42,8780	72	14,8991	3,8155	15,7336
31	12,4688	2,8203	42,3669	73	14,1781	3,7664	14,9929
32	12,5798	2,8666	41,8485	74	13,4635	3,7102	14,2562
33	12,6912	2,9135	41,3222	75	12,7564	3,6478	13,5235
34	12,8031	2,9605	40,7895	76	12,0589	3,5778	12,7977
35	12,9155	3,0074	40,2499	77	11,3730	3,5001	12,0799
36	13,0284	3,0548	39,7026	78	10,7016	3,4140	11,3739
37	13,1417	3,1027	39,1482	79	10,0464	3,3202	10,6805
38	13,2556	3,1507	38,5866	80	9,4063	3,2203	10,0003
39	13,3701	3,1991	38,0174	81	8,7874	3,1129	9,3410
40	13,4852	3,2474	37,4408	82	8,1924	2,9968	8,7031
41	13,6011	3,2957	36,8574	83	7,6183	2,8761	8,0870
42	13,7179	3,3435	36,2673	84	7,0698	2,7509	7,4960
43	13,8355	3,3911	35,6698	85	6,5452	2,6232	6,9280
44	13,9540	3,4384	35,0646	86	6,0468	2,4943	6,3884
45	14,0738	3,4847	34,4534	87	5,5797	2,3619	5,8822
46	14,1946	3,5305	33,8348	88	5,1425	2,2281	5,4098
47	14,3172	3,5747	33,2110	89	4,7337	2,0943	4,9635
48	14,4416	3,6173	32,5808	90	4,3540	1,9637	4,5493
49	14,5675	3,6589	31,9431	91	4,0084	1,8338	4,1742
50	14,6952	3,6992	31,2984	92	3,6849	1,7094	3,8224
51	14,8250	3,7380	30,6470	93	3,3882	1,5904	3,5003
52	14,9575	3,7745	29,9901	94	3,1174	1,4791	3,2068

Leeftijd	Ouderdoms pensioen ingaand op 68 jaar	Meeverzekerd Partnerpensioen	Ingegaan Partnerpensioen	Leeftijd	Ouderdoms pensioen ingaand op 68 jaar	Meeverzekerd Partnerpensioen	Ingegaan Partnerpensioen
53	15,0928	3,8090	29,3270	95	2,8711	1,3726	2,9408
54	15,2309	3,8418	28,6567	96	2,6482	1,2736	2,7011
55	15,3722	3,8725	27,9804	97	2,4472	1,1833	2,4862
56	15,5175	3,9005	27,2979	98	2,2681	1,1017	2,2952
57	15,6667	3,9262	26,6091	99	2,1102	1,0262	2,1274
58	15,8208	3,9488	25,9140	100	1,9740	0,9561	1,9827
59	15,9807	3,9680	25,2145				

Als het Pensioenfonds overgaat tot afkoop van kleine pensioenen van een gewezen deelnemer jonger dan 68 jaar, wordt in verband met de afkoop van het meeverzekerd wezenpensioen de afkoopsom voor het meeverzekerd partnerpensioen verhoogd met 5%. Bij afkoop van kleine pensioenen op de pensioendatum, is de afkoopsom van het meeverzekerd wezenpensioen nihil.

#### Voorbeeld

De afkoopsom is afhankelijk van de leeftijd van de deelnemer op het moment van afkoop. In plaats van de oorspronkelijke aanspraak op ouderdomspensioen op 68-jarige leeftijd krijgt de deelnemer een bedrag ineens. Voor de bepaling van de hoogte van dat bedrag, wordt de oorspronkelijke aanspraak vermenigvuldigd met de bij de leeftijd behorende afkoopvoet.

Stel dat op 63-jarige leeftijd het ouderdomspensioen van een gewezen deelnemer wordt afgekocht. Zijn aanspraak op ouderdomspensioen ingaande op 68-jarige leeftijd is € 100 en zijn aanspraak op partnerpensioen is € 50. In plaats van deze pensioensaanspraken krijgt de deelnemer een bedrag ineens ter grootte van € 100 x 16,6888 + (€ 50 x 4,0106 x 1,05) = € 1.879.

#### **b. Afkoop wezenpensioen**

Als het Pensioenfonds besluit om het pensioen af te kopen op grond van artikel 9.11 dan krijgt de rechthebbende in plaats van pensioen een afkoopsom. De hoogte van de afkoopsom is te berekenen met onderstaande tabel.

*Afkoopvoet per €1 pensioen*

Leeftijd medeverzekerde	Ingegaan wezenpensioen	Leeftijd medeverzekerde	Ingegaan wezenpensioen
0	22,9330	14	12,0032
1	22,2139	15	11,1473
2	21,4857	16	10,2806
3	20,7485	17	9,4030
4	20,0020	18	8,5145
5	19,2461	19	7,6148
6	18,4808	20	6,7039
7	17,7060	21	5,7816
8	16,9214	22	4,8477
9	16,1270	23	3,9021
10	15,3226	24	2,9447
11	14,5082	25	1,9753
12	13,6836	26	0,9938
13	12,8486	27	0

## Bijlage 3. EENMALIGE UITKERINGEN

### 1. Eenmalige uitkering aan de partner

De hoogte van de eenmalige uitkering waar de partner volgens artikel 7.8 recht op heeft, is gelijk aan driemaal de uitkomst van de volgende formule, mits de uitkomst positief is:

$$(\text{Pensioen} - W - Wz) \times \frac{W}{W + Wz}$$

Pensioen	=	het maandelijks uit te keren arbeidsongeschiktheidspensioen of ouderdomspensioen dat laatstelijk aan de pensioengerechtigde werd uitgekeerd
W	=	het maandelijks uit te keren partnerpensioen ten behoeve van de partner
Wz	=	het maandelijks uit te keren wezenpensioen aan alle daarvoor in aanmerking komende kinderen gezamenlijk

### 2. Eenmalige uitkering aan het kind

#### a. Eenmalige uitkering aan het kind bij overlijden van de gepensioneerde of de gewezen deelnemer met recht op arbeidsongeschiktheidspensioen

De hoogte van de eenmalige uitkering waar het kind volgens artikel 9.9 recht op heeft, is gelijk aan driemaal de uitkomst van de volgende formule, mits de uitkomst positief is:

$$(\text{Pensioen} - W - Wz) \times \frac{Ws}{W + Wz}$$

Pensioen	=	het maandelijks uit te keren arbeidsongeschiktheidspensioen of ouderdomspensioen dat laatstelijk aan de pensioengerechtigde werd uitgekeerd
W	=	het maandelijks uit te keren partnerpensioen ten behoeve van de partner
Wz	=	het maandelijks uit te keren wezenpensioen aan alle daarvoor in aanmerking komende kinderen gezamenlijk
Ws	=	het maandelijks uit te keren wezenpensioen aan één daarvoor in aanmerking komend kind

#### b. Eenmalige uitkering aan het kind bij overlijden van de pensioengerechtigde partner

De hoogte van de eenmalige uitkering waar het kind volgens artikel 9.10 recht op heeft, is gelijk aan driemaal de uitkomst van de volgende formule, mits de uitkomst positief is:

$$W \times \frac{Ws}{Wz}$$

waarin wordt voorgesteld door:

W:	=	het maandelijks uit te keren partnerpensioen ten behoeve van de partner
Wz:	=	het maandelijks uit te keren wezenpensioen aan alle daarvoor in aanmerking komende kinderen gezamenlijk
Ws:	=	het maandelijks uit te keren wezenpensioen aan één daarvoor in aanmerking komend kind



## Bijlage 4.

## JAARLIJKS TE WIJZIGEN BEDRAGEN

Artikel	Omschrijving	Vastgesteld per	Geldig tot	Bedrag
4.2	Bedrag art. 18ga Wet LB	1 januari 2018	1 januari 2019	€ 105.075
4.6	Franchise	1 januari 2018	1 januari 2019	€ 13.369
21.4b	Eenmaal de AOW-uitkering voor een gehuwde inclusief vakantie-uitkering	1 januari 2018	1 januari 2019	€ 10.008
21.4b	Tweemaal de AOW-uitkering voor een gehuwde inclusief vakantie-uitkering	1 januari 2018	1 januari 2019	€ 20.015
8.5a	Aanvullend partnerpensioen deelnemers	1 januari 2018	1 januari 2019	€ 7.685
8.5c	Aanvullend partnerpensioen gepensioneerden	1 januari 2018	1 januari 2019	€ 6.176
7.11, 9.11, 12.3b, 14.3, 14.4 en de begripsbepalingen	Wettelijk afkoopbedrag	1 januari 2018	1 januari 2019	€ 474,11

## Bijlage 5. OMZETTING PENSIOENDATUM

In de onderstaande tabel worden per leeftijd van de (gewezen) deelnemer de omzettingsvoeten vermeld waarmee het opgebouwde ouderdomspensioen per 1 januari 2018 is verhoogd vanwege het opschuiven van de pensioendatum. De ingangsheeftijd van het ouderdomspensioen is verhoogd naar 68 jaar. Deze omzetting heeft plaatsgevonden op grond van artikel 23.5.

De omzettingsvoeten zijn voor mannen en vrouwen gelijk en zijn vastgesteld op basis van collectieve actuariële gelijkwaardigheid.

De bepaling van de leeftijd gebeurt in maanden nauwkeurig waarbij wordt verondersteld dat de verzekerde is geboren op de eerste dag van de maand volgend op die waarin de geboortedatum valt. De omzettingsvoeten zijn vermeld voor gehele leeftijden. Bij een tussenliggende leeftijd wordt lineair geïnterpoleerd tussen de omliggende omzettingsvoeten.

*Tabel voor omzetting ingangsheeftijd ouderdomspensioen van 67 jaar naar 68 jaar*

Leeftijd	Verhogingsfactor
18	1,0499
19	1,0500
20	1,0501
21	1,0503
22	1,0504
23	1,0506
24	1,0507
25	1,0509
26	1,0510
27	1,0512
28	1,0513
29	1,0515
30	1,0517
31	1,0518
32	1,0520
33	1,0522
34	1,0523
35	1,0525
36	1,0527
37	1,0529
38	1,0531
39	1,0532
40	1,0534
41	1,0536
42	1,0538
43	1,0540
44	1,0543
45	1,0545
46	1,0547
47	1,0549
48	1,0551

49	1,0553
50	1,0556
51	1,0558
52	1,0561
53	1,0563
54	1,0565
55	1,0568
56	1,0571
57	1,0573
58	1,0576
59	1,0579
60	1,0581
61	1,0584
62	1,0587
63	1,0590
64	1,0593
65	1,0596
66	1,0599
67	1,0603

Voorbeeld

Een deelnemer van 60 jaar heeft per 31 december 2017 een ouderdomspensioen opgebouwd van € 10.000 met een ingangleeftijd van 67 jaar. Per 1 januari 2018 is de ingangleeftijd van het ouderdomspensioen verhoogd van 67 naar 68 jaar. Zijn opgebouwde ouderdomspensioen wordt door de verhoging van de ingangleeftijd verhoogd naar € 10.000 x 1,0581 = € 10.581 per jaar.